



REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
ŽUPAN

KLASA: 024-01/25-01/1
URBROJ: 2186-02/1-25-2
Varaždin, 11. ožujka 2025.

**PREDSJEDNIKU ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
VARAŽDINSKE ŽUPANIJE**

PREDMET: Izvještaj o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za razdoblje od 01.01. do 31.12.2024. godine

Na temelju odredbe članka 48. točke 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" br. 33/01., 60/01., 129/05., 109/07., 36/09., 125/08., 36/09., 150/11., 19/13. - službeni pročišćeni tekst, 144/12., 137/15. - službeni pročišćeni tekst, 123/17., 98/19., 144/20.) i odredbe članka 60. točke 1. Statuta Varaždinske županije ("Službeni vjesnik Varaždinske županije" br. 14/18., 7/20., 65/20. – pročišćeni tekst i 11/21.), Županijskoj skupštini Varaždinske županije dostavljam:

- Izvještaj o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za razdoblje od 01.01. do 31.12.2024. godine

Izvještaj se dostavlja na raspravu i prihvatanje, na temelju članka 33. točke 4. Statuta Varaždinske županije.

Sukladno odredbi članka 39. Poslovnika o radu Županijske skupštine Varaždinske županije ("Službeni vjesnik Varaždinske županije" br. 26/18., 7/20., 65/20. – pročišćeni tekst i 11/21.), Izvještaj će obrazložiti župan Anđelko Stričak i Branka Šaško, predstojnica Regionalnog ureda Varaždin Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

ŽUPAN
Anđelko Stričak



REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

KLASA: 101-01/25-01/1

URBROJ: 2186-01/1-25-2

Varaždin, 2025.

PRIJEDLOG

Na temelju članka 30. Statuta Varaždinske županije ("Službeni vjesnik Varaždinske županije" br. 14/18., 7/20., 65/20.-pročišćeni tekst i 11/21.) i članka 33. Poslovnika o radu Županijske skupštine Varaždinske županije („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ 26/18., 7/20., 65/20.-pročišćeni tekst i 11/21.), Županijska skupština Varaždinske županije, na sjednici održanoj 2025. godine, donosi

ZAKLJUČAK

**o prihvatanju Izvještaja o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području
Varaždinske županije za razdoblje od 01.01. do 31.12. 2024. godine**

I.

Županijska skupština Varaždinske županije prihvaća Izvještaj o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za razdoblje od 01.01. do 31.12.2024. godine te podržava sve mjere i aktivnosti koje su usmjerene na daljnje smanjenje nezaposlenosti, očuvanje radnih mjesta, investiranje i gospodarski razvoj.

II.

Za provedbu ovog zaključka zadužuje se Upravni odjel za gospodarstvo i europske poslove u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje – Područni ured Varaždin i drugim stručnim tijelima Varaždinske županije.

PREDSJEDNIK
dr.sc. Josip Križanić

O B R A Z L O Ž E N J E

Hrvatski zavod za zapošljavanje (nadalje: HZZ) ima ključnu ulogu u reguliranju ponude i potražnje na tržištu rada Republike Hrvatske. HZZ objedinjuje cjelokupnu ponudu i potražnju s ciljem pune zaposlenosti, što se postiže učinkovitim posredovanjem kroz razvoj usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvijanjem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Osim temeljnih zadaća HZZ-a koji uključuju posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao, osiguravanje prava nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti, profesionalno savjetovanje nezaposlenih i drugih osoba pri odabiru posla i zanimanja, organiziranje stručnog osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije, poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja, HZZ vrši i praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještava javnost o tome.

Obzirom na navedeno HZZ izrađuje izvještaj o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za prethodnu 2024. godinu te na taj način prikazuje jedan od segmenata koji prikazuje kretanje gospodarstva na području Varaždinske županije.

Slijedom navedenog predlaže se Županijskoj skupštini prihvatanje navedenog Izvješća kao u predloženom tekstu.

ŽUPAN
Anđelko Stričak



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Varaždin



**Izvještaj o stanju nezaposlenosti i
zapošljavanju na području Varaždinske
županije za razdoblje od 01.01. do
31.12.2024. godine**

veljača, 2025. godine



SADRŽAJ

1. UVOD.....	1
2. ANALIZA TRŽIŠTA RADA.....	2
3. NEZAPOSLENOST	4
3.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA	4
3.2. NEZAPOSLENOST PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA.....	6
3.3. NEZAPOSLENOST PO ZANIMANJIMA	9
3.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU	10
3.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA.....	10
3.6. POSEBNE KATEGORIJE NEZAPOSLENIH OSOBA	11
3.6.1. Hrvatski branitelji	11
3.6.2. Nezaposlene osobe s invaliditetom i nezaposlene osobe s faktorima otežane zapošljivosti	11
3.7. NOVOPRIJAVLJENI U EVIDENCIJI ZAVODA.....	11
3.8. KORISNICI NOVČANE NAKNADE	12
4. TRAŽENI RADNICI I ZAPOSŁJAVANJE	13
5. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA	16
6. OSTALE AKTIVNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	17
6.1. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA	17
6.2. TEHNOLOŠKI VIŠKOVI U 2024. GODINI.....	19
6.3. AKTIVNOSTI ODJELA ZA TRŽIŠTE RADA.....	20
6.3.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama.....	20
6.3.1.1. Aktivacijski program.....	22
6.3.1.2. Posao +	23
6.3.1.3. Aktivacija ranjivih skupina na tržište rada	24
6.3.1.4. Aktivnosti s osobama s invaliditetom.....	24
6.3.1.5. Rad s raseljenim osobama iz Ukrajine	25
6.3.1.6. Aktivacija umirovljenika na tržište rada	26
6.3.2. Aktivnosti u radu s poslodavcima	27
6.3.2.1. Test tržišta rada.....	29
6.3.2.2. Podnošenje zahtjeva za dozvolu za boravak i rad stranih radnika	30
6.4. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	32
6.4.1. Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika osnovnih i srednjih škola	33
6.4.2. Aktivnosti za poslodavce	35
6.4.3. Sustav vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba	35
6.4.4. Ostale aktivnosti odsjeka.....	39
6.5. AKTIVNOSTI CISOK VARAŽDIN.....	41
7. KRETANJE NA TRŽIŠTU RADA U 2024. GODINI - SAŽETAK	45

1. UVOD

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske ustrojena Zakonom o tržištu rada („Narodne novine“ br. 118/2018, 32/20, 18/22, 152/24) i ima ključnu ulogu u reguliranju ponude i potražnje na tržištu rada Republike Hrvatske.

Vodeća je institucija na hrvatskom tržištu rada poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje s ciljem pune zaposlenosti, što postiže učinkovitim posredovanjem kroz razvoj usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvijanjem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Temeljne zadaće Zavoda su: posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao, osiguravanje prava nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti, profesionalno savjetovanje nezaposlenih i drugih osoba pri odabiru posla i zanimanja, organiziranje stručnog osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije, poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja, praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještavanje javnosti o tome.

Korisnici usluga Zavoda su: *poslodavci* – trgovačka društva, obrtnici, poduzetnici, zadruge i drugo; *nezaposleni* – osobe koje aktivno traže posao, raspoložive su za rad i radom ne zarađuju više od prosječnog iznosa novčane naknade te koriste prava što proizlaze iz statusa nezaposlenosti; *tražitelji zaposlenja* – osobe prijavljene Zavodu i koje traže posao, ali nisu korisnici prava na temelju nezaposlenosti; učenici, *studenti i ostali* – Zavod je otvoren svima kojima su potrebne informacije o zapošljavanju i tržištu rada.

Vizija

Vodeći dionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, posebice u području posredovanja pri zapošljavanju kako bi se postigla bolja usklađenost ponude i potražnje u cilju ostvarivanja pune zaposlenosti.

Misija i svrha Zavoda

Učinkovito posredovanje na tržištu rada s ciljem osiguranja potrebne radne snage, postizanja pune zaposlenosti te ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti, uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Strateški ciljevi

1. Razvoj odnosa s korisnicima.
2. Razvoj poslovnih procesa i organizacije
3. Razvoj ljudskih potencijala i tehnologije
4. Učinkovito upravljanje materijalnim resursima

2. ANALIZA TRŽIŠTA RADA

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima postotni je udio nezaposlenih osoba u ukupnom broju radno aktivnog stanovništva. Administrativni statistički izvori temelje se na podacima registriranih zaposlenih i nezaposlenih osoba dostupnih iz statističkih evidencija na tržištu rada. Prosječna stopa nezaposlenosti u 2024. godini prema administrativnim izvorima u Varaždinskoj županiji iznosila je **3,1%**, a u Republici Hrvatskoj **5,3%**.¹

Tablica 1. Prosječna stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima po županijama u 2024. godini

ŽUPANIJA	Prosječan broj zaposlenih ²	Prosječan broj nezaposlenih	Stopa nezaposlenosti
Grad Zagreb	493.880	10.831	2,1
Istarska	102.829	2.525	2,4
Varaždinska	70.679	2.241	3,1
Krapinsko-zagorska	37.132	1.495	3,9
Međimurska	124.382	5.174	4,0
Koprivničko-križevačka	40.913	1.773	4,2
Primorsko-goranska	97.740	4.509	4,4
Zagrebačka	43.723	2.061	4,5
Zadarska	66.050	3.150	4,6
Karlovačka	38.835	1.934	4,7
Ličko-senjska	17.426	1.130	6,1
Dubrovačko-neretvanska	52.031	3.650	6,6
Bjelovarsko-bilogorska	33.371	2.741	7,6
Šibensko-kninska	36.599	3.267	8,2
Požeško-slavonska	173.480	16.389	8,6
Splitsko-dalmatinska	20.375	1.938	8,7
Vukovarsko-srijemska	44.840	4.508	9,1
Brodsko-posavska	46.209	4.805	9,4
Sisačko-moslavačka	43.845	5.425	11,0
Osječko-baranjska	95.051	12.440	11,6
Virovitičko-podravsko	22.443	3.313	12,9
RH	1.701.833	95.299	5,3

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na području Varaždinske županije u 2024. godini prosječno mjesečno bilo je evidentirano **ukupno 69.294 zaposlenih osoba** što je 2,0% (1.385 osoba) više u odnosu na prosjek 2023. godine.

¹ Za izračun stope nezaposlenosti upotrijebljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja (bez osiguranika po osnovi produženog osiguranja) evidentiranim u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (kao registrirane zaposlene osobe) te podaci o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

² Za broj zaposlenih osoba uzeti su podaci iz Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o broju evidentiranih osiguranika bez osiguranika po osnovi produženog osiguranja

Tablica 2. Prosječan broj osiguranika Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u 2023. i 2024. godini na području Varaždinske županije prema osnovama osiguranja

Osnove osiguranja	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radnici kod pravnih osoba	60.367	86,9	61.519	86,9	101,9
Radnici kod fizičkih osoba	5.281	7,6	5.343	7,5	101,2
Obrtnici	2.616	3,8	2.822	4,0	107,9
Poljoprivrednici	663	1,0	635	0,9	95,8
Samostalne profesionalne djelatnosti	365	0,5	359	0,5	98,4
Osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija i u inozemstvu	2	0,0	1	0,0	50,0
Produženo osiguranje	134	0,2	148	0,2	110,4
Ukupno	69.428	100,0	70.827	100,0	102,0

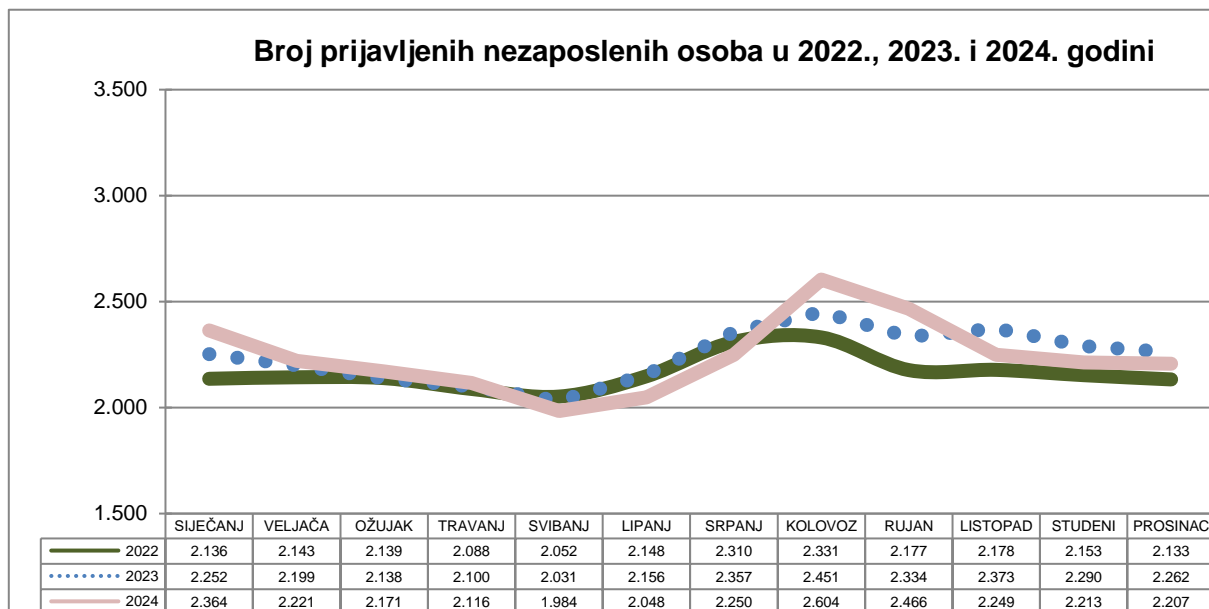
Izvor: Statističke informacije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, broj 12/2024.

U 2024. godini prosječan broj osiguranika u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje bio je za 2,0% veći nego u 2023. godini, odnosno evidentirano je 1.399 osiguranika više. Posebno je značajno povećanje broja osoba osiguranih kod pravnih osoba (osigurane 1.152 osobe više), a slijede osobe osigurane kao obrtnici (osigurano 206 osoba više).

Pad u odnosu na prethodnu godinu bilježe osobe osigurane kao poljoprivrednici (4,2% manje), samostalne profesionalne djelatnosti (1,6% manje) i osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija i u inozemstvu (50,0% manje).

3. NEZAPOSLENOST

Tijekom 2024. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Varaždin prosječno mjesečno bila je prijavljena **2.241 nezaposlena osoba**. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba u 2024. godini **manji je za 0,4%** odnosno za 4 osobe u odnosu na prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2023. godine (2.245 nezaposlenih osoba).



Iz grafičkog prikaza je vidljivo da je registrirana nezaposlenost u 2024. godini u odnosu na 2023. godinu bila veća u siječnju, veljači, ožujku, travnju, kolovozu i rujnu, dok je u ostalim mjesecima bila manja. Kretanje mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2024. godini bilježi pad od veljače do svibnja, dok se od lipnja do kolovoza dogodio rast broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodni mjesec. U rujnu i listopadu je zabilježen nagli pad broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodni mjesec i to zbog povećanja broja zaposlenih osoba iz evidencije.

3.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA

Tijekom 2024. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin prosječno mjesečno bile su prijavljene **1.242 nezaposlene žene**, s prosječnim udjelom u ukupnom broju nezaposlenih osoba od **55,4%**. Prosječni udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih osoba iznosio je 44,6%, odnosno prosječno je mjesečno je bilo prijavljeno **999 nezaposlenih muškarca**.

Prosječan mjesečni broj nezaposlenih žena tijekom 2024. godine bilježi rast od 5,0% u odnosu na 2023. godinu. Udio nezaposlenih žena (55,4%) u ukupnom broju nezaposlenih osoba povećao se za 2,7 postotnih bodova u odnosu na prethodnu godinu.

Tablica 3. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema spolu u 2023. i 2024. godini

	Ukupno	Muškarci	Žene
2023.	2.245	1.062	1.183
Struktura	100,0%	47,3%	52,7%
2024.	2.241	999	1.242
Struktura	100,0%	44,6%	55,4%
Indeks 24/23	99,8	94,1	105,0

Kod kretanja prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2024. godini u odnosu na 2023. godinu promatranog prema godinama starosti vidljiv je rast u dobnim skupinama od 45 do 49 godina, od 50 do 54 godine i od 55 do 59 godina.

Tablica 4. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2023. i 2024. godini

Dob	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 15 do 19	129	5,8	109	4,9	84,5
Od 20 do 24	232	10,3	213	9,5	91,8
Od 25 do 29	263	11,7	232	10,3	88,5
Od 30 do 34	198	8,8	172	7,7	86,4
Od 35 do 39	187	8,3	184	8,2	98,4
Od 40 do 44	197	8,8	196	8,7	99,5
Od 45 do 49	210	9,4	228	10,2	108,6
Od 50 do 54	220	9,8	268	12,0	121,8
Od 55 do 59	339	15,1	381	17,0	112,4
60 i više	270	12,0	258	11,5	95,6
Ukupno	2.245	100,0	2.241	100,0	99,8

Broj nezaposlenih osoba mlađih od 30 godina u 2024. godini prosječno mjesečno iznosio je 554 što je za **11,1% manje** od 623 nezaposlene osobe prosječno mjesečno u 2023. godini. Njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih se smanjio s 27,8% tijekom 2023. godine na 24,7% tijekom 2024. godine.

Kategorija nezaposlenih osoba starijih od 45 godina bilježi **rast od 9,2%** s prošlogodišnjeg mjesečnog prosjeka od 1.039 na 1.135 nezaposlenih osoba. Tijekom 2023. godine prosječno mjesečno bilo je 46,3% nezaposlenih osoba starijih od 45 godina, a u 2024. godini taj je udio povećan na 50,6%.

Tablica 5. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2023. i 2024. godini

Razina obrazovanja	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	195	8,7	167	7,5	85,6
Osnovna škola	504	22,4	527	23,5	104,6
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	610	27,2	648	28,9	106,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	486	21,6	502	22,4	103,3
Gimnazija	73	3,3	63	2,8	86,3
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	194	8,6	173	7,7	89,2
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	183	8,2	161	7,2	88,0
Ukupno	2.245	100,0	2.241	100,0	99,8

Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja, vidljivo je da pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u promatranom razdoblju bilježe kategorije osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (pad za 12,0%), višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (pad za 10,8%), gimnazijom (pad za 13,7%) i osobe bez škole i nezavršenom osnovnom školom (pad za 14,4%).

Kategorija s najvećim prosječnim mjesečnim apsolutnim rastom nezaposlenih osoba u 2024. godini u odnosu na 2023. godinu jesu nezaposlene osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike. Naime tijekom 2024. godine prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **6,2% više** nezaposlenih osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike nego u 2023. godini.

3.2. NEZAPOSLENOST PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA

Udio nezaposlenih osoba bez ostvarenog radnog staža u ukupnom prosječnom mjesečnom broju nezaposlenih osoba, tijekom 2024. godine iznosio je **13,6%**, odnosno u 2024. godini je u evidenciji prosječno mjesečno bilo 305 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva. To je za **16,7% manje** od prosjeka 2023. godine (366 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva). Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema radnom stažu, vidljivo je da rast bilježe kategorije osoba sa 20-30 godine staža, 30-35 godina staža i preko 35 godina staža.

Tablica 6. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema prethodno ostvarenom radnom stažu u 2023. i 2024. godini

Ostvareni staž	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez staža	366	16,3	305	13,6	83,3
Do 1 godine	192	8,5	188	8,4	97,9
1 - 2 godine	163	7,3	154	6,9	94,5
2 - 3 godine	91	4,1	91	4,1	100,0
3 - 5 godina	176	7,8	149	6,6	84,7
5 - 10 godina	289	12,9	283	12,6	97,9
10 - 20 godina	405	18,0	391	17,4	96,5
20 - 30 godina	352	15,7	370	16,5	105,1
30 - 35 godina	123	5,5	145	6,5	117,9
Preko 35 godina	88	3,9	165	7,4	187,5
Ukupno	2.245	100,0	2.241	100,0	99,8

Najveći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi kategorija nezaposlenih koji imaju 3 do 5 godina radnog staža. Njih je prosječno mjesečno tijekom 2024. godine bilo za **15,3% manje** nego u 2023. godini. Slijede osobe s 1 do 2 godine radnog staža (**pad za 5,5%** u odnosu na prošlu godinu), te osobe s do jednom godinom radnog staža (**pad za 2,1%** u odnosu na prošlu godinu).

Najveći rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi kategorija nezaposlenih koji imaju preko 35 godina radnog staža. Njih je prosječno mjesečno tijekom 2024. godine bilo za **87,5% više** nego u 2023. godini.

Tijekom 2024. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Varaždin prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 1.936 nezaposlenih osoba s prethodno ostvarenim radnim stažem, što je za 3,0% više od mjesečnog prosjeka u 2023. godini koji je iznosio 1.879 nezaposlenih osoba.

**Tablica 7. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti
prethodnog zaposlenja u 2023. i 2024. godini**

Djelatnost	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	73	3,9	71	3,7	97,3
Rudarstvo i vađenje	2	0,1	2	0,1	100,0
Prerađivačka industrija	568	30,2	707	36,5	124,5
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	0,3	3	0,1	60,0
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	39	2,1	29	1,5	74,4
Građevinarstvo	188	10,0	172	8,9	91,5
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	209	11,1	191	9,9	91,4
Prijevoz i skladištenje	67	3,6	65	3,3	97,0
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	115	6,1	113	5,8	98,3
Informacije i komunikacije	25	1,3	28	1,4	112,0
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	15	0,8	13	0,7	86,7
Poslovanje nekretninama	5	0,3	5	0,3	100,0
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	51	2,7	54	2,8	105,9
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	71	3,8	74	3,8	104,2
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	118	6,3	105	5,4	89,0
Obrazovanje	101	5,4	100	5,2	99,0
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	111	5,9	98	5,1	88,3
Umjetnost, zabava i rekreacija	18	0,9	7	0,4	38,9
Ostale uslužne djelatnosti	86	4,6	88	4,5	102,3
Djelatnosti kućanstva kao poslodavaca	12	0,6	11	0,6	91,7
UKUPNO	1.879	100,0	1.936	100,0	103,0
BEZ RADNOG ISKUSTVA	366	-	305	-	83,3

Kategorija nezaposlenih promatrano prema djelatnosti prethodnog zaposlenja koja bilježi najveći apsolutni pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2024. godini u odnosu na 2023. godinu je kategorija nezaposlenih osoba prethodno zaposlenih u trgovini (pad za 18 osoba), a najveći rast bilježimo kod kategorije nezaposlenih osoba prethodno zaposlenih u prerađivačkoj industriji (rast za 139 osoba).

3.3. NEZAPOSLENOST PO ZANIMANJIMA

Zanimanja su razvrstana u 10 kategorija sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ), koja predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima, a izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja odnosno njezine europske inačice.

Tablica 8. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema grupama zanimanja u 2023. i 2024. godini

Grupe zanimanja	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	0	0,0	0	0,0	100,0
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	0	0,0	1	0,0	-
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	266	11,8	235	10,5	88,3
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	246	11,0	229	10,2	93,1
Administrativni službenici/administrativne službenice	201	9,0	226	10,1	112,4
Uslužna i trgovačka zanimanja	171	7,6	131	5,9	76,6
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	24	1,1	19	0,8	79,2
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	153	6,8	146	6,5	95,4
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	48	2,1	73	3,3	152,1
Jednostavna zanimanja	1.136	50,6	1.181	52,7	104,0
Ukupno	2.245	100,0	2.241	100,0	99,8

Tijekom 2024. godine, promatrano u odnosu na 2023. godinu rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježimo u grupama zanimanja administrativni službenici/administrativne službenice (rast za 12,4%), jednostavna zanimanja (rast za 4,0%) i rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (rast za 52,1%). Najznačajniji pad promatrano po grupama zanimanja bilježimo kod uslužnih i trgovačkih zanimanja. Tako je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno bilo prijavljeno **23,4% manje** nezaposlenih iz navedene grupe zanimanja nego prethodne godine. Veći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u 2023. godini u odnosu na 2024. godinu bilježimo još kod grupe zanimanja poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (pad za 20,8%).

3.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU

Tablica 9. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2023. i 2024. godini

Trajanje nezaposlenosti	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 0 do 3 mjeseca	814	36,3	835	37,3	102,6
Od 3 do 6 mjeseci	345	15,4	347	15,5	100,6
Od 6 do 9 mjeseci	183	8,1	191	8,5	104,4
Od 9 do 12 mjeseci	131	5,8	128	5,7	97,7
Od 1 do 2 godine	242	10,8	226	10,1	93,4
Od 2 do 3 godine	110	4,9	111	5,0	100,9
Od 3 do 5 godina	145	6,5	130	5,8	89,7
Od 5 do 8 godina	95	4,2	106	4,7	111,6
Više od 8 godina	180	8,0	167	7,4	92,8
Ukupno	2.245	100,0	2.241	100,0	99,8
Dugotrajno nezaposleni	772	34,4	740	33,0	95,9

Od ukupnog prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2023. godini bile su 772 (34,4%) dugotrajno nezaposlene osobe³. Prosječan mjesečni broj dugotrajno nezaposlenih osoba u 2024. godini **manji** je za **4,1%** u odnosu na prethodnu godinu, dok je udio dugotrajno nezaposlenih smanjen sa 34,4% u 2023. godini na 33,0% u 2024. godini.

Najveći pad, za 10,3%, bilježe nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 3 do 5 godina, a najveći rast bilježimo u kategoriji nezaposlenih osoba koje su u evidenciji Zavoda od 5 do 8 godina (rast za 11,6%).

3.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA

Područni ured Varaždin administrativno se dijeli na pet ispostava: Varaždin, Ivanec, Ludbreg, Novi Marof i Cesticu, a prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2024. godine veći je od prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba tijekom 2023. godine u svim ispostavama osim u ispostavi Varaždin i Novi Marof.

Tablica 10. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2023. i 2024. godini

Ispostave	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	1.060	47,2	1.031	46,0	97,3
Ivanec	510	22,7	510	22,8	100,0
Ludbreg	270	12,0	300	13,4	111,1
Novi Marof	305	13,6	290	12,9	95,1
Cestica	100	4,5	110	4,9	110,0
Ukupno	2.245	100,0	2.241	100,0	99,8

³ Dugotrajno nezaposlenim osobama smatraju se osobe koje su na evidenciji Zavoda prijavljene duže od 1 godine.

3.6. POSEBNE KATEGORIJE NEZAPOSLENIH OSOBA

3.6.1. Hrvatski branitelji

Tijekom 2024. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin, prosječno mjesečno bila su prijavljena **223** hrvatska branitelja, što čini **udio** od **10,0%** u prosječnom mjesečnom broju nezaposlenih osoba. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja za **1,3%** je **manji** u 2024. godini u odnosu na 2023. godinu.

3.6.2. Nezaposlene osobe s invaliditetom i nezaposlene osobe s faktorima otežane zapošljivosti

Unutar evidencije nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje evidentiraju se osobe s invaliditetom i osobe s faktorima otežane zapošljivosti. U 2024. godini prosječno mjesečno u evidenciji Područnog ureda Varaždin bilo je prijavljeno **287 osoba s invaliditetom**, odnosno **12,8%** od ukupnog broja nezaposlenih osoba. U odnosu na 2023. godinu prosječan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom povećao se za 65 osoba, odnosno 29,3%. Istovremeno u evidenciji Područnog ureda Varaždin bile su prosječno mjesečno prijavljene **632 osobe s faktorima otežane zapošljivosti**, a činile su udio od **28,2%** u ukupnom broju nezaposlenih osoba. U odnosu na 2023. godinu broj nezaposlenih osoba s faktorima otežane zapošljivosti smanjio se za 27 osoba, odnosno 4,1%.

Ukoliko promatramo spolnu strukturu osoba s invaliditetom vidljivo je da prosječan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom ženskog spola nešto veći. Tako je bilo prijavljeno 46,0% muškaraca s invaliditetom i 54,0% žena. Kod osoba s faktorima otežane zapošljivosti bilo je prijavljeno više muškaraca (54,0%), nego žena (46,0%).

Ukoliko promatramo strukturu osoba s invaliditetom prema stjecanju odnosno utvrđivanju invaliditeta, u evidenciji Područnog ureda Varaždin najveći udio otpada na ostale invalide (50,5%), a slijede osobe vještačene u sustavu socijalne skrbi do 18 godine života (47,0%). Ukoliko promatramo strukturu osoba s faktorima otežane zapošljivosti vidljivo je da su najčešći faktori otežane zapošljivosti kombinirane smetnje, ostali zdravstveni razlozi, te socijalne (obiteljske) prilike. Promatrano prema vrsti invaliditeta najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom ima kombinirane smetnje (63,1%), intelektualne teškoće (11,5%) ili tjelesni invaliditet (10,1%), dok osobe s ostalim vrstama invaliditeta čine manji udio.

3.7. NOVOPRIJAVLJENI U EVIDENCIJI ZAVODA

Tijekom 2024. godine u evidenciju Područnog ureda Varaždin prijavilo se ukupno 5.059 nezaposlenih osoba. U odnosu na broj prijavljenih tijekom 2023. godine, došlo je do **rasta** broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba za **2,8%**.

Tablica 11. Ukupan broj novoprijavljenih u evidenciji prema statusu prije prijave u 2023. i 2024. godini

Status prije prijave na evidenciju	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radni odnos	3.429	69,7	3.802	75,2	110,9
Individualna poljoprivreda	1	0,0	0	0,0	0,0
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	65	1,3	65	1,3	100,0
Neki drugi oblik rada	1	0,0	5	0,1	500,0
Redovito školovanje	572	11,7	482	9,5	84,3
Neaktivnost	851	17,3	705	13,9	82,8
UKUPNO	4.919	100,0	5.059	100,0	102,8

Iz podataka je vidljivo da rast bilježe kategorije novoprijavljenih iz radnog odnosa (373 osobe više) i iz nekog drugog oblika rada (4 osobe više). Pad bilježimo kod osoba prijavljenih iz neaktivnosti (146 osoba manje), redovitog školovanja (90 osoba manje) i osoba iz individualne poljoprivrede (1 osoba manje). Od osoba koje su se u evidenciju prijavile iz radnog odnosa, najvećem broju njih radni odnos je prestao zbog isteka ugovora na određeno vrijeme (32,9%). Slijede poslovno uvjetovani otkazi (22,8%) i sporazumni prekidi radnog odnosa (16,0%).

3.8. KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Tijekom 2024. godine prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **814 korisnika novčane naknade**. U odnosu na prošlu godinu prosječan mjesečni broj korisnika **veći** je za **22,2%**. Udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih tijekom 2023. godine iznosio je prosječno mjesečno 29,7%, a tijekom 2024. godine povećan je na 36,3%.

Tablica 12. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja u 2023. i 2024. godini

	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	8	1,2	6	0,7	75,0
Osnovna škola	122	18,3	172	21,1	141,0
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	172	25,8	235	28,9	136,6
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	201	30,2	240	29,5	119,4
Gimnazija	26	3,9	24	3,0	92,3
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	58	8,7	66	8,1	113,8
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	79	11,9	71	8,7	89,9
Ukupno	666	100,0	814	100,0	122,2

4. TRAŽENI RADNICI I ZAPOSŁJAVANJE

Tijekom 2024. godine u Područnom uredu Varaždin prijavljeno je **9.254 slobodnih radnih mjesta**. To je za **5,8%** odnosno 573 slobodna radna mjesta **manje** nego tijekom 2023. godine.

Tablica 13. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2023. i 2024. godini

Djelatnost	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	200	2,0	210	2,3	105,0
Rudarstvo i vađenje	33	0,3	16	0,2	48,5
Prerađivačka industrija	2.897	29,5	2.488	26,9	85,9
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	7	0,1	4	0,0	57,1
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	80	0,8	83	0,9	103,8
Građevinarstvo	1.132	11,5	1.241	13,4	109,6
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	780	7,9	624	6,7	80,0
Prijevoz i skladištenje	415	4,2	471	5,1	113,5
Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	559	5,7	415	4,5	74,2
Informacije i komunikacije	51	0,5	45	0,5	88,2
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	14	0,2	12	0,1	85,7
Poslovanje nekretninama	19	0,2	78	0,8	410,5
Stručne , znanstvene i tehničke djelatnosti	244	2,5	239	2,6	98,0
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	462	4,7	418	4,5	90,5
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	92	0,9	142	1,5	154,3
Obrazovanje	1.465	14,9	1.353	14,6	92,4
Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	1.188	12,1	1.247	13,5	105,0
Umjetnost, zabava i rekreacija	67	0,7	62	0,7	92,5
Ostale uslužne djelatnosti	122	1,3	106	1,2	86,9
Ukupno	9.827	100,0	9.254	100,0	94,2

Tijekom 2024. godine najtraženije zanimanje bilo je radnik / radnica na proizvodnoj liniji (traženo 437 radnika). Drugo najtraženije zanimanje tijekom 2024. godine bilo je medicinska sestra / medicinski tehničar opće njege, a tražila su se i zanimanja odgojitelj / odgojiteljica predškolske djece, prodavač/prodavačica, konobar/konobarica i čistač/čistačica.

Tablica 14. Najtraženija zanimanja u Područnom uredu Varaždin tijekom 2024. godine

Zanimanje	Prijavljene potrebe za radnicima
radnik / radnica na proizvodnoj liniji	437
medicinska sestra / medicinski tehničar opće njege	384
odgojitelj / odgojiteljica predškolske djece	338
prodavač/prodavačica	336
konobar/konobarica	303
čistač/čistačica	259
skladištar/skladištarka	210
vozač / vozačica teretnog vozila	186
njegovatelj / njegovateljica djece	173
kuhar/kuharica	166

U 2024. godini Varaždinska županija bilježi rast broja zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda u odnosu na prethodnu godinu za 4,9%. Ukupno su iz evidencije Područnog ureda Varaždin zaposlene **3.572 osobe**. U 2024. godini u odnosu na 2023. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda na razini RH manji je za 1,5%.

Tablica 15. Ukupan broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda u 2023. i 2024. godini po županijama

Županija	2023.	2024.	Indeks 24/23
Zagrebačka	5.715	5.439	95,2
Krapinsko-zagorska	2.418	2.201	91,0
Sisačko-moslavačka	6.056	5.624	92,9
Karlovačka	2.838	2.822	99,4
Varaždinska	3.405	3.572	104,9
Koprivničko-križevačka	2.595	2.443	94,1
Bjelovarsko-bilogorska	3.947	4.032	102,2
Primorsko-goranska	6.484	6.149	94,8
Ličko-senjska	1.504	1.453	96,6
Virovitičko-podravska	3.998	4.218	105,5
Požeško-slavonska	2.774	2.819	101,6
Brodsko-posavska	5.047	4.971	98,5
Zadarska	4.331	4.431	102,3
Osječko-baranjska	12.179	12.760	104,8
Šibensko-kninska	4.370	4.434	101,5
Splitsko-dalmatinska	20.090	19.636	97,7
Istarska	4.416	4.099	92,8
Dubrovačko-neretvanska	5.134	4.999	97,4
Međimurska	2.504	2.741	109,5
Grad Zagreb	12.822	11.757	91,7
Vukovarsko-srijemska	6.882	7.117	103,4
Ukupno	119.509	117.717	98,5

Prema djelatnosti zaposlenja u 2024. godini najveći broj osoba, koje su prethodno bile prijavljene u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, zaposlilo se u djelatnosti prerađivačke industrije, a slijede trgovina i obrazovanje.

Tablica 16. Ukupan broj zaposlenih osoba prema djelatnosti zaposlenja u 2023. i 2024. godini

Djelatnost (NKD 2007)	2023.		2024.		Indeks 24/23
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	85	2,5	82	2,3	96,5
Rudarstvo i vađenje	1	0,0	3	0,0	300,0
Prerađivačka industrija	855	25,1	1.018	28,5	119,1
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	3	0,1	2	0,1	66,7
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	36	1,1	49	1,4	136,1
Građevinarstvo	299	8,8	278	7,8	93,0
Trgovina na veliko imalo; popravak motornih vozila i motocikala	461	13,5	472	13,2	102,4
Prijevoz i skladištenje	138	4,1	110	3,1	79,7
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	267	7,8	296	8,3	110,9
Informacije i komunikacije	54	1,6	49	1,4	90,7
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	18	0,5	22	0,6	122,2
Poslovanje nekretninama	7	0,2	8	0,2	114,3
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	144	4,2	151	4,2	104,9
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	114	3,3	114	3,2	100,0
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	52	1,5	69	1,9	132,7
Obrazovanje	411	12,1	403	11,3	98,1
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	315	9,3	320	9,0	101,6
Umjetnost, zabava i rekreacija	34	1,0	25	0,7	73,5
Ostale uslužne djelatnosti	106	3,1	99	2,8	93,4
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca	5	0,2	2	0,0	40,0
Ukupno	3.405	100,0	3.572	100,0	104,9

5. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Do kraja prosinca 2024. godine u Područnom uredu Varaždin u mjere aktivne politike zapošljavanja uključeno je **1.760** osobe. Najviše osoba uključeno je u mjeru Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (621 osoba) i mjeru Potpore za zapošljavanje (485 osoba).

Tablica 17. Broj uključenih osoba u mjere aktivne politike zapošljavanja u 2024. godini

Program/Mjera		Novouključeni u mjeru
		01.01.-31.12.2024.
UKUPNO		1.760
Vrsta mjere (LMP klasifikacija)	1. Obrazovanje i osposobljavanje	369
	Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja	0
	Osposobljavanje na radnom mjestu	2
	Osposobljavanje na radnom mjestu i ustanovama za obrazovanje odraslih	0
	Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera	324
	Aktivacijski program	37
	Potpore za usavršavanje	6
	2. Potpore za zapošljavanje	485
	Pripravništvo za javni sektor	0
	Potpore za zapošljavanje	147
	Potpore za pripravništvo u javnim službama	35
	Potpore za pripravništvo	85
	Potpore za zapošljavanje zeleno/digitalno	95
	Potpore za pripravništvo - zeleno/digitalno	60
	Zapošljavanja osoba uključenih u program POSAO+	63
	3. Javni radovi	12
	4. Potpore za samozapošljavanje	272
	Potpore za samozapošljavanje	183
	Potpore za samozapošljavanje zeleno/digitalno	45
	Biram Hrvatsku – mobilnost radne snage	44
	5. Održavanje dohotka	622
	Stalni sezonac	1
	Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena	621
	Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru tekstila, odjeće, obuće, kože i drva	0

6. OSTALE AKTIVNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

6.1. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje po područnim uredima/službama u obvezi je izraditi Preporuke za obrazovnu upisnu politiku po županijama za potrebnim zvanjima s ciljem boljeg usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada u budućem srednjoročnom razdoblju. Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Osim toga, u obzir su uzeti strategije i planovi gospodarskog razvoja na regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisnih kvota za pojedine obrazovne programe.

Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata, te **ukazuju na smjer potrebnih promjena**, pri čemu ne određuju njihov kvantitativni doseg.

U nastavku slijede Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja Varaždinske županije za 2025. godinu koje je izradio Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin.

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski

Zidar/zidarka
Bravar/bravarica
Automehatroničar/automehatroničarka
Zavarivač/zavarivačica*
Vozač / vozačica motornog vozila
Elektroinstalater/elektroinstalaterka
Krojač/krojačica
Tesar/tesarica
Kuhar/kuharica
Konobar/konobarica
Armirač/armiračica*
Limar/limarica
Fasader/fasaderka*
Instalater / instalaterka kućnih instalacija
Mesar/mesarica
Monter / monterka suhe gradnje
Prodavač/prodavačica
Elektromonter/elektromonterka*

Elektromehaničar/elektromehaničarka
Rukovatelj / rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima
Dimnjačar/dimnjačarka*
Slastičar/slastičarka*
Keramičar oblagač / keramičarka oblagačica
Pekar/pekarica
Strojbravar/strojbravarica
CNC operater / CNC operaterka
Autoelektričar/autoelektričarka
Soboslikar ličilac / soboslikarica ličiteljica
Stolar/stolarica
Cvječar/cvječarica
Autolimar/autolimarica
Autolakirer/autolakirerica
Tapetar/tapetarka
Tokar/tokarica
Staklar/staklarka
Grafičar / grafičarka tiska

Četverogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra / medicinski tehničar
Elektrotehničar/elektrotehničarka
Strojarski tehničar / strojarska tehničarka

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

Medicina*
Rani i predškolski odgoj i obrazovanje*
Logopedija*
Matematika*
Farmacija*
Strojarstvo*
Građevinarstvo*
Engleski jezik i književnost* ili Anglistika*
Njemački jezik i književnost* ili Germanistika*
Fizika*
Elektrotehnika* ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
Informatika
Računarstvo*
Socijalni rad*
Rehabilitacija*
Pedagogija*
Psihologija*
Dentalna medicina*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

-

Četverogodišnji srednjoškolski

-

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

-

6.2. TEHNOLOŠKI VIŠKOVI U 2024. GODINI

Mobilni tim formiran je kako bi Hrvatski zavod za zapošljavanje djelovao s ciljem podrške radnicima koji gube posao i pomoći u pripremi za otvoreno tržište rada, novo zapošljavanje i samozapošljavanje. Sastoji se od stručnih osoba: savjetnika, rukovoditelja odjela posredovanja, pravnika i predstojnika koji u dogovoru sa poslodavcem određuju vrstu usluga koje će Mobilni tim pružati radnicima.

Usluge koje nudi mobilni tim su grupna informiranja i individualna savjetovanja, kojima se radnike i poslodavce nastoji informirati o stanju na tržištu rada, mogućnostima zapošljavanja, načinima prijave u evidenciju (nezaposlena osoba ili tražitelj zaposlenja), pravima za vrijeme nezaposlenosti, mjerama aktivne politike zapošljavanja i drugim informacijama vezanim za tržište rada. Također, mobilni tim provodi individualna savjetovanja za radnike koji dugo rade na određenim poslovima pa često nisu u mogućnosti prepoznati svoje mogućnosti za zapošljavanje na drugim poslovima ili u drugim tvrtkama, nadalje organizira radionice kako bi radnici mogli steći vještine aktivnog traženja posla (gdje i kako tražiti posao, kako napisati životopis, kako se pripremiti za razgovor s poslodavcem). Osim navedenih usluga, na zahtjev radnika ili poslodavca unutar tvrtke moguće je organizirati internu burzu rada tako da se na oglasnoj ploči poslodavca oglase sva slobodna radna mjesta sa otvorenog tržišta rada koja su evidentirana pri Zavodu čime bi se omogućila bolja informiranost radnika te ih se potaklo da se sami jave na slobodna radna mjesta. Pored navedenih usluga mogu se pružati i druge usluge prema dogovoru s poslodavcem i radnicima, a prema njihovim potrebama.

U 2024. godini u Područnom uredu Varaždin zaprimljeno je 14 Obavijesti o kolektivnom višku radnika od toga četiri poslodavca sa sjedištem u Varaždinskoj županiji, jedan poslodavac sa sjedištem u Krapinsko-zagorskoj županiji, odnosno preostalih 9 poslodavca sa sjedištem na području Zagrebačke županije.

Ukupno je kolektivnim viškom tijekom 2024. godine utvrđeno 1018 radnika, a od toga je 294 radnika u nadležnosti Područnog ureda Varaždin.

Sa sjedištem na području Područnog ureda Varaždin poslodavci koji su dostavili Obavijest o kolektivnom višku radnika su HEW IVANEC d.o.o., VIS KONFEKCIJA d.o.o., SPA4 EQUIPMENT d.o.o. i BOXMARK d.o.o.

- HEW Ivanec d.o.o. je kolektivnim viškom u dva navrata obuhvatio 58 radnika, svi u nadležnosti PU Varaždin,
- VIS KONFEKCIJA d.d. je viškom obuhvatio 111 radnika, svi u nadležnosti PU Varaždin,
- SPA4 EQUIPMENT d.o.o. je otpustio svih 28 radnika te su koristili i uslugu mobilnog tima za 12 radnika
- BOXMARK LEATHER d.o.o. je viškom obuhvatio 136 radnika, 119 radnika iz nadležnosti PU Varaždin te 19 iz nadležnosti PU Čakovec i PU Križevci.

Kroz individualna savjetovanja pružena je pomoć nizu poslodavaca i radnika vezano uz radno pravna pitanja koja se uglavnom odnose na postupak otkazivanja kao i pravne učinke pojedine vrste otkaza, zatim pitanja vezana uz prava za vrijeme nezaposlenosti kao i mogućnosti ponovnog uključivanja u tržište rada putem mjera aktivne politike zapošljavanja.

Usluge mobilnog tima u 2024. godini zatražili su i sljedeći poslodavci:

- OPTIMAL KOVAČIĆ d.o.o. iz Ludbrega, otkazao je ugovore o radu za 25 radnika, uslugu mobilnog tima koristilo je 20 radnika,
- VARTEKS d.d. Varaždin u stečaju, otkazao je ugovore o radu za 439 radnika, uslugu mobilnog tima koristilo je 427 radnika kroz trinaest mobilnih timova,
- MIDAL d.o.o., Varaždin, u 2024 godini otkazao ugovore o radu za 25 radnika koji su koristili uslugu mobilnog tima.

Uslugu mobilnog tima koristilo je ukupno 484 radnika. Uspoređujući podatke o broju radnika na razini cijele Republike Hrvatske koji su bili obuhvaćeni kolektivnim viškom u 2023. godini (1163 radnika) i u 2024. godini (1018 radnika) razvidno je da je u 2024. godini bilo 145 radnika manje koji su obuhvaćeni kolektivnim viškom uz napomenu da dio poslodavaca nije izrađivao program zbrinjavanja viška radnika.

6.3. AKTIVNOSTI ODJELA ZA TRŽIŠTE RADA

Posredovanje pri zapošljavanju predstavlja osnovnu djelatnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja nezaposlenim i drugim osobama omogućuje lakše i brže pronalaženje zaposlenja te pruža stručnu pomoć poslodavcima u pronalaženju i odabiru kandidata za njihova slobodna radna mjesta.

6.3.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti.

U postizanju tih ciljeva savjetnici za zapošljavanje provode sljedeće aktivnosti:

- individualno savjetovanje - individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Ukupno je tijekom 2024. godine realizirano 5.274 individualnih savjetovanja.

- motivacijsko savjetovanje - motivacijskim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje kroz individualizirani pristup pružaju dodatnu podršku dugotrajno nezaposlenim osobama u cilju otkrivanja teškoća u traženju posla, povećanju motivacije, a sve kako bi se osoba ponovno uključila na tržište rada. Ukupno je tijekom 2024. godine realizirano 1.657 motivacijskih savjetovanja.
- definiranje profesionalnog plana zapošljavanja, te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama - Profesionalni plan zapošljavanja za novoprijavljene nezaposlene osobe i Sporazum o uključivanju na tržištu rada za dugotrajno nezaposlene osobe definiraju popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje kroz aktivnost individualne konzultacije. Ukupno je tijekom 2024. godine sklopljeno 4.661 Profesionalnih planova zapošljavanja i 1.622 Sporazuma o uključivanju na tržištu rada.
- individualne konzultacije - individualne konzultacije su međusobni kontakti savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, a u cilju informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja, aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti. Ukupno je tijekom 2024. godine realizirano 24.506 individualnih konzultacija.
- posredovanje pri zapošljavanju - temeljem dostavljene potrebe za radnikom od strane poslodavca savjetnik za zapošljavanje upućuje poslodavcu nezaposlene osobe čije stručne i druge radne sposobnosti najbolje odgovaraju potrebama poslodavca na osnovi procjene potrebnih znanja, vještina i sposobnosti za rad na određenim poslovima u neposrednoj suradnji s poslodavcem. Ukupno su tijekom 2024. godine na 5.411 prijava potreba za radnicima kojima je traženo 9.254 radnika upućene 9.472 nezaposlene osobe.

Prema potrebi nezaposlene osobe upućuju se i u aktivnosti pripreme za zapošljavanje:

- profesionalno usmjeravanje - profesionalno usmjeravanje jest skup različitih stručnih postupaka kojima se identificiraju mogućnosti, interesi i kompetencije korisnika, kako bi donijeli odluke o obrazovanju i zapošljavanju te upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.
- razvoj vještina upravljanja karijerom - razvoj vještina upravljanja karijerom podrazumijeva stjecanje znanja i vještina potrebnih za povećanje zapošljivosti i unapređenje profesionalnog razvoja pojedinca.
- profesionalnu rehabilitaciju - profesionalna rehabilitacija omogućuje nezaposlenim osobama s invaliditetom, utvrđenim prema posebnim propisima, stjecanje znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje odnosno zadržavanje zaposlenja.
- obrazovanje - nezaposlene osobe upućuju se na obrazovanje u obrazovne programe koji su usklađeni s aktualnim i predviđenim potrebama tržišta rada, te procijenjenim kompetencijama osobe.

Također, nezaposlene osobe su u 2024. godini informirane o mogućnosti besplatnog uključivanja edukacije:

- Academy for Women Entrepreneurs U.S. Embassy za žene koje su prijavljene u evidenciji HZZ-a i razmišljaju o otvaranju vlastitoga obrta/poduzeća i za one koje su već započele vlastiti posao. Cilj programa je educirati ranjive skupine žena o svim aspektima poduzetništva, od same ideje i želje, preko analize tržišta, financiranja, računovodstvenih pitanja, do konačne izrade poslovnog plana.
- Social Impact Award program u organizaciji Hrvatskog ureda za kreativnost i inovacije (HUKI). Program je namijenjen mladim poduzetnicima (od 16 do 30 godina) koji imaju za cilj razvoj i implementaciju vlastitih poduzetničkih ideja i poslovnih rješenja koja potiču stvaranje pozitivnih promjena u društvu. Za pobjedničke projekte osiguran je nagradni fond u iznosu od 3000 € te odlazak na SIA Summit skup u Njemačkoj.
- programera/programerku bespilotnih letjelica u organizaciji Petrinjske razvojne agencije –PETRE
- Health IT akademiju u organizaciji Poduzetničkog centra Krapinsko-zagorske županije kojom je omogućeno stjecanje stručnih znanja i vještina u području informatičkih tehnologija primijenjenih u zdravstvu. Nezaposlene osobe mogle su se uključiti u sljedeće programa osposobljavanja: Specijalist/ specijalistica za medicinsku informatiku, Software tester/testerica, Java developer/developerka / Full Stack developer/developerka.

6.3.1.1. Aktivacijski program

Svrha aktivacijskog programa je kroz organizirane grupne aktivnosti i individualnu podršku osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada, te ojačati njihovu motivaciju za traženje i prihvatanje zaposlenja. Grupne aktivnosti organizirane su kroz radionice u trajanju od 3-5 dana, nakon kojih slijedi individualni rad s polaznicima minimalno jednom tjedno, a prema potrebama polaznika i češće. Ciljana skupina za sudjelovanje u Aktivacijskom programu su nezaposlene osobe koje su u evidenciji HZZ-a 12 mjeseci ili koje prethodnih 12 mjeseci nisu bile u radnom odnosu, nezaposlene osobe koje su u evidenciji HZZ-a kraće od 12 mjeseci ali imaju prognozu dugotrajne nezaposlenosti, nezaposlene osobe bez srednje škole bez obzira na trajanje nezaposlenosti, korisnici zajamčene minimalne naknade. Aktivacijski program provodi Voditelj aktivacijskog programa koji je posebno osposobljen za provođenje aktivnosti obuhvaćene aktivacijskim programom. Nakon sudjelovanja u programu sudionici će moći realno procijeniti sebe u odnosu na tržište rada, moći realno procijeniti vrste poslova na koje će aplicirati, biti osposobljeni za samostalno apliciranje na natječaje i/ili kod poslodavaca koji imaju radna mjesta koja su primjerena njihovim znanjima, vještinama i sposobnostima, znati gdje i kako tražiti posao te osvijestiti potrebu za eventualnim dodatnim obrazovanjima koja su im potrebna kako bi bili konkurentniji na tržištu rada. U sklopu Aktivacijskog programa u 2024. godini održano je 5 radionica, te je uključeno 39 osoba. Nakon grupnih aktivnosti u obliku radionica u trajanju od 3-5 dana sa polaznicima je slijedio individualni rad, te je sa polaznicima ukupno odrađeno 116 individualnih savjetovanja. Nakon sudjelovanja u Aktivacijskom programu u 2024. godini 12 polaznika se zaposlilo, a 1 polaznik se samozaposlio.

6.3.1.2. Posao +

Posao+ je program podrške osobama koje trebaju individualizirani pristup kako bi pronašle odgovarajuće zaposlenje. Najčešće je riječ o osobama koje uz posredovanje Zavoda radi različitih faktora otežanog zapošljavanja do sada nisu uspjele pronaći posao, koje su u tom procesu bile odbijane od strane poslodavaca, koje same nemaju dovoljnu motivaciju za prihvaćanje i zadržavanje zaposlenja.

Program Posao+ omogućava korisnicima prohodnost kroz različite mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jačanje zapošljivosti, promjenu stava, a time i promjenu ponašanja u odnosu na traženje i prihvaćanje zaposlenja uz kontinuiranu podršku savjetnika za zapošljavanje, a kada je riječ o korisnicima zajamčene minimalne naknade i podršku socijalnih mentora.

Ciljane skupine su dugotrajno nezaposlene osobe (u evidenciji duže od 12 mjeseci), osobe bez srednjoškolskog obrazovanja, korisnici zajamčene minimalne naknade.

Posao + ima 3, odnosno 4 komponente i svaka ima utjecaj na konačni ishod integracije ranjive skupine na tržište rada:

- Aktivacijska i spremnost prihvaćanje promjena – Aktivacijski program - u tijeku provedbe Aktivacijskog programa identificiraju se kandidati koji se uključuju u Posao +, te se s osobom potpisuje Plan integracije u kojem se utvrđuje zanimanje za koje bi se osoba osposobljavala, odnosno za koje će se tražiti radna aktivacija kroz javni rad ili osposobljavanje na RM.
- Radna aktivacija – javni rad ili osposobljavanje na stvarnom radnom mjestu
- Obrazovanje radi stjecanja stručnih vještina
- Socijalno mentorstvo – za korisnike zajamčene minimalne naknade uslugu pruža HZSR

Maksimalno trajanje programa Posao+ je do 36 mjeseci ovisno o individualnoj potrebi osobe. Do kraja prosinca 2024. godine sa 10 nezaposlenih osoba potpisan je Plan integracije, 6 osoba se zaposlilo, a 1 osoba se samozaposlila.

U 2024. godini pojačana je suradnja HZZ i HZSR na provođenju Socijalnog mentorstva. Suradnja se odvija na razini savjetnika za zapošljavanje/voditelja aktivacijskog programa i socijalnog mentora, a uključuje upoznavanje situacije korisnika, razmjenu informacija sa voditeljem slučaja odnosno socijalnim mentorom, izradu ciljeva koje korisnik želi postići, te usklađivanje tih ciljeva sa planom traženja posla pri HZZ. Aktivnosti HZZ pri provođenju socijalnog mentorstva su uključivanje u motivacijsko savjetovanje, pri čemu se dogovaraju intenzivnije aktivnosti vezano za traženje posla. Prema procjeni, zapošljive osobe se uključuju u Aktivacijski program i druge aktivnosti koje će im olakšati pronalazak zaposlenja (osposobljavanje na radnom mjestu, vaučeri i slično). U 2024. godini HZZ je u sklopu socijalnog mentorstva u motivacijsko savjetovanje uključio ukupno 55 osoba - Varaždin (15), Ludbreg (11), Novi Marof (20), Ivanec (8), Cestica (1). Sa otprilike trećinom osoba (13) nastavljena je aktivna suradnja oko traženja posla, dok većina korisnika ima smanjenu zapošljivost zbog raznih zdravstvenih i socioekonomskih razloga. U 2024. godini su se zaposlila 3 korisnika.

6.3.1.3. Aktivacija ranjivih skupina na tržište rada

U 2024. godini pojačan je rad sa ranjivim skupinama - korisnicima zajamčene minimalne naknade pri HZSR, osobama bez završene srednje škole, dugotrajno nezaposlenim osobama. Sa njima je realizirano 997 individualnih/motivacijskih savjetovanja sa svrhom upućivanja u usluge aktivacije koje su HZZ na raspolaganju: upućivanje na slobodna radna mjesta, uključenje u program Posao+, upućivanje na obrazovanje, zapošljavanje putem mjera aktivne politike zapošljavanja...

Za osobe koje su u evidenciji nezaposlenih duže od 12 mjeseci donesen je i Protokol za njihovu aktivaciju. Ulazak u aktivaciju započinje dubinskim motivacijskim savjetovanjem u kojem se analiziraju trenutne mogućnosti za zapošljavanje, potrebu za dodatnim aktivnostima i uslugama podrške Zavoda koje bi trebale pomoći prevladavanju dosadašnjih prepreka i ograničenja te bržem zapošljavanju. Temeljem Protokola, nakon što korisnici prođu dubinsko motivacijsko savjetovanje, ovisno o njihovim trenutnim mogućnostima i potrebama, korisnici su upućivani na neku od dodatnih usluga: Profiliranje i identifikacija najadekvatnijih usluga za korisnika, Definiranje Sporazuma za uključivanje na tržište rada, Upućivanja na radna mjesta u zanimanjima iz Sporazuma, Uključivanje u obrazovne aktivnosti – vaučere, Uključivanje u osposobljavanje na radnom mjestu, Uključivanje u profesionalnu rehabilitaciju, Uključivanje u aktivacijski program, Uključivanje u radionice za aktivno traženje posla namijenjene dugotrajno nezaposlenim osobama, Uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja, Podršku kroz multidisciplinarni tim za osobe kod kojih su prepoznate višestruka ograničenja za rad, Podršku kroz zastupanje prema poslodavcima.

6.3.1.4. Aktivnosti s osobama s invaliditetom

Kako bi unaprijedili rad s nezaposlenim osobama s invaliditetom u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje zaposlen je savjetnik za osobe s invaliditetom. Osim savjetnika za osobe s invaliditetom, aktivnosti s nezaposlenim osobama s invaliditetom provode i savjetnici iz Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje koji provode aktivnosti pripreme za zapošljavanje, te savjetnici iz Odjela za pravne, kadrovske i tehničke poslove koji tijekom godine po iskazanoj potrebi korisnika naših usluga (nezaposlenih osoba, osoba s invaliditetom, te poslodavaca) provode savjetovanja o pravima i obvezama koje proizlaze iz Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, te provedbenih propisa.

Dana 1. siječnja 2024. godine na snagu je stupio Zakon o inkluzivnom dodatku, novčanoj naknadi namijenjenoj osobama s invaliditetom. Zakonom se uređuju uvjeti za priznavanje prava na inkluzivni dodatak, iznos inkluzivnog dodatka, razine potpore potrebne osobama s invaliditetom, sredstva za financiranje inkluzivnog dodatka te druga pitanja povezana s inkluzivnim dodatkom. Zakonom je definirano da korisnik prava na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom pri HZZ, priznatom na temelju Zakona o tržištu rada, ostvaruje priznato pravo i nakon stupanja na snagu Zakona o inkluzivnom dodatku, dok HZSR rješenjem ne utvrdi ispunjava li uvjete za priznavanje prava na inkluzivni dodatak, ali najduže do 31. prosinca 2024. godine, osim ako prije toga ne nastupe okolnosti iz članka 17. Zakona o tržištu rada.

Člankom 45., stavkom 2. propisano je da danom stupanja na snagu Zakona o inkluzivnom dodatku prestaju važiti odredbe članka 1. stavka 1. Zakona o tržištu rada (Narodne novine, br. 118/18, 32/20 i 18/22) u dijelu koji se odnosi na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom, te članka 7. točke 5., članka 70.a i članka 72. stavaka 2. i 3. u dijelu koji se odnosi na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom.

Na dan 31.12.2024. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin bilo je prijavljeno 314 osoba s invaliditetom od kojih 94 osobe s invaliditetom još imaju aktivno rješenje o ostvarivanju prava na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom.

U 2024. godini, 1 osoba s invaliditetom bila je uključena u osposobljavanje na radnom mjestu a 3 osobe s invaliditetom bile su uključene u obrazovanje putem vaučera.

Povjerenstvo za prava nezaposlenih osoba s invaliditetom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin, održalo je tijekom godine 4 sjednice.

Savjetnica sa osobe s invaliditetom sudjelovala je na 17. stručnom skupu o profesionalnoj rehabilitaciji pod nazivom „Izazovi sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom“, koji se održao 26.11.2024. godine u Zagrebu, u organizaciji OSVIT-a i ZOSI pod pokroviteljstvom Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, a Hrvatski zavod za zapošljavanje sudjelovao je kao partner. Stručni skup se sastojao od 4 panel rasprave i 5 izlaganja stručnjaka vezano za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Povjerenstvo za osobe s invaliditetom Grada Varaždina je osnovano je kao savjetodavno i stručno tijelo gradonačelnika s ciljem bolje suradnje lokalne samouprave i organizacija civilnog društva. U radu Povjerenstva kao članovi sudjeluju predstavnici udruga osoba s invaliditetom sa područja grada Varaždina, HZSR Varaždin, HZZ-a Područni ured Varaždin te predstavnici Grada Varaždina - Upravnog odjela za gradnju i komunalno gospodarstvo te Upravnog odjela za društvene djelatnosti. Djelokrug rada Povjerenstva je provođenje aktivnosti usmjerenih na dobrobit osoba s invaliditetom, djelovanje u cilju senzibilizacije javnosti po pitanju problematike osoba s invaliditetom te između ostalog i surađivanje s udrugama te rad na jačanju civilnog društva i izvaninstitucionalne skrbi za osobe s invaliditetom. U 2024. godini Povjerenstvo je održalo jednu sjednicu i to 12.10.2024. godine.

6.3.1.5. Rad s raseljenim osobama iz Ukrajine

Otkako je početkom ožujka 2022. godine započeo rad s raseljenim osobama iz Ukrajine koje su po dolasku u Hrvatsku izrazile interes za zapošljavanjem, Zavod i dalje sustavno provodi aktivnosti prijave u evidenciju Zavoda (u statusima nezaposlenih osoba ili ostalih tražitelja zaposlenja), izrade dvojezičnih životopisa, individualnih savjetovanja, individualnih konzultacija te posredovanja za zapošljavanje slanjem prijava raseljenih osoba poslodavcima. Po dobivanju statusa osobe pod privremenom zaštitom, raseljenoj osobi se dodjeljuje OIB i od tog su trenutka mogući prijave u evidenciju Zavoda i zapošljavanje za koje nije potrebna dozvola za boravak i rad. Temeljem Odluke Vlade R. Hrvatske raseljenim je osobama iz Ukrajine produženo razdoblje statusa osoba pod privremenom zaštitom do 4.3.2024., a zatim i dodatno do 4.3.2025. godine.

Prijave u evidenciju provođene su u uredima Zavoda u Varaždinskoj županiji, ali i u kolektivnom smještaju u Varaždinskim Toplicama (Dom 2 Specijalne bolnice). Tijekom 2024.

godine u evidenciju se, ponovno ili po prvi puta, prijavilo ukupno 35 raseljenih osoba iz Ukrajine radi traženja posla.

Iz evidencije se u 2024. godini zbog zaposlenja odjavilo 17 osoba te zbog preseljenja 7 osoba, dok su se 2 osobe samozaposlile uz potporu za samozapošljavanje. Dio osoba se zaposlio tijekom turističke sezone na Jadranu.

Novčanu naknadu po prestanku radnog odnosa koristilo je 7 ukrajinskih državljana, osoba pod privremenom zaštitom.

6.3.1.6. Aktivacija umirovljenika na tržište rada

U studenom 2022. godine u rad je pušten portal umirovljenici.hzz.hr i sastavni je dio službene Internet stranice Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Portal je nastao uz potporu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Osnovni cilj portala je pružiti informacije o zapošljavanju umirovljenika temeljem zakonskih mogućnosti kako umirovljenicima tako i poslodavcima. Portal također predstavlja jedinstveno mjesto na kojem se mogu naći svi natječaji za radna mjesta na kojima je moguće zapošljavanje umirovljenika. Mogu se tražiti poslovi na puno i do polovice punog radnog vremena, kao i oglašavati i pretraživati poslove. U područnim uredima i službama HZZ-a imenovani savjetnici za rad s umirovljenicima koji na tjednoj bazi dobivaju kontakte osoba koje su se prijavile putem portala, te pomažu umirovljenicima u procesu prijave, u pisanju životopisa i povezivanju sa slobodnim radnim mjestima. Također je izrađen letak za umirovljenike, koji je distribuiran udrugama umirovljenika i HZMO-u.

Ostale aktivnosti:

- anketiranje za sezonu 2024. – početkom 2024. godine savjetnici za zapošljavanje ispitivali su interes svih nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju o spremnosti za rad u sezoni u turizmu u 2024. godini. Ponuda sezonskih slobodnih radnih mjesta vidljiva je na portalu za sezonsko zapošljavanje sezonski.hzz.hr. Portal je namijenjen svim poslodavcima u turizmu i ugostiteljstvu koji zapošljavaju sezonske radnike, ali i nezaposlenima, zaposlenim i neaktivnima da na brz i jednostavan način dobiju informaciju o tvrtkama koje traže sezonske radnike i ispune prijavu za posao. Putem portala kandidati se mogu prijaviti za posao i ispuniti prijavne obrasce.
- temeljem suradnje dogovorene između Uprave za zatvorski sustav i probaciju, Središnjeg ureda za zatvorski sustav i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u pripremi zatvorenika za tržište rada, održane su informativne radionice za zatvorenike pred istekom kazne zatvora u Kaznionici Lepoglava.
- u sklopu projekta HZZ-a „Jačanje ljudskih kapaciteta te unaprjeđenje vještina za rad s ranjivim skupinama“ 4 zaposlenika PU Varaždin sudjelovalo je na edukaciji za rad s ranjivim skupinama. Cilj navedenog projekta je jačanje ljudskih kapaciteta te unaprjeđenje vještina za rad s ranjivim skupinama kroz intenzivnu podršku nezaposlenim osobama temeljenu na definiranju individualnog profila i procjeni potreba za ciljanim aktivnostima koje će omogućiti povećanje zapošljivosti i integraciju na tržište rada.

- savjetnici HZZ-a su prisustvovali na trening edukaciji u zajedničkoj organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i UNHCR-a Hrvatska koja je bila namijenjena savjetnicima koji rade s osobama pod privremenom zaštitom, međunarodnom zaštitom, tražiteljima azila i ostalim skupinama koje, sukladno Zakonu o tržištu rada, čl. 14, imaju pravo upisa u evidenciju Zavoda. Trening edukacija je obuhvatila pitanja poput „što su privremena i međunarodna zaštita, koja prava i obveze imaju navedene skupine u Hrvatskoj, kakva podrška može biti pružena prilikom njihova zapošljavanja“ i slično. Cilj treninga je ujedno i razmjena iskustva i praksi u svakodnevnom radu s ciljanim skupinama.

6.3.2. Aktivnosti u radu s poslodavcima

Aktivnosti u radu s poslodavcima provode se kroz:

- poslovna savjetovanja - prikupljanje informacija o postojećim i budućim potrebama, specifičnostima pojedinih radnih mjesta kroz osobne posjete poslodavcima. Poslodavcima se također prezentiraju usluge HZZ-a (objava Prijava potreba za radnicima, upućivanje nezaposlenih osoba na slobodna radna mjesta, profesionalna selekcija, mjere aktivne politike zapošljavanja s naglaskom na zelena i digitalna radna mjesta...). Posebna pažnja posvećuje se ključnim poslodavcima koji zapošljavaju veliki broj radnika tijekom godine. U 2024. godini u PU Varaždin provedeno je 644 poslovnih savjetovanja.
- poslovna informiranja – pružanje informacija vezanih uz konkretne usluge HZZ-a. U 2024. godini u PU Varaždin provedeno je 1487 poslovnih informiranja.
- zaprimanje prijave potreba za radnicima, praćenje realizacije potreba za radnicima. Poslodavci nakon registracije na portalu Burza rada online podnose prijavu potrebe za radnicima. U 2024. godini poslodavci su prijavili 5411 prijave potreba za radnicima kojima su tražena 9254 radnika.
- upućivanje nezaposlenih osoba na slobodna radna mjesta. U 2024. godini na 5411 prijave potreba za radnicima kojima su tražena 9254 radnika upućene su 9472 nezaposlene osobe. Prijave potrebe za radnicima podnijelo je 1263 poslodavca, a 1235 poslodavaca je zapošljavalo nezaposlene osobe iz evidencije.
- organizaciju susreta poslodavaca i nezaposlenih osoba u prostoru Zavoda, prilikom kojih poslodavci predstavljaju radno mjesto i kompetencije koje očekuju od potencijalnih zaposlenika, te obavljaju direktne razgovore sa zainteresiranim kandidatima.
- informiranje o mogućnostima korištenja mjera aktivne politike zapošljavanje s naglaskom na potpore za zelena i digitalna radna mjesta i zapošljavanje ranjivih skupina te vaučera za obrazovanje iz nadležnosti HZZ-a. Poseban naglasak je 2024. godine stavljen na informiranje poslodavaca o mogućnosti korištenja vaučera za učenje hrvatskoga jezika namijenjen stranim radnicima iz trećih država u djelatnostima i zanimanjima u kojima je poznavanje hrvatskoga jezika ključno za kvalitetno obavljanje posla, kao i povratnicima iz iseljeništva te strancima pod privremenom zaštitom.
- suradnju u provođenju aktivnosti za osobe iz ranjivih skupina u sklopu Programa POSAO+ (individualna savjetovanja s uključenim osobama, posredovanje za zapošljavanje kod poslodavaca, podrška poslodavcima u procesu podnošenja zahtjeva te u fazama nakon ulaska osobe u radni odnos).

- posredovanje za zapošljavanje raseljenih osoba iz Ukrajine.
- Odsjek za rad s poslodavcima - donošenjem *Strategije rada s poslodavcima 2022. - 2025.* u lipnju 2022. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje potvrdio je potrebu postojanja Odsjeka za rad s poslodavcima u svim područnim službama i uredima HZZ-a, kao jedinstvenog mjesta za pružanje svih usluga poslodavcima. U Odsjecima za rad s poslodavcima rade savjetnici čije su aktivnosti usmjerene na:
 - individualizirane usluge prema poslodavcima u skladu s njihovim zahtjevima i potrebama, poslodavcima se želi pružiti: podrška i pomoć u zadovoljavanju potreba za radnom snagom, podrška u očuvanju zaposlenosti u poduzećima i jačanju konkurentnosti zaposlenih radnika, podrška u procesu restrukturiranja/zapošljavanja većeg broja radnika, podrška u zelenoj i digitalnoj transformaciji, podrška pri uključivanju poslodavaca u proces društveno odgovornog poslodavca usmjerenog na zapošljavanje ranjivih skupina
 - jačanje suradnje s ključnim dionicima na tržištu rada - povezivanje s organizacijama poslodavaca HGK, HOK, HUP, razvojnim agencijama, poduzetničkim centrima, inovacijskim centrima, poduzetničkim inkubatorima, obrazovnim institucijama i drugim partnerima na lokalnom, regionalnom, nacionalnom tržištu rada
 - aktivnu ulogu savjetnika za rad s poslodavcima u dizajniranju i promociji aktivnih mjera zapošljavanja
 - uspostavu aktivnosti s poslodavcima s kojima dosad suradnja nije postojala ili s kojima nije postojala posljednja 24 mjeseca. U 2024. godini uspostavljena je suradnja s 230 takvih poslodavaca.
 - pomoć i tehničku podršku poslodavcima na portalu Burza rada prilikom izrade profila, predaje prijave potrebe za radnikom, predaje zahtjeva za potpore predaje zahtjeva za dozvole za boravak i rad
 - sudjelovanje u pilot projektu kojim se provjeravao novi alat izrađen od strane FINE, "Potencijal zapošljavanja", čija je svrha pomoć savjetnicima u identifikaciji poslodavaca s potencijalom novog zapošljavanja.

U 2024. godini, Odsjek za rad s poslodavcima je organizirao i proveo 10 raznih grupnih aktivnosti i to:

- prezentacije usluga HZZ-a i obrazovanja putem sustava vaučera za predstavnike Varaždinske županije, Grada Varaždina, organizacije poslodavaca (HGK, HOK, HUP)
- prezentacije svih usluga HZZ-a, mogućnosti obrazovanja putem sustava vaučera i mjera aktivne politike zapošljavanja za predstavnike dionika tržišta rada - Varaždinske županije, Grada Varaždina i organizacija poslodavaca (HGK, HOK, HUP...)
- u suradnji sa savjetnicima Odjela za mjere aktivne politike organizirani su webinar i predstavljanja uživo mjera aktivne politike zapošljavanja za poslodavce, knjigovodstvene urede, organizacije poslodavaca (HGK, HOK, HUP), poslovne i poduzetničke zone i inkubatore
- u suradnji sa savjetnicima Odjela za mjere aktivne politike organizirana su predstavljanja mjera aktivne politike zapošljavanja za poslodavce, knjigovodstvene urede, članove organizacija poslodavaca (HGK, HOK, HUP) te poslovne i poduzetničke zone i inkubatore
- sudjelovanje u svojstvu izlagača na Danu karijera u organizaciji Sveučilišta Sjever te Danima otvorenih vrata HOK-a

- sastanke s općinama radi ugovaranja prezentacija mjera aktivne politike zapošljavanja za poduzetnike tih općina
- suradnja u radu mobilnog tima kod dvaju poslodavaca s većim otpuštanjima radnika.

Od 1.1.2021. godine na snagu je stupio **Zakon o strancima** („Narodne novine“, br. 133/20) koji regulira uvjete ulaska, boravka i rada državljanina trećih zemalja u Republici Hrvatskoj, te je propisan novi model zapošljavanja državljanina trećih zemalja na način da je umjesto kvotnog sustava uveden test tržišta rada, što znači da poslodavac koji želi zaposliti stranog radnika, prije nego zatraži dozvolu za boravak i rad, mora provjeriti ima li mogućnost zaposliti radnika s tržišta rada Republike Hrvatske provedbom testa tržišta rada pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

6.3.2.1. Test tržišta rada

Test tržišta rada traje najduže 15 dana i u tom razdoblju Hrvatski zavod za zapošljavanje je u obvezi istražiti ima li u evidenciji nezaposlenih osoba koji udovoljavaju traženim uvjetima, te ih uputiti poslodavcu. Poslodavac je u obvezi za svakog upućenog radnika dostaviti povratnu informaciju o ishodu upućivanja. Na temelju informacija dobivenih od poslodavca i upućenih radnika, Hrvatski zavod za zapošljavanje će poslodavcu dostaviti obavijest o provedenom testu. U slučaju nepronalaženja domaće radne snage, Hrvatski zavod za zapošljavanje će poslodavcu dostaviti pozitivnu obavijest o rezultatu tržišta rada, a nakon dobivene pozitivne obavijesti poslodavac u roku od 90 dana može podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad za radnika iz trećih zemalja. Zahtjev za provedbu testa tržišta rada podnosi se elektroničkim putem, a sva komunikacija između poslodavaca i Zavoda obavlja se digitalnim kanalima.

Test tržišta rada ne provodi se u sljedećim slučajevima:

- kada se radi o zanimanjima za koja postoji trajna i povećana potražnja i koja se ne mogu nadomjestiti na lokalnom tržištu rada niti migracijama radnika unutar Republike Hrvatske. Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donosi odluku o listi zanimanja za koja se ne mora provoditi test tržišta rada.
- produljenja dozvole za boravak i rad za istog poslodavca i istog državljanina treće zemlje.
- zapošljavanja državljanina treće zemlje u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu do 90 dana tijekom kalendarske godine.
- u slučaju dozvola za boravak i rad koje se izdaju sukladno članku 110. Zakona (ključno osoblje u trgovačkim društvima, EU plava karta, osobe premještene unutar društva itd.).

U 2024. godini provedeno je 244 testova tržišta rada za 3338 radnika. Poslodavcima je dostavljena pozitivna obavijest za 3255 radnika. Najčešća zanimanja za koja se provodio test tržišta rada bila su dostavljač/dostavljačica, radnik/radnica na proizvodnoj liniji, vozač/vozačica taksija, skladištar/skladištarka, čistač/čistačica, prodavač/prodavačica, poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica, drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica, šumski radnik/šumska radnica.

6.3.2.2. Podnošenje zahtjeva za dozvolu za boravak i rad stranih radnika

Ukoliko poslodavac zapošljava stranog radnika u zanimanju za koje je dobio pozitivnu obavijest testa tržišta rada ili želi zaposliti stranog radnika u zanimanju za koje nije potrebno provesti test tržišta rada, treba podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad. Zahtjev se podnosi elektroničkim putem. U postupku obrade zahtjeva MUP će sukladno članku 99. Zakona o strancima od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje zatražiti Mišljenje o zapošljavanju državljanina treće zemlje. Uvjete koje mora ispunjavati poslodavac za izdavanjem pozitivnog mišljenja provjerava Hrvatski zavod za zapošljavanje, a uvjete za boravak državljanina treće zemlje provjerava Ministarstvo unutarnjih poslova, putem nadležne policijske uprave odnosno policijske postaje.

Zavod će dati pozitivno Mišljenje ukoliko je utvrđeno da poslodavac:

- obavlja gospodarsku aktivnost u djelatnosti registriranoj u Republici Hrvatskoj
- ima podmirene obveze po osnovi javnih davanja vezanih uz porez na dohodak i doprinose za obavezna osiguranja o kojima službenu evidenciju vodi ministarstvo nadležno za financije
- u zadnjih šest mjeseci, ima zaposlenog najmanje jednog radnika državljanina Republike Hrvatske odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije na neodređeno i puno radno vrijeme na području Republike Hrvatske, a ukoliko je riječ o sezonskim obrtima najmanje jednog radnika državljanina Republike Hrvatske odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije u prethodnoj sezoni
- nije pravomoćno osuđen za kaznena djela iz područja radnih odnosa i socijalnog osiguranja

Osim navedenog Zavod će utvrditi:

- jesu li dostavljeni dokazi o ispunjavanju uvjeta poslodavca traženih u testu tržišta rada s obzirom na obrazovnu kvalifikaciju, radno iskustvo i druge uvjete koje zahtjeva poslodavac, a u slučaju zapošljavanja radnika u reguliranim profesijama i priznavanje inozemne kvalifikacije
- je li zadovoljen uvjet da broj zaposlenih radnika državljanina Republike Hrvatske odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije kod poslodavca ne smije biti manji od 1/4 ukupno zaposlenih.

U 2024. godini podneseno je 9376 Zahtjeva za dozvolu za boravak i rad. Za 7243 Zahtjeva izdano je pozitivno mišljenje, a za 1727 Zahtjeva izdano je negativno mišljenje. Najviše Zahtjeva predano je za sljedeća zanimanja: Dostavljač/dostavljačica (984), Elektroinstalater/elektroinstalaterka (659), Kožarski radnik/kožarska radnica (649), Monter/monterka metalnih konstrukcija (601), Zidar/zidarica (443), Monter/monterka građevinskih elemenata (437) i Radnik/radnica niskogradnje (426). Najviše predanih Zahtjeva bilo je za strance iz: Nepala (2228), Indije (1535), Bangladeša (1311), Srbije (1173) i Bosne i Hercegovine (766).

Tablica 18. Broj zahtjeva za dozvolu za boravak i rad prema statusu zahtjeva u 2024. godini

Status zahtjeva	Broj zahtjeva
Pozitivno mišljenje	7.243
Negativno mišljenje	1.727
Mišljenje u pripremi	35
Stornirani i obustavljeni zahtjevi	392
Ukupno	9.376

Tablica 19. Najčešća zanimanja koja su se tražila u zahtjevima za dozvolu za boravak i rad u 2024. godini

Zanimanje	Broj zahtjeva
Dostavljač/dostavljačica	984
Elektroinstalater/elektroinstalaterka	659
Kožarski radnik/kožarska radnica	649
Monter/monterka metalnih konstrukcija	601
Zidar/zidarica	443
Monter/monterka građevinskih elemenata	437
Radnik/radnica niskogradnje	426
Zavarivač/zavarivačica	420
Vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	414
Radnik/radnica visokogradnje	414

Tablica 20. Broj zahtjeva za dozvolu za boravak i rad prema zemlji iz koje dolazi stranac u 2024. godini

Zemlja stranca	Broj zahtjeva
NEPAL	2228
INDIJA	1535
BANGLADEŠ	1311
SRBIJA	1173
BOSNA I HERCEGOVINA	766
FILIPINI	690
UZBEKISTAN	416
EGIPAT	325
SJEVERNA MAKEDONIJA	188
TURSKA	172
KOSOVO	139
PAKISTAN	96
INDONEZIJA	50
KOLUMBIJA	34
BRAZIL	30
CRNA GORA	24
KINA	22
AZERBAJDŽAN	21

GRUZIJA	17
UKRAJINA	17
ALBANIJA	16
ŠRI LANKA	14
ARGENTINA	13
MAROKO	11
GANA	10
TANZANIJA	10
VIJETNAM	10
KIRGISTAN	5
NIGERIJA	5
VENEZUELA	4
BJELORUSIJA	3
BELIZE	2
KAMERUN	2
KENIJA	2
TADŽIKISTAN	2
AFGANISTAN	1
DOMINIKANSKA REPUBLIKA	1
ETIOPIJA	1
FIDŽI	1
IRAN	1
JEMEN	1
JORDAN	1
KAZAHSTAN	1
MALAVI	1
MOLDAVIJA	1
RUSIJA	1
SJEDINJENE AMERIČKE DRŽAVE	1
ZIMBABVE	1
Ukupno	9.376

6.4. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodio je u 2024. godini aktivnosti vezane uz postupke profesionalnog usmjeravanja, profesionalne selekcije te aktivnosti zaprimanja, obrade i praćenja obrazovanja nezaposlenih i zaposlenih osoba putem sustava vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba.

Profesionalno usmjeravanje provodilo se kroz postupke profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja različitih skupina korisnika (učenici osnovnih i srednjih škola, nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja) u svrhu donošenja profesionalnih odluka vezano za obrazovanje i razvoj karijere.

Profesionalna selekcija provedena je kroz psihologijsko testiranje i psihologijski intervju. Krajnji cilj profesionalnog usmjeravanja i selekcije je upućivanje korisnika na obrazovanje ili zapošljavanje, sukladno njihovim potencijalima i potrebama tržišta rada.

6.4.1. Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika osnovnih i srednjih škola

Profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda osnovne škole predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivnu ulogu u vidu stručne pomoći pri donošenju odluka o izboru najprimjerenijih obrazovnih programa i adekvatnog zapošljavanja. Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih škola provedeno je kroz postupke profesionalnog informiranja i savjetovanja isključivo sa ciljnim skupinama učenika: učenici s teškoćama u razvoju i učenici sa težim zdravstvenim teškoćama, a koji su upućeni u Odsjek za profesionalno usmjeravanje od strane školskih liječnika, razrednika/stručnih suradnika ili su se javili samoinicijativno ili na zahtjev roditelja.

Tablica 21. Profesionalno savjetovanje učenika osnovnih škola

Svrha savjetovanja:	Broj učenika	Broj savjetovanja
Savjetovanje učenika s teškoćama u razvoju	173	308
Savjetovanje učenika sa zdravstvenim teškoćama	42	66
Ukupan broj učenika osnovnih škola / savjetovanja	215	374
Upućivanje na liječnički pregled u medicinu rada		
- učenici s teškoćama u razvoju	154	154
- učenici s zdravstvenim teškoćama	42	42
- učenici koji upisuju deficitarna zanimanja	9	9
Ukupan broj učenika upućenih na liječnički pregled u medicinu rada	205	205

Profesionalno savjetovanje učenika osnovnih škola provodilo se za učenike 8. razreda koji su upućeni u Odsjek za profesionalno usmjeravanje od strane liječnika školske medicine nakon obavljenog sistematskog pregleda, a u svrhu dobivanja mišljenja za upis u 1. razred srednje škole (učenici sa statusom učenika s teškoćama u razvoju koji su se školovali prema jednom od primjerenih oblika obrazovanja (*redoviti program uz individualizirane postupke, redoviti program uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke, posebni program uz individualizirane postupke*), te učenici sa utvrđenim težim zdravstvenim teškoćama koje ih ograničavaju pri odabiru obrazovnih programa/zanimanja. Psihologijsko-medicinskom obradom koja je uključivala i liječnički pregled specijalista medicine rada obuhvaćeno je 196 učenika osmih razreda, od toga 154 učenika s teškoćama u razvoju i 42 učenika sa većim zdravstvenim teškoćama kod kojih je zbog postojanja određenih zdravstvenih ograničenja sužen izbor budućeg zanimanja, te su učenici upućeni na liječnički pregled kod specijalista medicine rada.

Učenici koji su upisali 1. razred srednje škole za jedno od deficitarnih zanimanja - bravar, zidar, limar, keramičar-oblogač, mesar i krojač, imali su mogućnost korištenja financiranja liječničkog pregleda na trošak HZZ-a. Tu uslugu iskoristilo je ukupno 9 učenika i to za sljedeća zanimanja: keramičar-oblogač – 3 učenika, krojač – 2 učenice, limar – 1 učenik, bravar – 1 učenik, zidar -

1 učenik i mesar – 1 učenik. Učenici koji su upućeni na liječničke preglede u medicinu rada radi dobivanja liječničke svjedodžbe o zdravstvenoj sposobnosti za upis u 1. razred srednje škole obavljali su liječnički pregled u Ustanovi za zdravstvenu skrb Medikol Zagreb, Podružnica Čakovec, te je 2024. godine u tu svrhu utrošeno ukupno 23.175,00 €.

Tablica 22. Mišljenja stručnog tima za profesionalno usmjeravanje izdanih za upis učenika u šk. god. 2024./2025.

Mišljenja stručnog tima za profesionalno usmjeravanje učenika 8 razreda	Učenici s teškoćama u razvoju	Učenici sa zdravstvenim teškoćama	UKUPNO
Broj izdanih mišljenja	154	42	196
Preporuke obrazovnih programa			
2- i 3-godišnji strukovni programi	547	100	647
4- i 5-godišnji programi	150	106	256
Gimnazijski programi	8	7	15
UKUPNO	705	213	918

Mišljenje stručnog tima za profesionalno usmjeravanje za upis u I. razred srednje škole za šk. god. 2024./2025. – izdano je ukupno **196** stručnih mišljenja čime je obuhvaćeno 12% ukupne populacije učenika 8. razreda, od ukupnog broja (1609) učenika završnih 8. razreda. Učenici su navedena mišljenja koristili u svrhu ostvarivanja određenih prava prilikom upisa u I. razred srednje škole temeljem Pravilnika o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole (NN 49/2015 i 47/2017), Pravilnika o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I, razred srednje škole NN 39/2022 te Pravilnika o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15, članak 19. Profesionalno usmjeravanje i potpora).

Prema Pravilniku o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole NN 49/2015., te Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I, razred srednje škole NN 39/2022. mišljenje stručnog tima za profesionalno usmjeravanje učenika s teškoćama u razvoju u pravilu sadrži najviše šest, a najmanje tri srednjoškolska programa obrazovanja, sukladno određenom primjerenom programu obrazovanja u rješenju. Prosječan broj preporuka izdanih učenicima s teškoćama u razvoju s obzirom na vrstu preporučenog obrazovnog programa iznosio je 4,6 dok je ukupan broj izdanih preporuka iznosio 705.

Tablica 23. Profesionalno savjetovanje učenika srednjih škola

Svrha savjetovanja	Broj učenika	Broj savjetovanja
Savjetovanje zbog zdravstvenih kontraindikacija za obavljanje budućeg zanimanja / promjena programa obrazovanja	9	18
Grupno savjetovanje neodlučnih učenika završnih razreda	23	1
Savjetovanje neodlučnih učenika završnih razreda uključujući psihologijsko testiranje	4	4
Ukupan broj učenika / savjetovanja srednjih škola	36	23

Profesionalno savjetovanje učenika srednjih škola provedeno je za ciljane skupine učenika koji su upućeni na savjetovanje na inicijativu razrednika/stručnih suradnika srednjih škola radi promjene obrazovnog programa zbog postojećih zdravstvenih teškoća, te za učenike koji su bili neodlučni u izboru daljnjeg školovanja. Specifičnost ovakve vrste profesionalnog savjetovanja jedna je od najsveobuhvatnijih aktivnosti koju provodimo u Odsjeku PU, jer podrazumijeva najveći angažman samog učenika, ali i savjetnika. Ogleda se u potrebi pružanja usluga profesionalnog informiranja i savjetovanja u više dolazaka u Odsjek PU kroz provođenje raznih aktivnosti (informiranja, samostalnog proučavanja, rješavanja e-alata, psihologijskog testiranja, savjetovanja), a uključuje i suradnju sa drugim odjelima i odsjecima, te po potrebi uključivanja i liječnika specijaliste medicine rada radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za upis učenika u određeno strukovno područje/zanimanje.

6.4.2. Aktivnosti za poslodavce

Profesionalna selekcija za zapošljavanje

U 2024. godini na osnovu prijavljenih potreba za radnicima na HZZ-u, poslodavci su istovremeno tražili i provedbu profesionalne selekcije potencijalnih kandidata za određeno radno mjesto. Prema zahtjevima poslodavaca, u Odsjeku PU provedeno je ukupno 10 selekcija za zapošljavanje za različita radna mjesta, čime je ukupno, psihologijskim testiranjem obuhvaćeno 78 nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja.

Tablica 24. Selekcije za zapošljavanje

Sektor	Broj selekcija	Ukupan broj uključenih kandidata
Javni sektor	9	75
Privatni sektor	1	3
Ukupno	10	78

Poslovno savjetovanje poslodavaca vezano uz rezultate profesionalne selekcije

Sukladno iskazanim zahtjevima poslodavaca, sa pojedinim poslodavcima provedene su individualne konzultacije o potrebnim kompetencijama za pojedina radna mjesta, te individualno poslovno savjetovanje sa svrhom usmene povratne informacije o rezultatima provedenog selekcijskog postupka. Navedene aktivnosti održane su na adresi poslodavca, u prostorijama HZZ-a, Područni ured Varaždin ili preko ZOOM-a. U 2024. godini ukupno je održano 7 poslovnih savjetovanja za 3 različita poslodavca.

6.4.3. Sustav vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba

Od 1. travnja 2022. godine započela je provedba sustava vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba putem online aplikacije Moj vaučer – <https://vauceri.hzz.hr>. Sustav vaučera provodi se u sklopu Nacionalnog programa oporavka i otpornosti za razdoblje od 2022. – 2026. godine, a cilj je za cijelu RH do 4. kvartala 2026. uključiti:

- 40.000 osoba u obrazovanje za zelene i digitalne poslove
- 28.000 osoba iz neranjivih skupina
- 12.000 osoba iz ranjivih skupina

- 60% osoba treba biti uključeno u obrazovanje za digitalne vještine, a 40% osoba treba biti uključeno u obrazovanje za zelene vještine

Cilj provedbe sustava vaučera za obrazovanje je jačanje zapošljivosti i konkurentnosti radne snage na tržištu rada te poticanje zadržavanja postojećeg zaposlenja stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu rada.

Od lipnja 2023. kroz sustav HZZ Vaučera (su)financiraju se uz programe zelenih i digitalnih područja i tzv. programi iz općih područja. Programi iz općih područja (su)financiraju se putem ESF+ fonda, dok se zeleni i digitalni programi (su)financiraju kroz Nacionalni plan oporavka i otpornosti (NPOO). HZZ-ovim vaučerm korisniku se može sufinancirati bilo koji obrazovni program koji je izgrađen po HKO standardu i u ponudi je pružatelja obrazovanja koji ga je prijavio u HZZ Vaučer sustav te omogućuje stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija na svim razinama HKO-a (Hrvatskog kvalifikacijskog okvira), do 7. razine složenosti. Za korisnike programa Posao+ kroz sustav vaučera omogućeno je i stjecanje cjelovitih kvalifikacija.

U travnju 2024. kroz sustav HZZ vaučera omogućeno je **učenje hrvatskog jezika za strane radnike** u sektorima i zanimanjima gdje je poznavanje hrvatskog jezika ključno za kvalitetno obavljanje posla. U tu svrhu izrađeni su Tailor made programi učenja hrvatskog jezika u trajanju od 70 sati, uključujući i opći i stručni dio, koji su prilagođeni određenom sektoru u kojem su strani radnici zaposleni: građevinski sektor, turizam i ugostiteljstvo, prerađivačka industrija i prehrambena industrija. HZZ određuje iznos vaučera za svaki program, a razliku do punog iznosa troška obrazovanja snosi korisnik ili za njega poslodavac. Cijena programa po polazniku u 2024. godini bila je 530 eura. HZZ financira dio troška pohađanja programa, i to: 50% za osobu zaposlenu kod poslodavca koji zapošljava preko 250 radnika, 60% za osobu zaposlenu kod poslodavca koji zapošljava između 50 i 250 radnika, 70% za osobu zaposlenu kod poslodavca koji zapošljava do 50 radnika. Vaučer za učenje hrvatskog kao stranog jezika može se dodijeliti: stranom radniku državljaninu treće zemlje kojima ima odobren boravak u svrhu rada nakon godinu dana rada u Republici Hrvatskoj, stranom radniku državljaninu treće zemlje kojemu je produljena radna dozvola ili odobren boravak najmanje 2 godine, državljaninu treće zemlje koji je hrvatski iseljenik, član obitelji/potomak hrvatskog iseljenika, ili član obitelji potomka hrvatskog iseljenika te strancu pod privremenom zaštitom.

Popis odobrenih programa u sustavu vaučera nalazi se u **Katalogu vještina i programa** na web stranici Vaučera za obrazovanje: <https://vauceri.hzz.hr/katalog-vjestina/popis-vjestina-i-programa> gdje je trenutno upisano 226 obrazovnih ustanova od kojih 166 ima objavljene obrazovne programe. Trenutno se u ponudi nalazi 1.843 programa obrazovanja (512 za stjecanje digitalnih, odnosno 558 za stjecanje zelenih vještina te 773 za stjecanje ostalih vještina). Vaučer mogu koristiti nezaposlene i zaposlene osobe s navršenih 15 godina te minimalno osnovnim obrazovanjem.

Korisnik vaučera ne može biti:

- osoba koja se nalazi u sustavu redovitog odgoja i obrazovanja (učenik),
- osoba koja se nalazi u sustavu visokog obrazovanja i znanosti (student, uključujući izvanredne studente i polaznike poslijediplomskih studija),
- osoba koja je korisnik mirovine prema općem propisu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine

- koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje,
- osoba strani radnik iz trećih zemalja koja radi na području Republike Hrvatske na temelju izdane dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada, osim u svrhu uključivanja u program učenja hrvatskog kao stranog jezika te
 - osoba koja je zaposlenik državne ili javne službe te sudjeluje ili je sudjelovala u uspostavi ili provedbi obrazovanja putem sustava vaučera.

Programi obrazovanja za stjecanje kompetencija potrebnih za rad do i na sekundarnoj razini obrazovanja mogu se provoditi do 1/3 vremena dulje od vremena potrebnog za provedbu programa određenog na temelju propisane satnice, a najdulje do 10 mjeseci, a programi tercijarnoj razini do najdulje 12 mjeseci. Programi učenja hrvatskog kao stranog jezika provode se u trajanju od najmanje 70 sati.

Putem vaučera sufinancira se trošak obrazovanja za programe obrazovanja koje održavaju pružatelji obrazovanja koji se nalaze u [Katalogu vještina i programa](#).

<https://vauceri.hzz.hr/katalog-vjestina/popis-vjestina-i-programa/>

Dodatno, **HZZ će korisniku vaučera snositi odnosno refundirati i sljedeće troškove:**

- a) za nezaposlene osobe
 - novčanu pomoć, u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda Odlukom o visini novčane pomoći i troška prijevoza za nezaposlene osobe koje je Hrvatski zavod za zapošljavanje uputio na Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera za tekuću kalendarsku godinu temeljem članka 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20), za dane provedene na obrazovanju,
 - naknadu za prijevoz, temeljem Odluke o visini novčane pomoći i troška prijevoza za nezaposlene osobe koje je Hrvatski zavod za zapošljavanje uputio na Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera za tekuću kalendarsku godinu Upravnog vijeća Zavoda, za dane provedene na obrazovanju,
 - liječnički pregled ukoliko je isti definiran uvjetom za upis odabranog programa obrazovanja, uz uvjet da je zahtjev za dodjelu vaučera odobren,
 - osiguranje korisnika, temeljem članka 19., stavka 1., točke 2. Zakona o mirovinskom osiguranju, ukoliko korisnik nije drugačije osiguran. Korisniku koji je ujedno i korisnik novčane naknade, isplaćivanje novčane naknade se sukladno članku 57. Zakona obustavlja za vrijeme trajanja Programa, a korisnik za to vrijeme prima novčanu pomoć. Po završetku Programa novčana naknada se nastavlja isplaćivati za preostalo razdoblje do kojeg mu je priznato pravo na naknadu, pod uvjetom da podnese zahtjev u roku od 30 dana po prestanku okolnosti koja je dovela do obustave.
- b) za ostale tražitelje zaposlenja:
 - osiguranje korisnika, temeljem članka 19., stavka 1., točke 2. Zakona o mirovinskom osiguranju, ukoliko korisnik nije drugačije osiguran.

Točan iznos vaučera ovisi o sektoru/području, trajanju i složenosti programa obrazovanja. Također, postoji mogućnost **sufinanciranja** od strane korisnika ili poslodavca u slučaju da je trošak odabranog programa obrazovanja veći od iznosa dodijeljenog vaučerom; razliku do punog iznosa troška obrazovanja snosi korisnik ili poslodavac, ukoliko je korisnik u radnom odnosu.

Vaučer se dodjeljuje ako je:

- odabrani program obrazovanja vezan uz dosadašnje obrazovanje podnositelja zahtjeva i/ili
- odabrani program obrazovanja vezan uz trenutno radno mjesto ili prethodno radno iskustvo podnositelja zahtjeva i/ili
- odabrani program obrazovanja vezan uz dodatne profesionalne interese i plan daljnjeg razvoja karijere podnositelja zahtjeva

Od uspostave sustava vaučera 1. travnja 2022. do 31. prosinca 2024. u Područnom uredu Varaždin najveći su interes korisnici iskazali za obrazovne programe:

- Rukovanje viličarom u skladišnom prostoru – 107
- Knjigovođa/knjigovotkinja – 102
- Internetski marketing i brendiranje – 79
- Front-End developer/Front-End developerka – 57
- Python developer/Python developerka – 40
- Asistent za upravljanje projektima/Asistentica za upravljanje projektima – 34
- Izrada i primjena programa na CNC alatnim strojevima - 30
- UX dizajner/UX dizajnerica – 30
- Kraći neformalni program učenja hrvatskog jezika za strance - sektor prerađiv. Industrija - 29
- Grafički dizajner – specijalist digitalnog izdavaštva/Grafička dizajnerica specijalistica digitalnog izdavaštva – 28
- Njegovatelj/Njegovateljica u institucionalnoj i izvaninstitucionalnoj skrbi o starijim i nemoćnim osobama – 28
- Administrator baze podataka/Administratorica baze podataka - 22

U 2024. godini obrađeno je ukupno 475 zahtjeva, a odobreno 368 zahtjeva. Većina podnositelja zahtjeva za dodjelu vaučera – korisnika vaučera, bila je u statusu tražitelja zaposlenja **324 (88%)** dok je u statusu nezaposlene osobe koristilo vaučer 44 korisnika (12%). U 2024. godini, većina zahtjeva podnesena je za dodjelu vaučera za obrazovanje kojim se stječu digitalne vještine - 173 zahtjeva (47%), za zelene vještine podneseno je 81 zahtjev (22%) dok je za opće obrazovne programe predalo zahtjev 114 korisnika (31%), a radilo se o programima Izrada i provedba projekata financiranih iz EU fondova, Klasične i korektivne tehnike šminkanja, Klasične ručne masažne tehnike, Kraći neformalni program učenja hrvatskog jezika za strance - sektor prerađivačka industrija, Mediji i odnosi s javnošću, Njegovatelj/Njegovateljica u institucionalnoj i izvaninstitucionalnoj skrbi o starijim i nemoćnim osobama, Oblikovanje i uljepšavanje noktiju, Osnove bravarskih poslova, Pomoćnik u nastavi/pomoćnica u nastavi, Posluživanje numerički upravljanih alatnih strojeva – glodalice, Posluživanje numerički upravljanih alatnih strojeva - tokarilice i glodalice, Priprema jednostavnih slatkih jela, Priprematelj/Pripremateljica jednostavnih slastica, Pružanje usluga

osobne asistencije/Osobni asistent, Rukovanje bagerom, Rukovanje kombinirkom, Šišanje pasa, Zavarivanje čelika kutnim spojem MAG (135) postupkom. Prema dobnoj strukturi, najveći broj korisnika vaučera je iz dobne skupine 25-34 godine – 147 (40%) slijedi dobna skupina 35-44 godina – 93 (25%), a najmanje iz dobne skupine 55-65 godina - 16 korisnika (4%).

Tablica 25. Programi u 2024. godini za koje je iskazan najveći interes

Programi	Broj korisnika
Rukovanje viličarom u skladišnom prostoru	55
Izrada i primjena programa na CNC alatnim strojevima	30
Internetski marketing i brendiranje	29
Kraći neformalni program učenja hrvatskog jezika za strance - sektor prerađivačka industrija	29
Njegovatelj/ Njegovateljica u institucionalnoj i izvaninstitucionalnoj skrbi o starijim i nemoćnim osobama	28
Knjigovođa/Knjigovotkinja	24
Klasične ručne masažne tehnike	15
Pomoćnik u nastavi/pomoćnica u nastavi	11
Administrator baze podataka/Administratorica baze podataka	9
Rukovanje viličarom u logistici i prometu	9
UX dizajner/UX dizajnerica	9
Izrada web stranica	8
Front-End developer/Front-End developerka	7
Montiranje dizalica topline	7

DODATNE INFORMACIJE O VAUČERIMA

Najčešća pitanja i odgovori: <https://vauceri.hzz.hr/korisnicki-centar/hzz-vauceri-cesta-pitanja-korisnika/>

E-mail: vauceri@hzz.hr

Obrazac za upite: <https://vauceri.hzz.hr/korisnicki-centar/upiti-korisnika/>

Telefonski kontakt za upite:

KONTAKT CENTAR HZZ-a: 01/6444 000 (8.00 do 15.00 sati, ponedjeljak – petak)

6.4.4. Ostale aktivnosti odsjeka

Radionica „Proces zapošljavanja i selekcija kandidata“: 18. travnja 2024 – radionica održana u prostorijama Tehnološkog parka Varaždin, pod vodstvom Hrvojke Kutle (Spirala izvrsnosti, d.o.o.). Tokom radionice raspravljalo se o temama pribavljanja kandidata, tradicionalnim i drugim metodama selekcije, selekcijskom intervjuu, najčešćim pitanjima te davanju feedbacka.

Tjedan karijera – UNIN Connect Week: 13. do 17. svibnja 2024 – održan je na Sveučilištu Sjever u Varaždinu i Koprivnici. Gotovo stotinu potencijalnih poslodavaca iz javnog i privatnog sektora iz gotovo svih branši – od STEM tvrtki do poslodavaca u zdravstvu i medijskih kuća, imalo je mogućnost predstaviti se studentima te im predstaviti mogućnosti zapošljavanja po stjecanju diplome. HZZ, PU Varaždin, aktivno je prisustvovao navedenoj manifestaciji uz štand, na kojem su studenti mogli dobiti sve potrebne informacije te promotivne materijale i informativne letke.

Upisna kampanja „Odaberi svoju školu“: 3. do 6. lipnja 2024 – namijenjena učenicima završnih razreda osnovnih škola, na kojoj je svoje obrazovne programe za novu školsku godinu 2024./25 predstavilo svih 17 srednjih škola iz Varaždinske županije. Hrvatski zavod za zapošljavanje, PU Varaždin, kao jedan od partnera, aktivno je sudjelovao na navedenom događaju, predstavljajući usluge zavoda.

„Španciraj se i informiraj se“: 26. do 30. kolovoz 2024 - za vrijeme održavanja Špancirfesta u Varaždinu, a u sklopu projekta *Projects in Community* grada Varaždina i Turističke zajednice grada Varaždina, Odsjek PU i CISOK Varaždin sudjelovali su sa promotivnim aktivnostima informiranja i upoznavanja šire zajednice s uslugama CISOK-a i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, s ciljem dolaska do neaktivnih osoba, posebno NEET skupine. U tu svrhu osmišljen je letak i plakat pod nazivom „*NEET – koja je bit?*“ te drugi prigodni materijali kojima je ukrašen prostor štanda, a kako bi se privukla pažnja potencijalnih korisnika.

Psihošpancir: 11. do 13. listopada 2024 - konferencija s međunarodnim sudjelovanjem koja se i ove godine održavala na Sveučilištu Sjever u Varaždinu te dvorani Muzeja Međimurja Čakovec i dvorani Scheier Čakovec. U samom programu bila su održana razna predavanja, interaktivne radionice, simpoziji, okrugli stolovi, a dio predavanja mogao se pratiti online. Na navedenoj manifestaciji aktivno su sudjelovale i psihologinje HZZ-a, PU Varaždin te CISOK-a Varaždin. Cilj sudjelovanja bio je promotivnim aktivnostima informirati i upoznati širu zajednicu s uslugama CISOK-a i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, no važnije od svega bilo je uspostavljanje i širenje kontakata sa kolegama psiholozima koji rade upravo s tim ciljanim skupinama (zdravstvo, socijala, srednje školstvo, učenički domovi...). Na taj je način uspostavljena suradnja i dogovorene potencijalne buduće aktivnosti

31. godišnja konferencija hrvatskih psihologa: 6. – 9. studenog 2024. - održala se u hotelu Ambassador u Opatiji, a tema ovogodišnje konferencije bila je „*Suvremeni izazovi mentalnog zdravlja u različitim radnim okruženjima*“. U okviru konferencije održan je i sastanak sekcije za profesionalno usmjeravanje prilikom kojeg je izabrano novo čelništvo sekcije. Kao pročelnica sekcije odabrana je savjetnica/psihologinja iz PU Varaždin.

Smotra Sveučilišta Zagreb, 14. do 16. studenog 2024 – održana na Zagrebačkom velesajmu, u prostorima Kongresne dvorane i dvorane Zimski vrt (Avenija Dubrovnik 15, Zagreb), u hibridnom obliku, kombinaciji događanja uživo i objavama različitih digitalnih sadržaja. Sveučilište u Zagrebu i ove je godine organiziralo Smotru kako bi se učenici završnih razreda srednjih škola, studenti i svi zainteresirani informirali o studijskim programima i upisnim uvjetima, studentskom životu, mjestima za zapošljavanje u pojedinim strukama, uvjetima smještaja tijekom studiranja u Zagrebu i brojnim drugim pojedinostima koje su mladim ljudima važne pri odluci o upisu na fakultet.

Tjedan cjeloživotnog učenja: 2. do 10. prosinca 2024 - u organizaciji Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, održavao se je 18. Tjedan cjeloživotnog učenja. Aktivni sudionici sa svojim radionicama i interaktivnim predavanjem i ove su godine bile savjetnice HZZ-a, PU-a Varaždin - Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje te CISOK-a Varaždin. Održane su tri aktivnosti:

- Interaktivno predavanje naziva „**Učim...o sebi**“ održano je s maturantima srednje Medicinske škole u Varaždinu u prostorijama škole
- Predavanje na temu „**Vaučer za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba**“ održano je u Gradskoj knjižnici i čitaonici „Metel Ožegović“ Varaždin

- Radionica „**Aktivno upravljanje karijerom**“ održana je sa studentima Geotehničkog fakulteta

Na održanim aktivnostima ukupno je sudjelovalo preko 70 osoba (od maturanata, studenata, zaposlenih i nezaposlenih osoba).

Sudjelovanje na besplatnim webinarima održanima od strane „Selekcija.hr“:

- „Kako i zašto upravljati raznolikošću u radnom okruženju“ - **Anita Batinić Bajkovec**
 - „Interne komunikacije“ – **Ana Tkalac Verčić, Silvija Bareša i Tatjana Petričušić**
- "HR i visoko postignuće: ključni čimbenici uspjeha kao osnova HR strategije" – **Andrija Dulović***

6.5. AKTIVNOSTI CISOK VARAŽDIN

CISOK Varaždin je kao i prethodnih godina, nastavio s aktivnostima za koje je već postao prepoznatljiv. Usluge su pružane različitim profilima korisnika: učenicima osnovnih i srednjih škola, studentima, nezaposlenim osobama, zaposlenim osobama, roditeljima učenika, djelatnicima škola i ostalima zainteresiranim za razvoj karijere.

Aktivnosti i usluge, koje pruža CISOK Varaždin i nadalje su usmjerene na različite potrebe potencijalnih klijenata. Tražene su informacije o obrazovnim mogućnostima i mogućnostima zapošljavanja, pružana je pomoć i podrška u pripremi i traženju posla, odrađena su profesionalna informiranja učenika osmih razreda vezana uz odabir zanimanja, informiranja učenika završnih razreda strukovnih škola vezano uz lakše uključivanje na tržište rada, karijerne radionice vezane uz donošenja odluka, kao i karijerne radionice vezane uz vještine upravljanja karijerom. Održani su i sastanci sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola, kako bi se informirali o provedenim aktivnostima i kako bi se dogovorila nova suradnja, a i obrada zahtjeva za vaučer za obrazovanje postala je redovna aktivnost.

2024 GODINA – NEET GODINA i GODINA AKTIVACIJE NEAKTIVNIH OSOBA!

CISOK je temeljem svojih dosadašnjih aktivnosti, prepoznat kao središnje mjesto za dohvat i aktivaciju neaktivnih, a posebno **NEET skupine** (*osobe između 15 i 19 godina, koje nisu u sustavu obrazovanja i nisu zaposlene*). Jedan od glavnih ciljeva ove godine bio je provođenje aktivnosti identifikacije, informiranja i aktivacije neaktivnih osoba.

Poseban naglasak bio je na osmišljavanju i pružanju aktivnosti kojima bi se došlo do što većeg broja neaktivnih osoba, posebno NEET skupine korisnika. U tu svrhu CISOK Varaždin bio je prisutan na više evenata, na kojima je promovirao usluge CISOK-a i Zavoda:

- **Špincerfest**
- **Psihošpincer**
- **Sajam TCU 2024**
- **Danima karijera Sveučilišta Sjever**

Osim sudjelovanjem u aktivnostima organiziranim od strane partnera, CISOK Varaždin i dalje veliku važnost pridaje osmišljavanju vlastitih prigodnih radionica. Istaknutije radionice svakako su bile radionice u romskim naseljima kojima je cilj bio aktivirati i informirati pripadnike romske nacionalne manjine, koji su mahom bili neaktivne osobe, velikom većinom pripadnici NEET

skupine. Rezultati istih bili su vidljivi veoma brzo, jer se nedugo nakon prve radionice organizirala i druga zbog iskazanog interesa. Radionice su provođene kroz dva susreta. Prvi susret imao je cilj informirati korisnike o uslugama CISOK-a i Zavoda te identificirati pojedince koji imaju potencijala za uključivanje na tržište rada. Identificirane osobe bile su odmah zabilježene za drugi susret. Na drugom susretu provodila se karijerna radionica u sklopu koje im se pomagalo pisati životopis i molbu kako bi isti mogli aplicirati za posao. Dio korisnika i nakon radionica nastavio je koristiti usluge CISOK-a.

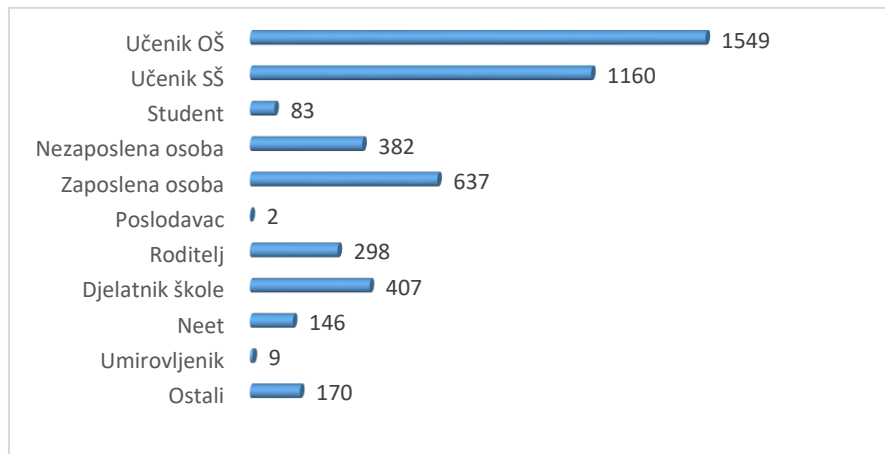
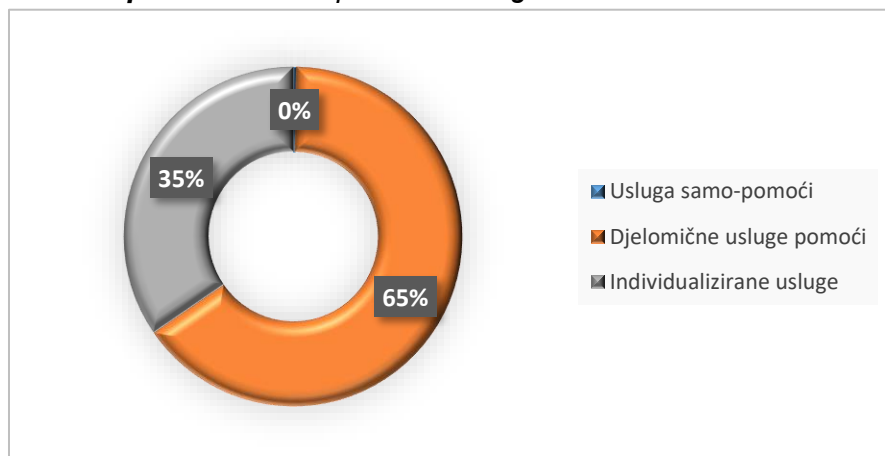
2024 GODINA – GODINA NOVIH SPORAZUMA!

Osim aktivnosti informiranja i provođenja aktivnosti aktivacije, kako bi se došlo do što većeg broja neaktivnih osoba, provedena je još jedna važna aktivnost koja je obilježila 2024. godinu: uspostava **novih i revidiranje postojećih partnerstava** na lokalnoj razini te sklapanje novih i revidiranje postojećih sporazuma s istima. Sporazumi su sklapani s osnovnim i srednjim školama, fakultetima, općinama, udrugama mladih te ostalim partnerima na lokalnoj razini, kako bi suradnja s istima bila još kvalitetnija te se došlo do još većeg broja novih korisnika. Glavni cilj zajedničkog djelovanja svakako je kreiranje aktivnosti kojima bi se prevenirao ulazak mladih ljudi u (dugotrajnu) nezaposlenost, a posebno u NEET skupinu.

Kao istaknutiju preventivnu aktivnost zasigurno je važno spomenuti **informiranja za učenike završnih razreda strukovnih škola** na temu uključivanja na tržište rada, mogućnostima nastavka obrazovanja, vaučerima i ostalim korisnim informacijama. Stoga je kroz 2024. godinu posebna pozornost i dalje bila usmjerena važnosti pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja mladima. Pružene usluge i aktivnosti bile su prvenstveno namijenjene prevenciji neadekvatnih profesionalnih odabira mladih, a i sami podaci govore u prilog tome da je CISOK prepoznat kao pružatelj kvalitetnih preventivnih usluga i aktivnosti, s obzirom na to da su učenici osnovnih i srednjih škola koji su bili uključeni u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja i ove godine činili većinu ukupnog broja korisnika usluga CISOK-a (55,94%).

Iako je model CISOK-a postavljen na način da se očekuje najveći broj klijenata koji samostalno koriste resurse, dok bi individualni pristup koristio najmanji broj klijenata, u stvarnosti to i dalje nije tako. Velikoj većini naših klijenata potreban je barem djelomični angažman i pomoć savjetnica (65%), dok individualizirane usluge koristi mali broj korisnika (0,25%) (grafički prikaz 3.).

Tijekom 2024. godine u CISOK-u su provedene ukupno **1694** individualne aktivnosti i **92** grupne aktivnosti. Kroz individualne i grupne aktivnosti bilo je obuhvaćeno **4843** korisnika. Od ukupnog broja korisnika kroz individualne aktivnosti obuhvaćeno je 34,98% korisnika, dok je najveći broj korisnika od 65,02% obuhvaćen kroz grupne aktivnosti.

Grafički prikaz 1.: Status klijenata**Grafički prikaz 2.: Stupanj obrazovanja klijenata****Grafički prikaz 3.: Vrsta pruženih usluga****Istaknute aktivnosti u 2024. godini:**

- Održane su **karijerne radionice i informiranja za korisnike** Pastoralnog centra Sveti Ivan Krstitelj **u romskom naselju**
- provedeno je **sklapanje novih i revidiranje postojećih sporazuma** (osnovne škole, srednje škole, općine, udruge)

- predstavljanje usluga CISOK-a i Zavoda odvijalo se na: **Danima karijera na Sveučilištu Sjever, Danima karijera Graditeljske, prirodoslovne i rudarske škole, Danima karijera srednje škole Ivanec, Danima karijera Strojarske i prometne škole Varaždin, Sajamu TCU 2024. u prostorijama Kina Gaj, Psihošpanciru i Špancirfestu**
- aktivno smo i ove godine sudjelovali na **Kampanji „Odaberi svoju školu“**, gdje smo predstavili usluge Centra učenicima osnovnih škola, njihovim roditeljima te stručnim suradnicima škola
- nastavljena je aktivnost profesionalnog usmjeravanja učenika osmih razreda pod nazivom **Profesionalno informiranje učenika 8. razreda**, kojima je cilj pružiti učenicima što više informacija koje im mogu pomoći u donošenju odluke o izboru budućeg zanimanja
- održana su i predavanja za roditelje učenika osmih razreda pod nazivom **Prvi profesionalni odabir – Kako roditelji mogu pomoći**
- provedene su aktivnosti informiranja učenika završnih razreda strukovnih škola pod nazivom **Kako se uključiti na tržište rada?**, koje su također nastavak dosadašnje prakse, a kroz koje učenici dobivaju informacije koje bi im trebale pomoći da se što lakše uključe na tržište rada
- nastavljena je i **suradnja sa Srednjom školom „Arboretum Opeka“ Marčan**, čiji učenici – cvjećari izrađuju ukrase i **uređuju interijer CISOK-a za Advent**, isto im je prilika za praktičan rad van prostora škole i izložbeni prostor njihovih radova, a tom su prigodom učenici sudjelovali i na radionici „Aktivno upravljanje karijerom“
- ponovno je organiziran **sastanak sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola**, kako bi se dogovorili modaliteti nastavka suradnje
- nastavljena je i obrada zahtjeva za **obrazovanje putem vaučera**.

Zaključak:

Na temelju dosadašnjeg rada CISOK-a, može se zaključiti da CISOK predstavlja jedinstveni oblik pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Jedan od temelja uspješnosti CISOK-a je usmjerenost na uspostavu partnerstva s drugim organizacijama (osnovnim i srednjim školama, fakultetima, udrugama), s obzirom da ovakav pristup omogućava stvaranje mreže podrške te pronalazi rješenja koja uzimaju u obzir lokalne okolnosti i potrebe.

Značaj cjeloživotnog učenja i potreba cjeloživotnog profesionalnog razvoja zahtijeva da se i nadalje osigurava dostupnost i fleksibilnost usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima obrazovanja, zapošljavanja i razvoja karijere, sukladno smjernicama i programima u području obrazovanja i zapošljavanja.

7. KRETANJE NA TRŽIŠTU RADA U 2024. GODINI - SAŽETAK

Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba: 2.241 osoba

- za 0,2% (4 osobe) prosječno mjesečno **manje** u odnosu na 2023. godinu (2.245)

Prosječan mjesečni broj nezaposlenih žena: 1.242 s udjelom u ukupnom broju nezaposlenih od 55,4%

- za 5,0% prosječno mjesečno **više** u odnosu na 2023. godinu (1.183 s udjelom od 52,7%)

Prosječan mjesečni broj nezaposlenih muškaraca: 999 s udjelom u ukupnom broju nezaposlenih od 44,6%

- za 5,9% prosječno mjesečno **manje** u odnosu na 2023. godinu (1.062 s udjelom od 47,3%)

Nezaposlene osobe bez radnog iskustva: 305 s udjelom u ukupnom broju nezaposlenih od 13,6%

- to je za 16,7% prosječno mjesečno **manje** u odnosu na 2023. godinu (366 s udjelom od 16,3%)

Kvalifikacijska struktura: 648 osoba prosječno mjesečno sa završenom školom za trogodišnja zanimanja, KV i VKV zanimanja

- osobe sa završenom školom za trogodišnja zanimanja i KV i VKV zanimanja najbrojnije su u evidenciji Zavoda (28,9%). Ostale velike kategorije čine osobe sa završenom osnovnom školom (23,5%) i osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (22,4%). Najmanje je nezaposlenih osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (7,2%) i gimnazijom (2,8%).

Starosna struktura: 1.135 osoba iznad 45 godina prosječno mjesečno

- starosna struktura je nepovoljna jer na osobe iznad 45 godina otpada 50,6% nezaposlenih (rast u odnosu na prethodnu godinu za 9,2%). Druga velika starosna kategorija su mlade osobe do 30 godina starosti kojih je u evidenciji prosječno mjesečno bilo prijavljeno 554, s udjelom od 24,7% (pad u odnosu na prošlu godinu za 11,1%)

Korisnici novčane naknade: 814 osoba

- to je 36,3% od ukupnog broja nezaposlenih. U odnosu na prošlu godinu **povećan** je broj korisnika za 22,2% prosječno mjesečno (666 korisnika novčane naknade s udjelom od 29,7%)
- u 2024. godini, na ime novčanih naknada ukupno je isplaćeno 4.865.529,55 €

Novoprijavljeni u evidenciji Zavoda: 5.059 osoba

- to je 2,8% **više** nego u istom razdoblju prošle godine (4.919)
- direktno iz radnog odnosa u 2024. godini prijavile su se 3.802 osobe, što je za 10,9% više nego prošle godine (3.429)

Prijavljena slobodna radna mjesta: 9.254

- to je 5,8% (573 slobodnih radnih mjesta) **manje** nego u istom razdoblju prošle godine (9.827)
- najviše radnika u 2024. godini traženo je u prerađivačkoj industriji, obrazovanju zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi
- najtraženija zanimanja u 2024. bila su: radnik/radnica na proizvodnoj liniji, odgojitelj / odgojiteljica predškolske djece, medicinska sestra / medicinski tehničar opće njege, prodavač/prodavačica i čistač/čistačica

Zaposleno s evidencije: 3.572 osobe

- to je 4,9% (280 osoba) **više** u odnosu na 2023. godinu (3.405)
- najviše zaposlenih s evidencije Zavoda bilo je u prerađivačkoj industriji, trgovini i obrazovanju

BAROMETAR ZAPOSŁJAVANJA

-230

Zaposleni u promatranom razdoblju

3.572

Gubitak radnih mjesta – došli u evidenciju direktno iz radnog odnosa

3.802

Izašli iz evidencije iz ostalih razloga (osim zaposlenja): 1.118 osoba

- to je 6,5% **više** nego u istom razdoblju prošle godine (1.050)