



**REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
JAVNA USTANOVA ZA REGIONALNI
RAZVOJ VARAŽDINSKE ŽUPANIJE**

KLASA: 112-01/19-01/01

URBROJ: 2186-180-01/01-19-2

Varaždin, 17. lipnja 2019.

Na temelju članka 5. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i plaćama djelatnika Javne ustanove za regionalni razvoj Varaždinske županije KLASA: 021-06/18-01/01, URBROJ: 2186-180-02-18-21, od 4. ožujka 2019. godine, ravnatelj Javne ustanove za regionalni razvoj Varaždinske županije

Raspisuje javni natječaj za radno mjesto

VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA REGIONALNI RAZVOJ I STRATEŠKO PLANIRANJE
na neodređeno vrijeme – jedan (1) izvršitelj

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje, korišteni u ovom javnom natječaju, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

MINIMALNI UVJETI:

- stupanj obrazovanja: magistar struke ili stručni specijalist struke
- poznavanje programa međunarodne suradnje
- aktivno znanje engleskog jezika,
- znanje i sposobnost upravljanja projektnim ciklusom
- napredno poznavanje rada na računalu,
- hrvatsko državljanstvo

Minimalni uvjeti dokazuju se dostavom tražene dokumentacije (stupanj obrazovanja, hrvatsko državljanstvo), testiranjem (aktivno znanje engleskog jezika, poznavanje programa međunarodne suradnje, znanje i sposobnost upravljanja projektnim ciklusom), izvršavanjem praktičnih zadataka (napredno poznavanje rada na računalu), provjeru čega provodi tročlana komisija odlukom ravnatelja imenovana za provedbu postupka zapošljavanja.

Kandidati koji su zadovoljili minimalne uvjete upućuju se u daljnji postupak zapošljavanja, odnosno na provjeru stručnih prednosti.

STRUČNE PREDNOSTI:

- aktivno znanje i korištenje drugih stranih jezika (njemački, talijanski, francuski)
- iskustvo u izradi strateških, programskih i planskih dokumenata
- iskustvo u pripremi i provedbi EU projekata

Stručne prednosti utvrđuju se testiranjem koje provodi tročlana komisija odlukom ravnatelja imenovana za provedbu postupka zapošljavanja.

PREDNOSTI UTVRĐENE POSEBNIM PROPISIMA:

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti, prema članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine br. 121/17), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14) i članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (Narodne novine broj 155/02, 47/10, 80/10, 93/11), dužan se je u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, uz prijavu na javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom uz prijavu na javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, uz prijavu na javni natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, nije dužan dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

Kandidati koji su zadovoljili minimalne uvjete i sudjelovali u postupku utvrđivanja stručnih prednosti upućuju se na razgovor s članovima komisije.

Na javni natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola.

Na javni natječaj za radno mjesto mogu se prijaviti osobe bez radnog iskustva i osobe s radnim iskustvom.

U slučaju da osoba nema radnog iskustva, ista se zapošljava u statusu pripravnika. Pripravnički staž traje 12 mjeseci. Pripravnik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove stručne spreme.

Novozaposlena osoba zapošljava se na probni rok. Probni rok traje 6 mjeseci. Na probni rok se zapošljavaju osobe bez radnog iskustva, kao i osobe s radnim iskustvom.

U prijavi na javni natječaj navode se osobni podaci podnositelja prijave (ime, adresa stanovanja, broj telefona/mobitela, adresa elektroničke pošte) i naziv radnog mjesta na koje se osoba prijavljuje.

UZ PRIJAVU NA JAVNI NATJEČAJ (slobodna forma) **OBAVEZNO JE PRILOŽITI:**

- životopis,
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (presliku osobne iskaznice, vojne iskaznice, putovnice ili domovnice),
- dokaz o stručnoj spreml (presliku diplome),
- presliku rješenja ili potvrdu o priznatom statusu – kao dokaz prava prednosti pri zapošljavanju, ako se kandidat na njega poziva

Isprave se prilažu u neovjerenoj preslici. Prihvaćaju se i dokumenti ispisani iz sustava e-gradani, ukoliko je ispravu moguće ispisati iz spomenutog sustava. Prije izbora kandidata, isti su dužni predočiti izvornike isprava.

Rok za podnošenje prijave na javni natječaj je **10 dana** od objave teksta javnog natječaja na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Tekst javnog natječaja objavljuje se i na web stranici Varaždinske županije.

Prijave na javni natječaj se podnose neposredno ili poštom na adresu

Javna ustanova za regionalni razvoj Varaždinske županije
Kratka 1, 42000 Varaždin

uz naznaku

„NE OTVARAJ - Prijava na javni natječaj za radno mjesto _____,“
(navesti naziv radnog mjesta)

Kandidatima koji osobno predaju prijavu izdat će se potvrda o osobnoj predaji prijave, s naznačenim datumom i satom predaje.

Potpunom prijavom smatra se ona koja sadrži sve podatke i dokumente tražene u javnom natječaju. Nepravodobne i nepotpune prijave na javni natječaj neće se razmatrati niti će podnositelji nepotpunih prijava biti pozvani na dopunu iste. Osoba koja nije podnijela pravodobnu i potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete javnog natječaja, ne smatra se kandidatom u postupku javnog natječaja.

Na adresu elektroničke pošte navedenu u prijavi kandidati će biti obaviješteni o terminima testiranja i razgovora. Poslodavac ne snosi nikakvu odgovornost niti podnositelj prijave ima pravo na obeštećenje u slučaju da poslodavac zbog nenavođenja adrese elektroničke pošte od strane podnositelja prijave nije u mogućnosti podnositelja prijave obavijestiti o terminima testiranja i razgovora.

Izabrani kandidat bit će pozvan da u primjerenom roku, a prije sklapanja ugovora o radu, dostavi uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustajanjem od zapošljavanja.

Komisiju za provedbu postupka zapošljavanja odlukom imenuje ravnatelj Javne ustanove za regionalni razvoj Varaždinske županije. Komisija ima tri (3) člana. Komisija utvrđuje listu kandidata čije su prijave pravodobne i potpune, koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, provodi testiranje, provjerava praktični rad na računalu, obavlja razgovor s kandidatima i ravnatelju predlaže kandidata za zapošljavanje.

Kandidat koji ne pristupi testiranju, provjeri praktičnog rada na računalu i razgovoru više se ne smatra kandidatom u postupku.

Opis poslova radnog mjesta, podaci o plaći te izvori za pripremanje kandidata za testiranje, objavit će se na web stranici Varaždinske županije i Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

Ako se na javni natječaj ne prijave osobe koje ispunjavaju propisane uvjete, ravnatelj Javne ustanove za regionalni razvoj Varaždinske županije poništiti će postupak zapošljavanja.

O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni pisanim putem, na adresu elektroničke pošte koju su naveli u prijavi, objavom rezultata na web stranici Varaždinske županije i objavom na oglasnoj ploči Javne ustanove za regionalni razvoj Varaždinske županije.

RAVNATELJ

Krunoslav Blaži

