



REPUBLIKA HRVATSKA  
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA  
**ŽUPAN**

KLASA: 024-01/25-01/8  
URBROJ: 2186-02/1-26-2  
Varaždin, 23. veljače 2026.

**PREDSJEDNIKU ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
VARAŽDINSKE ŽUPANIJE**

**PREDMET:** Izvještaj o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za razdoblje od 01.01. do 31.12.2025. godine

Na temelju odredbe članka 48. točke 1. Zakona o lokalnoj i područnoj ( regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" br. 33/01., 60/01., 129/05., 109/07., 36/09., 125/08., 36/09., 150/11., 19/13. - službeni pročišćeni tekst, 144/12., 137/15. - službeni pročišćeni tekst, 123/17., 98/19., 144/20.) i odredbe članka 60. točke 1. Statuta Varaždinske županije ("Službeni vjesnik Varaždinske županije" br. 14/18., 7/20., 65/20. – pročišćeni tekst i 11/21.), Županijskoj skupštini Varaždinske županije dostavljam:

**- Izvještaj o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za razdoblje od 01.01. do 31.12.2025. godine**

Izvještaj se dostavlja na raspravu i prihvatanje, na temelju članka 33. točke 4. Statuta Varaždinske županije.

Sukladno odredbi članka 39. Poslovnika o radu Županijske skupštine Varaždinske županije ("Službeni vjesnik Varaždinske županije" br. 26/18., 7/20., 65/20. – pročišćeni tekst i 11/21.), Izvještaj će obrazložiti župan Anđelko Stričak i Branka Šaško, predstojnica Regionalnog ureda Varaždin Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

**ŽUPAN**  
**Anđelko Stričak**



REPUBLIKA HRVATSKA  
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA  
**ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**  
KLASA: 101-01/26-01/1  
URBROJ: 2186-01/1-26-2  
Varaždin, 2026.

PRIJEDLOG

Na temelju članka 30. Statuta Varaždinske županije („Službeni vjesnik Varaždinske županije“, br. 14/18., 7/20., 65/20. - pročišćeni tekst i 11/21.) i članka 33. Poslovnika o radu Županijske skupštine Varaždinske županije („Službeni vjesnik Varaždinske županije“, br. 26/18., 7/20., 65/20. - pročišćeni tekst i 11/21.), Županijska skupština Varaždinske županije, na sjednici održanoj 2026. godine, donosi

### **ZAKLJUČAK**

#### **o prihvatanju Izvještaja o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za razdoblje od 01.01. do 31.12. 2025. godine**

#### **I.**

Županijska skupština Varaždinske županije prihvaća Izvještaj o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za razdoblje od 01.01. do 31.12.2025. godine te podržava sve mjere i aktivnosti koje su usmjerene na daljnje smanjenje nezaposlenosti, očuvanje radnih mjesta, investiranje i gospodarski razvoj.

#### **II.**

Za provedbu ovog zaključka zadužuje se Upravni odjel za gospodarstvo i europske poslove u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje – Područni ured Varaždin i drugim stručnim tijelima Varaždinske županije.

**PREDSJEDNIK**  
**Krunoslav Lukačić**

## **O b r a z l o ž e n j e**

Hrvatski zavod za zapošljavanje (nadalje: HZZ) ima ključnu ulogu u reguliranju ponude i potražnje na tržištu rada Republike Hrvatske. HZZ objedinjuje cjelokupnu ponudu i potražnju s ciljem pune zaposlenosti, što se postiže učinkovitim posredovanjem kroz razvoj usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvijanjem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Osim temeljnih zadaća HZZ-a koji uključuju posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao, osiguravanje prava nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti, profesionalno savjetovanje nezaposlenih i drugih osoba pri odabiru posla i zanimanja, organiziranje stručnog osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije, poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja, HZZ vrši i praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještava javnost o tome.

Obzirom na navedeno HZZ izrađuje izvještaj o stanju nezaposlenosti i zapošljavanju na području Varaždinske županije za prethodnu 2025. godinu te na taj način prikazuje jedan od segmenata koji prikazuje kretanje gospodarstva na području Varaždinske županije.

Slijedom navedenog predlaže se Županijskoj skupštini prihvatanje navedenog Izvješća kao u predloženom tekstu.

**ŽUPAN**  
**Anđelko Stričak**



**Hrvatski zavod za zapošljavanje**  
**Područni ured Varaždin**



**Izvještaj o stanju nezaposlenosti i  
zapošljavanju na području Varaždinske  
županije za razdoblje od 01.01. do  
31.12.2025. godine**

veljača, 2026. godine



# SADRŽAJ

<b>1. UVOD.....</b>	<b>1</b>
<b>2. ANALIZA TRŽIŠTA RADA.....</b>	<b>2</b>
<b>3. NEZAPOSLENOST .....</b>	<b>4</b>
3.1. <b>NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA .....</b>	<b>4</b>
3.2. <b>NEZAPOSLENOST PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG             ZAPOSLENJA.....</b>	<b>6</b>
3.3. <b>NEZAPOSLENOST PO ZANIMANJIMA .....</b>	<b>9</b>
3.4. <b>NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU .....</b>	<b>10</b>
3.5. <b>NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA.....</b>	<b>10</b>
3.6. <b>POSEBNE KATEGORIJE NEZAPOSLENIH OSOBA .....</b>	<b>11</b>
3.6.1.    Hrvatski branitelji .....	11
3.6.2.    Nezaposlene osobe s invaliditetom i nezaposlene osobe s faktorima otežane zapošljivosti .....	11
3.7. <b>NOVOPRIJAVLJENI U EVIDENCIJI ZAVODA.....</b>	<b>11</b>
3.8. <b>KORISNICI NOVČANE NAKNADE .....</b>	<b>12</b>
<b>4. TRAŽENI RADNICI I ZAPOSŁJAVANJE .....</b>	<b>13</b>
<b>5. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA .....</b>	<b>16</b>
<b>6. OSTALE AKTIVNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE .....</b>	<b>17</b>
6.1. <b>PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA ....</b>	<b>17</b>
6.2. <b>TEHNOLOŠKI VIŠKOVI U 2024. GODINI.....</b>	<b>19</b>
6.3. <b>AKTIVNOSTI ODJELA ZA TRŽIŠTE RADA.....</b>	<b>20</b>
6.3.1.    Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama.....	20
6.3.1.1. Aktivacijski program.....	21
6.3.1.2. Posao + .....	22
6.3.1.3. Aktivacija ranjivih skupina na tržište rada .....	23
6.3.1.4. Aktivnosti s osobama s invaliditetom.....	24
6.3.1.5. Rad s raseljenim osobama iz Ukrajine .....	25
6.3.1.6. Aktivacija umirovljenika na tržište rada .....	25
6.3.2.    Aktivnosti u radu s poslodavcima .....	26
6.3.2.1. Test tržišta rada.....	28
6.3.2.2. Podnošenje zahtjeva za dozvolu za boravak i rad stranih radnika .....	29
6.4. <b>AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE I             CISOK-A VARAŽDIN .....</b>	<b>32</b>
6.4.1.    Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika osnovnih i srednjih škola .....	32
6.4.2.    Aktivnosti za poslodavce .....	34
6.4.3.    Sustav vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba .....	34
6.4.4.    Ostale aktivnosti odsjeka.....	39
6.5. <b>AKTIVNOSTI CISOK VARAŽDIN.....</b>	<b>41</b>
<b>7. KRETANJE NA TRŽIŠTU RADA U 2025. GODINI - SAŽETAK .....</b>	<b>44</b>

## 1. UVOD

---

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske ustrojena Zakonom o tržištu rada („Narodne novine“ br. 118/2018, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24) i ima ključnu ulogu u reguliranju ponude i potražnje na tržištu rada Republike Hrvatske.

Vodeća je institucija na hrvatskom tržištu rada poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje s ciljem pune zaposlenosti, što postiže učinkovitim posredovanjem kroz razvoj usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvijanjem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

**Temeljne zadaće Zavoda su:** posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao, osiguravanje prava nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti, profesionalno savjetovanje nezaposlenih i drugih osoba pri odabiru posla i zanimanja, organiziranje stručnog osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije, poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja, praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještavanje javnosti o tome.

**Korisnici usluga Zavoda su:** *poslodavci* – trgovačka društva, obrtnici, poduzetnici, zadruge i drugo; *nezaposleni* – osobe koje aktivno traže posao, raspoložive su za rad i radom ne zarađuju više od prosječnog iznosa novčane naknade te koriste prava što proizlaze iz statusa nezaposlenosti; *tražitelji zaposlenja* – osobe prijavljene Zavodu i koje traže posao, ali nisu korisnici prava na temelju nezaposlenosti; učenici, *studenti i ostali* – Zavod je otvoren svima kojima su potrebne informacije o zapošljavanju i tržištu rada.

### **Vizija**

Vodeći dionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, posebice u području posredovanja pri zapošljavanju kako bi se postigla bolja usklađenost ponude i potražnje u cilju ostvarivanja pune zaposlenosti.

### **Misija i svrha Zavoda**

Učinkovito posredovanje na tržištu rada s ciljem osiguranja potrebne radne snage, postizanja pune zaposlenosti te ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti, uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

### **Strateški ciljevi**

1. Razvoj odnosa s korisnicima.
2. Razvoj poslovnih procesa i organizacije
3. Razvoj ljudskih potencijala i tehnologije
4. Učinkovito upravljanje materijalnim resursima

## 2. ANALIZA TRŽIŠTA RADA

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima postotni je udio nezaposlenih osoba u ukupnom broju radno aktivnog stanovništva. Administrativni statistički izvori temelje se na podacima registriranih zaposlenih i nezaposlenih osoba dostupnih iz statističkih evidencija na tržištu rada. Prosječna stopa nezaposlenosti u 2025. godini prema administrativnim izvorima u Varaždinskoj županiji iznosila je **3,0%**, a u Republici Hrvatskoj **4,4%**.<sup>1</sup>

**Tablica 1. Prosječna stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima po županijama u 2025. godini**

ŽUPANIJA	Prosječan broj zaposlenih <sup>2</sup>	Prosječan broj nezaposlenih	Stopa nezaposlenosti
Istarska	105.330	2.037	1,9
Grad Zagreb	502.790	9.948	1,9
Varaždinska	70.740	2.153	3,0
Primorsko-goranska	127.180	4.367	3,3
Koprivničko-križevačka	37.960	1.310	3,3
Krapinsko-zagorska	42.069	1.562	3,6
Karlovačka	39.474	1.514	3,7
Zadarska	68.631	2.706	3,8
Zagrebačka	102.674	4.265	4,0
Međimurska	44.501	1.878	4,0
Ličko-senjska	17.924	979	5,2
Bjelovarsko-bilogorska	33.998	1.951	5,4
Dubrovačko-neretvanska	53.901	3.174	5,6
Požeško-slavonska	20.842	1.483	6,6
Šibensko-kninska	38.084	2.775	6,8
Splitsko-dalmatinska	178.834	13.069	6,8
Brodsko-posavska	46.567	3.803	7,6
Vukovarsko-srijemska	47.454	4.010	7,8
Sisačko-moslavačka	44.831	4.378	8,9
Osječko-baranjska	97.551	11.082	10,2
Virovitičko-podravska	23.282	2.719	10,5
<b>RH</b>	<b>1.744.615</b>	<b>81.162</b>	<b>4,4</b>

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na području Varaždinske županije u 2025. godini prosječno mjesečno bilo je evidentirano **ukupno 70.740 zaposlenih osoba** što je 0,1% (61 osoba) više u odnosu na prosjek 2024. godine.

<sup>1</sup> Za izračun stope nezaposlenosti upotrijebljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja (bez osiguranika po osnovi produženog osiguranja) evidentiranim u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (kao registrirane zaposlene osobe) te podaci o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

<sup>2</sup> Za broj zaposlenih osoba uzeti su podaci iz Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o broju evidentiranih osiguranika bez osiguranika po osnovi produženog osiguranja

**Tablica 2. Prosječan broj osiguranika Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u 2024. i 2025. godini na području Varaždinske županije prema osnovama osiguranja**

Osnove osiguranja	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radnici kod pravnih osoba	61.519	86,9	61.546	86,9	100,04
Radnici kod fizičkih osoba	5.343	7,5	5.133	7,2	96,1
Obrtnici	2.822	4,0	3.037	4,3	107,6
Poljoprivrednici	635	0,9	637	0,9	100,3
Samostalne profesionalne djelatnosti	359	0,5	348	0,5	96,9
Osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija i u inozemstvu	1	0,0	0	0,0	0,0
Produženo osiguranje	148	0,2	164	0,2	110,8
<b>Ukupno</b>	<b>70.827</b>	<b>100,0</b>	<b>70.865</b>	<b>100,0</b>	<b>100,1</b>

Izvor: Statističke informacije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, broj 12/2025.

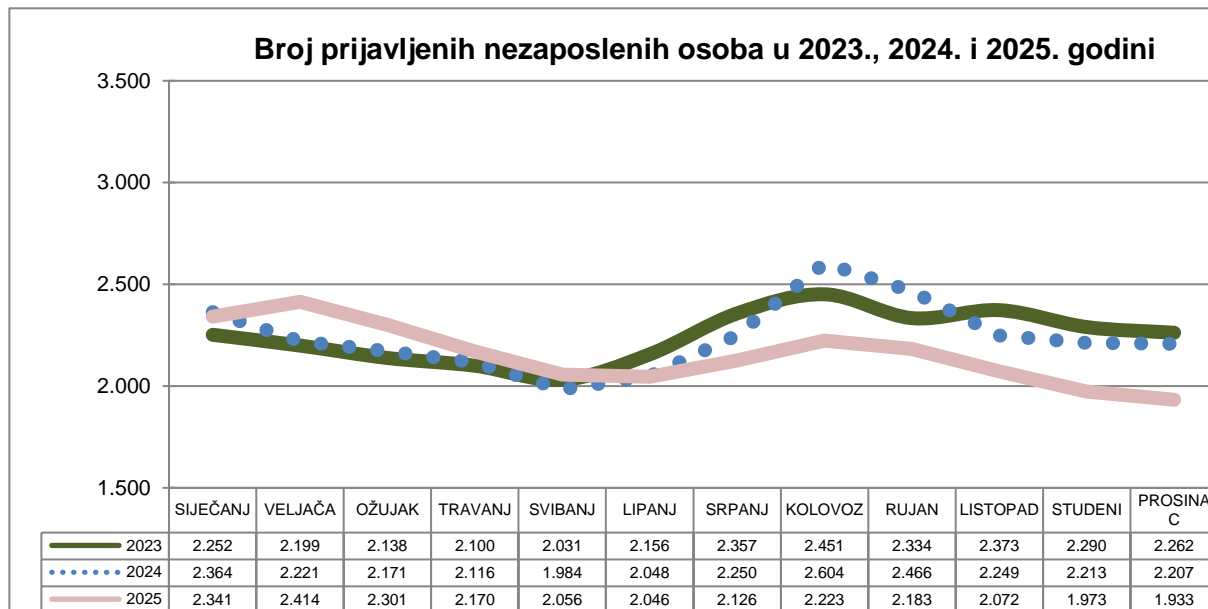
U 2025. godini prosječan broj osiguranika u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje bio je za 0,1% veći nego u 2024. godini, odnosno evidentirano je 38 osiguranika više. Posebno je značajno povećanje broja osoba osiguranih kao obrtnica (osigurano 215 osoba više).

Pad u odnosu na prethodnu godinu bilježe radnici kod fizičkih osoba (3,9% manje) i samostalne profesionalne djelatnosti (3,1% manje).



### 3. NEZAPOSLENOST

Tijekom 2025. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Varaždin prosječno mjesečno bile su prijavljene **2.153 nezaposlene osobe**. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba u 2025. godini **manji je za 3,9%** odnosno za 88 osoba u odnosu na prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2024. godine (2.241 nezaposlena osoba).



Iz grafičkog prikaza je vidljivo da je registrirana nezaposlenost u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu bila veća u veljači, ožujku, travnju, svibnju i lipnju, dok je u ostalim mjesecima bila manja. Kretanje mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2025. godini bilježi pad od ožujka do lipnja, dok se od srpnja do kolovoza dogodio rast broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodni mjesec. Od rujna do prosinca opet je zabilježen pad broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodni mjesec i to u rujnu i listopadu zbog većeg zapošljavanja osoba iz evidencije.

#### 3.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA

Tijekom 2025. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin prosječno mjesečno bile su prijavljene **1.203 nezaposlene žene**, s prosječnim udjelom u ukupnom broju nezaposlenih osoba od **55,9%**. Prosječni udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih osoba iznosio je 44,1%, odnosno prosječno je mjesečno je bilo prijavljeno **950 nezaposlenih muškarca**.

Prosječan mjesečni broj nezaposlenih žena tijekom 2025. godine bilježi pad od 3,1% u odnosu na 2024. godinu. Udio nezaposlenih žena (55,9%) u ukupnom broju nezaposlenih osoba povećao se za 0,5 postotnih bodova u odnosu na prethodnu godinu.

**Tablica 3. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema spolu u 2024. i 2025. godini**

	Ukupno	Muškarci	Žene
2024.	2.241	999	1.242
Struktura	100,0%	44,6%	55,4%
2025.	2.153	950	1.203
Struktura	100,0%	44,1%	55,9%
Indeks 25/24	96,1	95,1	96,9

Kod kretanja prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu promatranog prema godinama starosti vidljiv je rast u dobnim skupinama od 50 do 54 godine i od 55 do 59 godina.

**Tablica 4. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2024. i 2025. godini**

Dob	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 15 do 19	109	4,9	99	4,6	90,8
Od 20 do 24	213	9,5	200	9,3	93,9
Od 25 do 29	232	10,3	205	9,5	88,4
Od 30 do 34	172	7,7	163	7,6	94,8
Od 35 do 39	184	8,2	160	7,4	87,0
Od 40 do 44	196	8,7	186	8,6	94,9
Od 45 do 49	228	10,2	224	10,4	98,2
Od 50 do 54	268	12,0	277	12,9	103,4
Od 55 do 59	381	17,0	412	19,1	108,1
60 i više	258	11,5	227	10,6	88,0
<b>Ukupno</b>	<b>2.241</b>	<b>100,0</b>	<b>2.153</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>

Broj nezaposlenih osoba mlađih od 30 godina u 2025. godini prosječno mjesečno iznosio je 504 što je za **9,0% manje** od 554 nezaposlene osobe prosječno mjesečno u 2024. godini. Njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih se smanjio s 24,7% tijekom 2024. godine na 23,4% tijekom 2025. godine.

Kategorija nezaposlenih osoba starijih od 45 godina bilježi **rast od 0,4%** s prošlogodišnjeg mjesečnog prosjeka od 1.135 na 1.140 nezaposlenih osoba. Tijekom 2024. godine prosječno mjesečno bilo je 50,6% nezaposlenih osoba starijih od 45 godina, a u 2025. godini taj je udio povećan na 52,9%.

**Tablica 5. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini**

Razina obrazovanja	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	167	7,5	141	6,6	84,4
Osnovna škola	527	23,5	508	23,6	96,4
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	648	28,9	664	30,8	102,5
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	502	22,4	485	22,5	96,6
Gimnazija	63	2,8	66	3,1	104,8
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	173	7,7	156	7,2	90,2
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	161	7,2	133	6,2	82,6
<b>Ukupno</b>	<b>2.241</b>	<b>100,0</b>	<b>2.153</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>

Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja, vidljivo je da pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u promatranom razdoblju bilježe sve kategorije osoba osim kategorija osoba za završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike (rast za 2,5%) i osoba sa završenom gimnazijom (rast za 4,8%).

Kategorija s najvećim prosječnim mjesečnim apsolutnim padom nezaposlenih osoba u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu jesu nezaposlene osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom. Naime tijekom 2025. godine prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **17,4% manje** nezaposlenih osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom nego u 2024. godini.

### **3.2. NEZAPOSLENOST PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA**

Udio nezaposlenih osoba bez ostvarenog radnog staža u ukupnom prosječnom mjesečnom broju nezaposlenih osoba, tijekom 2025. godine iznosio je **12,7%**, odnosno u 2025. godini su u evidenciji prosječno mjesečno bile 273 nezaposlene osobe bez radnog iskustva. To je za **10,5% manje** od prosjeka 2024. godine (305 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva). Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema radnom stažu, vidljivo je da rast bilježe kategorije osoba sa 30-35 godina staža i preko 35 godina staža.

**Tablica 6. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema prethodno ostvarenom radnom stažu u 2024. i 2025. godini**

Ostvareni staž	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez staža	305	13,6	273	12,7	89,5
Do 1 godine	188	8,4	153	7,1	81,4
1 - 2 godine	154	6,9	142	6,6	92,2
2 - 3 godine	91	4,1	82	3,8	90,1
3 - 5 godina	149	6,6	147	6,8	98,7
5 - 10 godina	283	12,6	260	12,1	91,9
10 - 20 godina	391	17,4	363	16,9	92,8
20 - 30 godina	370	16,5	360	16,7	97,3
30 - 35 godina	145	6,5	160	7,4	110,3
Preko 35 godina	165	7,4	213	9,9	129,1
<b>Ukupno</b>	<b>2.241</b>	<b>100,0</b>	<b>2.153</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>

Najveći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi kategorija nezaposlenih koji imaju do 1 godine radnog staža. Njih je prosječno mjesečno tijekom 2025. godine bilo za **18,6% manje** nego u 2024. godini. Slijede osobe bez radnog staža (**pad za 10,5%** u odnosu na prošlu godinu), te osobe s 2 do 3 godine radnog staže (**pad za 9,9%** u odnosu na prošlu godinu).

Najveći rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi kategorija nezaposlenih koji imaju preko 35 godina radnog staža. Njih je prosječno mjesečno tijekom 2025. godine bilo za **29,1% više** nego u 2024. godini.

Tijekom 2025. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Varaždin prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 1.880 nezaposlenih osoba s prethodno ostvarenim radnim stažem, što je za 2,9% manje od mjesečnog prosjeka u 2024. godini koji je iznosio 1.936 nezaposlenih osoba.

**Tablica 7. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2025. godini<sup>3</sup>**

Djelatnost	2025.	
	Ukupno	Udio (%)
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	70	3,7
Rudarstvo i vađenje	1	0,1
Prerađivačka industrija	717	38,1
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	3	0,2
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	34	1,8
Građevinarstvo	190	10,1
Trgovina na veliko i na malo	168	8,9
Prijevoz i skladištenje	93	4,9
Smještaj te priprema i usluživanje hrane	115	6,1
Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	4	0,2
Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	23	1,2
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	10	0,5
Poslovanje nekretninama	7	0,4
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	50	2,7
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	83	4,4
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	80	4,3
Obrazovanje	72	3,8
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	75	4,0
Umjetnost, sport i rekreacija	7	0,4
Ostale uslužne djelatnosti	62	3,3
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	16	0,9
<b>UKUPNO</b>	<b>1.880</b>	<b>100,0</b>
<b>BEZ RADNOG ISKUSTVA</b>	<b>273</b>	<b>-</b>

Kategorija nezaposlenih promatrano prema djelatnosti prethodnog zaposlenja koja bilježi najveći prosječan broj nezaposlenih osoba u 2025. godini je prerađivačka industrija sa prosječno 717 nezaposlenih osoba. Potkategorije u prerađivačkoj industriji koje se ističu po prosječnom broju nezaposlenih osoba su proizvodnja odjeće (prosječno mjesečno 204 nezaposlene osobe) i proizvodnja kože i srodnih proizvoda od drugih materijala (prosječno mjesečno 176 nezaposlenih osoba).

<sup>3</sup> od 1.1.2025. koristi se NKD 2025, dakle prekinuta je serija NKD 2007 te se iz tog razloga ne može raditi usporedba s prethodnom godinom

### 3.3. NEZAPOSLENOST PO ZANIMANJIMA

Zanimanja su razvrstana u 10 kategorija sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ), koja predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima, a izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja odnosno njezine europske inačice.

**Tablica 8. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema grupama zanimanja u 2024. i 2025. godini**

Grupe zanimanja	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	0	0,0	0	0,0	-
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	1	0,0	1	0,0	100,0
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	235	10,5	211	9,8	89,8
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	229	10,2	206	9,6	90,0
Administrativni službenici/administrativne službenice	226	10,1	219	10,2	96,9
Uslužna i trgovačka zanimanja	131	5,9	125	5,8	95,4
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	19	0,8	21	1,0	110,5
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	146	6,5	140	6,5	95,9
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	73	3,3	64	3,0	87,7
Jednostavna zanimanja	1.181	52,7	1.166	54,1	98,7
<b>Ukupno</b>	<b>2.241</b>	<b>100,0</b>	<b>2.153</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>

Tijekom 2025. godine, promatrano u odnosu na 2024. godinu rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježimo jedino u grupi zanimanja poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (rast za 10,5%), dok ostale grupe zanimanja bilježe pad. Najznačajniji pad promatrano po grupama zanimanja bilježimo kod grupe zanimanja rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda. Tako je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno bilo prijavljeno **12,3% manje** nezaposlenih iz navedene grupe zanimanja nego prethodne godine. Veći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu bilježimo još kod grupe zanimanja Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (pad za 10,2%).

### 3.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU

**Tablica 9. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini**

Trajanje nezaposlenosti	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 0 do 3 mjeseca	835	37,3	792	36,8	94,9
Od 3 do 6 mjeseci	347	15,5	355	16,5	102,3
Od 6 do 9 mjeseci	191	8,5	212	9,9	111,0
Od 9 do 12 mjeseci	128	5,7	143	6,6	111,7
Od 1 do 2 godine	226	10,1	206	9,6	91,2
Od 2 do 3 godine	111	5,0	102	4,7	91,9
Od 3 do 5 godina	130	5,8	112	5,2	86,2
Od 5 do 8 godina	106	4,7	103	4,8	97,2
Više od 8 godina	167	7,4	128	5,9	76,6
<b>Ukupno</b>	<b>2.241</b>	<b>100,0</b>	<b>2.153</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>
<b>Dugotrajno nezaposleni</b>	<b>740</b>	<b>33,0</b>	<b>651</b>	<b>30,2</b>	<b>88,0</b>

Od ukupnog prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2025. godini bila je 651 (30,2%) dugotrajno nezaposlena osoba<sup>4</sup>. Prosječan mjesečni broj dugotrajno nezaposlenih osoba u 2025. godini **manji** je za **12,0%** u odnosu na prethodnu godinu, dok je udio dugotrajno nezaposlenih smanjen sa 33,0% u 2024. godini na 30,2% u 2025. godini.

Najveći pad, za 23,4%, bilježe nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda više od 8 godina, a najveći rast bilježimo u kategoriji nezaposlenih osoba koje su u evidenciji Zavoda od 9 do 12 mjeseci (rast za 11,7%).

### 3.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA

Područni ured Varaždin administrativno se dijeli na pet ispostava: Varaždin, Ivanec, Ludbreg, Novi Marof i Cesticu, a prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2025. godine manji je od prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba tijekom 2024. godine u svim ispostavama.

**Tablica 10. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2024. i 2025. godini**

Ispostave	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	1.031	46,0	1.012	47,0	98,2
Ivanec	510	22,8	497	23,1	97,5
Ludbreg	300	13,4	285	13,2	95,0
Novi Marof	290	12,9	257	11,9	88,6
Cestica	110	4,9	102	4,8	92,7
<b>Ukupno</b>	<b>2.241</b>	<b>100,0</b>	<b>2.153</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>

<sup>4</sup> Dugotrajno nezaposlenim osobama smatraju se osobe koje su na evidenciji Zavoda prijavljene duže od 1 godine.



### 3.6. POSEBNE KATEGORIJE NEZAPOSLENIH OSOBA

#### 3.6.1. Hrvatski branitelji

Tijekom 2025. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **198** hrvatskih branitelja, što čini **udio** od **9,2%** u prosječnom mjesečnom broju nezaposlenih osoba. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja za **11,2%** je **manji** u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu.

#### 3.6.2. Nezaposlene osobe s invaliditetom i nezaposlene osobe s faktorima otežane zapošljivosti

Unutar evidencije nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje evidentiraju se osobe s invaliditetom i osobe s faktorima otežane zapošljivosti. U 2025. godini prosječno mjesečno u evidenciji Područnog ureda Varaždin bilo je prijavljeno **279 osoba s invaliditetom**, odnosno **13,0%** od ukupnog broja nezaposlenih osoba. U odnosu na 2024. godinu prosječan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom smanjio se za 8 osoba, odnosno 2,8%. Istovremeno u evidenciji Područnog ureda Varaždin bilo je prosječno mjesečno prijavljeno **588 osoba s faktorima otežane zapošljivosti**, a činile su udio od **27,3%** u ukupnom broju nezaposlenih osoba. U odnosu na 2024. godinu broj nezaposlenih osoba s faktorima otežane zapošljivosti smanjio se za 44 osobe, odnosno 7,0%.

Ukoliko promatramo spolnu strukturu osoba s invaliditetom vidljivo je da prosječan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom ženskog spola nešto veći. Tako je bilo prijavljeno 47,3% muškaraca s invaliditetom i 52,7% žena. Kod osoba s faktorima otežane zapošljivosti je razlika nešto manja 48,8% muškaraca u odnosu na 51,2% žena.

Ukoliko promatramo strukturu osoba s invaliditetom prema stjecanju odnosno utvrđivanju invaliditeta, u evidenciji Područnog ureda Varaždin najveći udio otpada na ostale invalide (51,6%), a slijede osobe vještačene u sustavu socijalne skrbi do 18 godine života (44,8%). Ukoliko promatramo strukturu osoba s faktorima otežane zapošljivosti vidljivo je da su najčešći faktori otežane zapošljivosti kombinirane smetnje, ostali zdravstveni razlozi, te socijalne (obiteljske) prilike. Promatrano prema vrsti invaliditeta najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom ima kombinirane smetnje (61,6%), intelektualne teškoće (11,8%) ili tjelesni invaliditet (10,4%), dok osobe s ostalim vrstama invaliditeta čine manji udio.

### 3.7. NOVOPRIJAVLJENI U EVIDENCIJI ZAVODA

Tijekom 2025. godine u evidenciju Područnog ureda Varaždin prijavile su se ukupno 4.862 nezaposlene osobe. U odnosu na broj prijavljenih tijekom 2024. godine, došlo je do **pada** broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba za **3,9%**.



**Tablica 11. Ukupan broj novoprijavljenih u evidenciji prema statusu prije prijave u 2024. i 2025. godini**

Status prije prijave na evidenciju	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radni odnos	3.802	75,2	3.602	74,1	94,7
Individualna poljoprivreda	0	0,0	2	0,0	-
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	65	1,3	36	0,7	55,4
Neki drugi oblik rada	5	0,1	7	0,1	140,0
Redovito školovanje	482	9,5	452	9,3	93,8
Neaktivnost	705	13,9	763	15,7	108,2
<b>UKUPNO</b>	<b>5.059</b>	<b>100,0</b>	<b>4.862</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>

Iz podataka je vidljivo da rast bilježe kategorije novoprijavljenih iz neaktivnosti (58 osoba više), drugog oblika rada (2 osoba više) i individualne poljoprivrede (2 osobe više). Pad bilježimo kod osoba prijavljenih iz radnog odnosa (200 osoba manje), redovitog školovanja (30 osoba manje) i osoba korisnika roditeljskih i roditeljskih potpora (29 osoba manje). Od osoba koje su se u evidenciju prijavile iz radnog odnosa, najvećem broju njih radni odnos je prestao zbog isteka ugovora na određeno vrijeme (36,9%). Slijede poslovno uvjetovani otkazi (24,0%) i sporazumni prekidi radnog odnosa (15,6%).

### 3.8. KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Tijekom 2025. godine prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **927 korisnika novčane naknade**. U odnosu na prošlu godinu prosječan mjesečni broj korisnika **veći** je za **13,9%**. Udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih tijekom 2024. godine iznosio je prosječno mjesečno 36,3%, a tijekom 2025. godine povećan je na 43,1%.

**Tablica 12. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini**

	2024.		2025.		Indeks 25/24
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	6	0,7	7	0,7	116,7
Osnovna škola	172	21,1	198	21,4	115,1
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	235	28,9	297	32,0	126,4
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	240	29,5	262	28,3	109,2
Gimnazija	24	3,0	25	2,7	104,2
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	66	8,1	70	7,6	106,1
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	71	8,7	68	7,3	95,8
<b>Ukupno</b>	<b>814</b>	<b>100,0</b>	<b>927</b>	<b>100,0</b>	<b>113,9</b>

## 4. TRAŽENI RADNICI I ZAPOSŁJAVANJE

Tijekom 2025. godine u Područnom uredu Varaždin prijavljeno je **9.364 slobodnih radnih mjesta**. To je za **1,2%** odnosno 110 slobodnih radnih mjesta **više** nego tijekom 2024. godine.

**Tablica 13. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2025. godini<sup>5</sup>**

Djelatnost	2025.	
	Ukupno	Udio (%)
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	228	2,4
Rudarstvo i vađenje	16	0,2
Prerađivačka industrija	2.823	30,1
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	0,1
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	70	0,8
Građevinarstvo	1.191	12,7
Trgovina na veliko i na malo	542	5,8
Prijevoz i skladištenje	420	4,5
Smještaj te priprema i usluživanje hrane	571	6,1
Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	1	0,0
Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	31	0,3
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	37	0,4
Poslovanje nekretninama	22	0,2
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	220	2,4
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	339	3,6
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	77	0,8
Obrazovanje	1.514	16,2
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	1.076	11,5
Umjetnost, sport i rekreacija	57	0,6
Ostale uslužne djelatnosti	124	1,3
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0,0
<b>Ukupno</b>	<b>9.364</b>	<b>100,0</b>

Tijekom 2025. godine najtraženije zanimanje bilo je radnik / radnica na proizvodnoj liniji (traženo 460 radnika). Drugo najtraženije zanimanje tijekom 2025. godine bilo je odgojitelj / odgojiteljica predškolske djece, a tražila su se i zanimanja medicinska sestra / medicinski tehničar opće njege, konobar/konobarica, pomoćnik / pomoćnica u nastavi i prodavač/prodavačica.

<sup>5</sup> od 1.1.2025. koristi se NKD 2025, dakle prekinuta je serija NKD 2007 te se iz tog razloga ne može raditi usporedba s prethodnom godinom

**Tablica 14. Najtraženija zanimanja u Područnom uredu Varaždin tijekom 2025. godine**

Zanimanje	Prijavljene potrebe za radnicima
radnik / radnica na proizvodnoj liniji	460
odgojitelj / odgojiteljica predškolske djece	360
medicinska sestra / medicinski tehničar opće njege	323
konobar/konobarica	304
pomoćnik / pomoćnica u nastavi	291
prodavač/prodavačica	287
šivač / šivačica tekstilnih i odjevnih predmeta	243
skladištar/skladištarka	207
čistač/čistačica	200
doktor / doktorica medicine	193

U 2025. godini Varaždinska županija bilježi pad broja zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda u odnosu na prethodnu godinu za 7,6%. Ukupno je iz evidencije Područnog ureda Varaždin zaposleno **3.300 osoba**. U 2025. godini u odnosu na 2024. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda na razini RH manji je za 15,7%.

**Tablica 15. Ukupan broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda u 2024. i 2025. godini po županijama**

Županija	2024.	2025.	Indeks 25/24
Zagrebačka	5.439	4.854	89,2
Krapinsko-zagorska	2.201	1.811	82,3
Sisačko-moslavačka	5.624	4.553	81,0
Karlovačka	2.822	2.234	79,2
Varaždinska	3.572	3.300	92,4
Koprivničko-križevačka	2.443	2.053	84,0
Bjelovarsko-bilogorska	4.032	2.987	74,1
Primorsko-goranska	6.149	5.106	83,0
Ličko-senjska	1.453	1.138	78,3
Virovitičko-podravska	4.218	3.132	74,3
Požeško-slavonska	2.819	2.207	78,3
Brodsko-posavska	4.971	4.124	83,0
Zadarska	4.431	3.865	87,2
Osječko-baranjska	12.760	10.722	84,0
Šibensko-kninska	4.434	3.463	78,1
Splitsko-dalmatinska	19.636	17.009	86,6
Istarska	4.099	3.604	87,9
Dubrovačko-neretvanska	4.999	4.501	90,0
Međimurska	2.741	2.487	90,7
Grad Zagreb	11.757	10.419	88,6
Vukovarsko-srijemska	7.117	5.696	80,0
<b>Ukupno</b>	<b>117.717</b>	<b>99.265</b>	<b>84,3</b>

Prema djelatnosti zaposlenja u 2025. godini najveći broj osoba, koje su prethodno bile prijavljene u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, zaposlilo se u djelatnosti prerađivačke industrije, a slijede trgovina i građevinarstvo.

**Tablica 16. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2025. godini<sup>6</sup>**

Djelatnost	2025.	
	Ukupno	Udio (%)
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	114	3,5
Rudarstvo i vađenje	3	0,1
Prerađivačka industrija	948	28,7
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	0,2
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	32	1,0
Građevinarstvo	339	10,3
Trgovina na veliko i na malo	404	12,2
Prijevoz i skladištenje	101	3,1
Smještaj te priprema i usluživanje hrane	301	9,1
Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	8	0,2
Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	50	1,5
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	16	0,5
Poslovanje nekretninama	8	0,2
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	123	3,7
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	130	3,9
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	49	1,5
Obrazovanje	319	9,7
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	201	6,1
Umjetnost, sport i rekreacija	44	1,3
Ostale uslužne djelatnosti	101	3,1
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	4	0,1
<b>Ukupno</b>	<b>3.300</b>	<b>100,0</b>

<sup>6</sup> od 1.1.2025. koristi se NKD 2025, dakle prekinuta je serija NKD 2007 te se iz tog razloga ne može raditi usporedba s prethodnom godinom

## 5. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Do kraja prosinca 2025. godine u Područnom uredu Varaždin u mjere aktivne politike zapošljavanja uključene su **2.974** osobe. Najviše osoba uključeno je u mjeru Potpore za očuvanje radnih mjesta - očuvanje radnih mjesta u sektoru tekstila, odjeće, obuće, kože i drva (686 osoba) i mjeru Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (559 osoba).

**Tablica 17. Broj uključenih osoba u mjere aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini**

Program/Mjera		Novouključeni u mjeru
		01.01.-31.12.2025.
<b>UKUPNO</b>		<b>2.974</b>
Vrsta mjere (LMP klasifikacija)	<b>1. Obrazovanje i osposobljavanje</b>	<b>1.051</b>
	Obrazovanje za završetak O.Š.	1
	Osposobljavanje na radnom mjestu	2
	Osposobljavanje na radnom mjestu i ustanovama za obrazovanje odraslih	0
	Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera	965
	Aktivacijski program	72
	Potpore za usavršavanje	11
	<b>2. Potpore za zapošljavanje</b>	<b>440</b>
	Pripravništvo za javni sektor	0
	Potpore za zapošljavanje	94
	Potpore za pripravništvo u javnim službama	0
	Potpore za pripravništvo i mlade	160
	Potpore za zapošljavanje zeleno/digitalno	48
	Potpore za pripravništvo i mlade - zeleno/digitalno	114
	Zapošljavanja osoba uključenih u program POSAO+	24
	<b>3. Javni radovi</b>	<b>11</b>
	<b>4. Potpore za samozapošljavanje</b>	<b>227</b>
	Potpore za samozapošljavanje	173
	Potpore za samozapošljavanje zeleno/digitalno	24
	Biram Hrvatsku – mobilnost radne snage	30
	<b>5. Održavanje dohotka</b>	<b>1.245</b>
	Stalni sezonac	1
	Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena	559
	Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru tekstila, odjeće, obuće, kože i drva	686

## 6. OSTALE AKTIVNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

---

### 6.1. **PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA**

Hrvatski zavod za zapošljavanje po područnim uredima/službama u obvezi je izraditi Preporuke za obrazovnu upisnu politiku po županijama za potrebnim zvanjima s ciljem boljeg usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada u budućem srednjoročnom razdoblju. Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Osim toga, u obzir su uzeti strategije i planovi gospodarskog razvoja na regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisnih kvota za pojedine obrazovne programe.

Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata, te **ukazuju na smjer potrebnih promjena**, pri čemu ne određuju njihov kvantitativni doseg.

U nastavku slijede Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja Varaždinske županije za 2026. godinu koje je izradio Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin.

#### 1. **Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

##### *Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski*

- Građevinski radnik / građevinska radnica u zgradarstvu
- Automehatroničar/automehatroničarka
- Vozač / vozačica motornog vozila
- Elektroinstalater/elektroinstalaterka
- Modni krojač / modna krojačica
- Monter / monterka drvnih konstrukcija i krovova
- Operater / operaterka za strojne obrade
- Kuhar/kuharica
- Konobar/konobarica
- Izrađivač-monter / izrađivačica-monterka strojarskih konstrukcija
- Građevinski radnik / građevinska radnica u održivoj gradnji
- Monter / monterka strojarskih instalacija
- Prodavač/prodavačica
- Zavarivač/zavarivačica\*
- Elektromehaničar/elektromehaničarka
- Rukovatelj / rukovateljica građevinskim strojevima
- Slastičar/slastičarka\*
- Oblagač / oblagračica podova i zidova

Pekar-slastičar / pekarica-slastičarka  
Soboslikar ličilac dekorater / soboslikarica ličiteljica dekorater  
Stolar/stolarica  
Cvjećar/cvjećarica  
Serviser / serviserka karoserije motornih vozila  
Tapetar/tapetarka  
Staklar/staklarka  
Dimnjačar/dimnjačarka\*  
Mesar/mesarica

*Četverogodišnji srednjoškolski*

Medicinska sestra / medicinski tehničar opće njege  
Tehničar / tehničarka za električne strojeve i elektroenergetiku  
Farmaceutski tehničar / farmaceutska tehničarka

*Stručni studij*

-

*Sveučilišni studij*

Medicina\*  
Rani i predškolski odgoj i obrazovanje\*  
Logopedija\*  
Matematika\*  
Farmacija\*  
Strojarstvo\*  
Građevinarstvo\*  
Engleski jezik i književnost\* ili Anglistika\*  
Njemački jezik i književnost\* ili Germanistika\*  
Fizika\*  
Elektrotehnika\* ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija\*  
Informatika  
Računarstvo\*  
Socijalni rad\*  
Rehabilitacija\*  
Pedagogija\*  
Psihologija\*  
Dentalna medicina\*

**2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

*Trogodišnji srednjoškolski*

-

*Četverogodišnji srednjoškolski*

-

*Stručni studij*

-

*Sveučilišni studij*

-

## 6.2. TEHNOLOŠKI VIŠKOVI U 2024. GODINI

Mobilni tim formiran je kako bi Hrvatski zavod za zapošljavanje djelovao s ciljem podrške radnicima koji gube posao i pomoći u pripremi za otvoreno tržište rada, novo zapošljavanje i samozapošljavanje. Sastoji se od stručnih osoba: rukovoditelja odjela za tržište rada, rukovoditelja odjela za pravne, kadrovske i tehničke poslove, savjetnika, pravnika i predstojnika koji u dogovoru sa poslodavcem određuju vrstu usluga koje će Mobilni tim pružati radnicima.

Usluge koje nudi mobilni tim su grupna informiranja i individualna savjetovanja, kojima se radnike i poslodavce nastoji informirati o stanju na tržištu rada, mogućnostima zapošljavanja, načinima prijave u evidenciju (nezaposlena osoba ili tražitelj zaposlenja), pravima za vrijeme nezaposlenosti, mjerama aktivne politike zapošljavanja i drugim informacijama vezanim za tržište rada. Također, mobilni tim provodi individualna savjetovanja za radnike koji dugo rade na određenim poslovima pa često nisu u mogućnosti prepoznati svoje mogućnosti za zapošljavanje na drugim poslovima ili u drugim tvrtkama, nadalje organizira radionice kako bi radnici mogli steći vještine aktivnog traženja posla (gdje i kako tražiti posao, kako napisati životopis, kako se pripremiti za razgovor s poslodavcem). Osim navedenih usluga, na zahtjev radnika ili poslodavca unutar tvrtke moguće je organizirati internu burzu rada tako da se na oglasnoj ploči poslodavca oglašavaju sva slobodna radna mjesta sa otvorenog tržišta rada koja su evidentirana pri Zavodu čime bi se omogućila bolja informiranost radnika te ih se potaklo da se sami jave na slobodna radna mjesta. Pored navedenih usluga mogu se pružati i druge usluge u dogovoru s poslodavcem i radnicima, a prema njihovim potrebama.

**U 2025. godini u Područnom uredu Varaždin** zaprimljeno je 14 Obavijesti o kolektivnom višku radnika od toga jedan poslodavac sa sjedištem u Varaždinskoj županiji, jedan poslodavac sa sjedištem u Krapinsko-zagorskoj županiji, odnosno preostalih 9 poslodavca sa sjedištem na području Zagrebačke županije.

Ukupno je kolektivnim viškom tijekom 2025. godine utvrđeno 690 radnika, a od toga je 60 radnika u nadležnosti Područnog ureda Varaždin. Sa sjedištem na području Područnog ureda Varaždin jedan poslodavac je dostavio Obavijest o kolektivnom višku radnika a to je MIV – Metalska industrija Varaždin d.d. koja je 37 radnika proglasila viškom, od toga 34 radnika s područja Varaždinske županije.

Kroz individualna savjetovanja pružena je pomoć nizu poslodavaca i radnika vezano uz radno pravna pitanja koja se uglavnom odnose na postupak otkazivanja kao i pravne učinke pojedine vrste otkaza, zatim pitanja vezana uz prava za vrijeme nezaposlenosti kao i mogućnosti ponovnog uključivanja u tržište rada putem mjera aktivne politike zapošljavanja.

Usluge mobilnog tima u 2025. godini zatražili su i slijedeći poslodavci:

- MOD- DIZ d.o.o., Varaždin, otkazao je ugovore o radu za 147 radnika, uslugu mobilnog tima koristilo je 140 radnika,
- LOTUS d.o.o. Jalkovec, otkazao je ugovore o radu za 46 radnika, uslugu mobilnog tima koristilo je 24 radnika,
- MIDAL d.o.o. Varaždin, otkazao je ugovore o radu za 76 radnika, uslugu mobilnog tima koristilo je 35 radnika.



- PROFOTEKS d.o.o., Varaždin planirao je otkazati ugovore o radu svim radnicima te je tražio uslugu mobilnog tima. Na savjetovanju je bilo 30 radnika.
- Nakon savjetovanja su svi radnici prebačeni u drugu tvrtku tako da tu nije bilo otkazivanja ugovora o radu. Radni odnos je završio za četiri radnice kojima je radni odnos prestao zbog isteka ugovora o radu.

Uslugu mobilnog tima koristilo je ukupno 229 radnika.

Uspoređujući podatke o broju radnika na razini cijele Republike Hrvatske koji su bili obuhvaćeni kolektivnim viškom u 2024. godini (1018 radnika ) i u 2025. godini (690 radnika) razvidno je da je u 2025. godini bilo 328 radnika manje koji su obuhvaćeni kolektivnim viškom uz napomenu da dio poslodavaca nije izrađivao program zbrinjavanja viška radnika.

### **6.3. AKTIVNOSTI ODJELA ZA TRŽIŠTE RADA**

Posredovanje pri zapošljavanju predstavlja osnovnu djelatnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja nezaposlenim i drugim osobama omogućuje lakše i brže pronalaženje zaposlenja te pruža stručnu pomoć poslodavcima u pronalaženju i odabiru kandidata za njihova slobodna radna mjesta.

#### **6.3.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama**

Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti.

U postizanju tih ciljeva savjetnici za zapošljavanje provode sljedeće aktivnosti:

- individualno savjetovanje - individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Ukupno je tijekom 2025. godine realizirano 4.758 individualnih savjetovanja.
- motivacijsko savjetovanje - motivacijskim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje kroz individualizirani pristup pružaju dodatnu podršku dugotrajno nezaposlenim osobama u cilju otkrivanja teškoća u traženju posla, povećanju motivacije, a sve kako bi se osoba ponovno uključila na tržište rada. Ukupno je tijekom 2025. godine realizirano 1.395 motivacijskih savjetovanja.
- definiranje profesionalnog plana zapošljavanja, te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama - Profesionalni plan zapošljavanja za novoprijavljene nezaposlene osobe i Sporazum o uključivanju na tržištu rada za dugotrajno nezaposlene osobe definiraju popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje kroz aktivnost individualne konzultacije. Ukupno je tijekom 2025.

godine sklopljeno 3.714 Profesionalnih planova zapošljavanja i 1.370 Sporazuma o uključivanju na tržištu rada.

- individualne konzultacije - individualne konzultacije su međusobni kontakti savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, a u cilju informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja, aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti. Ukupno je tijekom 2025. godine realizirano 22.938 individualnih konzultacija.
- posredovanje pri zapošljavanju - temeljem dostavljene potrebe za radnikom od strane poslodavca savjetnik za zapošljavanje upućuje poslodavcu nezaposlene osobe čije stručne i druge radne sposobnosti najbolje odgovaraju potrebama poslodavca na osnovi procjene potrebnih znanja, vještina i sposobnosti za rad na određenim poslovima u neposrednoj suradnji s poslodavcem. Ukupno je tijekom 2025. godine na 5.530 prijava potreba za radnicima kojima je traženo 9.365 radnika upućeno 9.878 nezaposlenih osoba.

Prema potrebi nezaposlene osobe upućuju se i u aktivnosti pripreme za zapošljavanje:

- profesionalno usmjeravanje - profesionalno usmjeravanje jest skup različitih stručnih postupaka kojima se identificiraju mogućnosti, interesi i kompetencije korisnika, kako bi donijeli odluke o obrazovanju i zapošljavanju te upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.
- razvoj vještina upravljanja karijerom - razvoj vještina upravljanja karijerom podrazumijeva stjecanje znanja i vještina potrebnih za povećanje zapošljivosti i unapređenje profesionalnog razvoja pojedinca.
- profesionalnu rehabilitaciju - profesionalna rehabilitacija omogućuje nezaposlenim osobama s invaliditetom, utvrđenim prema posebnim propisima, stjecanje znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje odnosno zadržavanje zaposlenja.
- obrazovanje - nezaposlene osobe upućuju se na obrazovanje u obrazovne programe koji su usklađeni s aktualnim i predviđenim potrebama tržišta rada, te procijenjenim kompetencijama osobe.

Također, nezaposlene osobe su u 2025. godini informirane o mogućnosti besplatnog uključivanja u edukacije:

- Health IT akademiju u organizaciji Poduzetničkog centra Krapinsko-zagorske županije kojom je omogućeno stjecanje stručnih znanja i vještina u području informatičkih tehnologija primijenjenih u zdravstvu. Nezaposlene osobe mogle su se uključiti u sljedeće programa osposobljavanja: Specijalist/ specijalistica za medicinski Software, Software tester/testerica, Full Stack developer/developerka
- prekvalifikaciju za prometna, građevinska i elektrotehnička zvanja u HŽ Infrastrukturi d.o.o.

### **6.3.1.1. Aktivacijski program**

Svrha aktivacijskog programa je kroz organizirane grupne aktivnosti i individualnu podršku osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada, te ojačati njihovu motivaciju za traženje i prihvaćanje zaposlenja. Grupne aktivnosti organizirane su kroz radionice u trajanju od 3-5 dana, nakon kojih slijedi individualni rad s polaznicima minimalno jednom tjedno, a prema potrebama

polaznika i češće. Ciljana skupina za sudjelovanje u Aktivacijskom programu su nezaposlene osobe koje su u evidenciji HZZ-a 12 mjeseci ili koje prethodnih 12 mjeseci nisu bile u radnom odnosu, nezaposlene osobe koje su u evidenciji HZZ-a kraće od 12 mjeseci ali imaju prognozu dugotrajne nezaposlenosti, nezaposlene osobe bez srednje škole bez obzira na trajanje nezaposlenosti i korisnici zajamčene minimalne naknade. Aktivacijski program provodi Voditelj aktivacijskog programa koji je posebno osposobljen za provođenje aktivnosti obuhvaćene aktivacijskim programom. Nakon sudjelovanja u programu sudionici će moći realno procijeniti sebe u odnosu na tržište rada, moći realno procijeniti vrste poslova na koje će aplicirati, biti osposobljeni za samostalno apliciranje na natječaje i/ili kod poslodavaca koji imaju radna mjesta koja su primjerena njihovim znanjima, vještinama i sposobnostima, znati gdje i kako tražiti posao te osvijestiti potrebu za eventualnim dodatnim obrazovanjima koja su im potrebna kako bi bili konkurentniji na tržištu rada. U sklopu Aktivacijskog programa u 2025. godini održano je 10 radionica, te je uključeno 85 osoba. Nakon grupnih aktivnosti u obliku radionica u trajanju od 3 dana sa polaznicima slijedio je individualni rad, te je sa polaznicima ukupno odrađeno 203 individualnih savjetovanja. Nakon sudjelovanja u Aktivacijskom programu u 2025. godini, 45 polaznika se zaposlilo, a 2 polaznika su se samozaposlila.

#### **6.3.1.2. Posao +**

Posao+ je program podrške osobama koje trebaju individualizirani pristup kako bi pronašle odgovarajuće zaposlenje. Najčešće je riječ o osobama koje uz posredovanje Zavoda radi različitih faktora otežanog zapošljavanja do sada nisu uspjele pronaći posao, koje su u tom procesu bile odbijane od strane poslodavaca, koje same nemaju dovoljnu motivaciju za prihvaćanje i zadržavanje zaposlenja.

Program Posao+ omogućava korisnicima prohodnost kroz različite mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jačanje zapošljivosti, promjenu stava, a time i promjenu ponašanja u odnosu na traženje i prihvaćanje zaposlenja uz kontinuiranu podršku savjetnika za zapošljavanje, a kada je riječ o korisnicima zajamčene minimalne naknade i podršku socijalnih mentora.

Ciljane skupine su dugotrajno nezaposlene osobe (u evidenciji duže od 12 mjeseci), osobe bez srednjoškolskog obrazovanja i korisnici zajamčene minimalne naknade.

Posao+ ima 3, odnosno 4 komponente i svaka ima utjecaj na konačni ishod integracije ranjive skupine na tržište rada:

- Aktivacijska i spremnost prihvaćanje promjena – Aktivacijski program - u tijeku provedbe Aktivacijskog programa identificiraju se kandidati koji se uključuju u Posao +, te se s osobom potpisuje Plan integracije u kojem se utvrđuje/u zanimanje/a za koje bi se osoba osposobljavala, odnosno za koje će se tražiti radna aktivacija kroz javni rad ili osposobljavanje na RM.
- Radna aktivacija – javni rad ili osposobljavanje na stvarnom radnom mjestu
- Obrazovanje radi stjecanja stručnih vještina
- Socijalno mentorstvo – za korisnike zajamčene minimalne naknade uslugu pruža HZSR

Maksimalno trajanje programa Posao+ je do 36 mjeseci ovisno o individualnoj potrebi osobe. Do kraja prosinca 2025. godine sa 7 nezaposlenih osoba potpisan je Plan integracije, 4 osobe su se zaposlile, dok samozapošljavanja u toj skupini nije bilo.

U 2025. godini pojačana je suradnja HZZ i HZSR na provođenju Socijalnog mentorstva. Suradnja se odvija na razini savjetnika za zapošljavanje/voditelja aktivacijskog programa i socijalnog mentora, a uključuje upoznavanje situacije korisnika, razmjenu informacija sa voditeljem slučaja odnosno socijalnim mentorom, izradu ciljeva koje korisnik želi postići, te usklađivanje tih ciljeva sa planom traženja posla pri HZZ. Aktivnosti HZZ pri provođenju socijalnog mentorstva su uključivanje u motivacijsko savjetovanje, pri čemu se dogovaraju intenzivnije aktivnosti vezano za traženje posla. Prema procjeni, zapošljive osobe se uključuju u Aktivacijski program i druge aktivnosti koje će im olakšati pronalazak zaposlenja (osposobljavanje na radnom mjestu, vaučeri i slično).

U 2025. godini u sklopu socijalnog mentorstva u motivacijsko savjetovanje uključeno je ukupno 130 osoba - Varaždin (43), Ludbreg (42), Novi Marof (33), Ivanec (6), Cestica (6).

Od svih korisnika uključenih u socijalno mentorstvo, u 2025. godini zaposlila se četvrtina uključenih (31 osoba – Ivanec 2, Novi Marof 14, Ludbreg 8, Varaždin 7, Cestica bez zaposlenja).

Sa zapošljivim osobama nastavljena je je aktivna suradnja oko traženja posla i uključivanja u druge aktivnosti (Aktivacijski program, obrazovanje, osposobljavanje), no većina korisnika ima smanjenu zapošljivost zbog raznih zdravstvenih i socioekonomskih razloga.

### **6.3.1.3. Aktivacija ranjivih skupina na tržište rada**

U 2025. godini pojačan je rad sa ranjivim skupinama - korisnicima zajamčene minimalne naknade pri HZSR, osobama bez završene srednje škole, dugotrajno nezaposlenim osobama. Sa njima su odrađivana individualna/motivacijska savjetovanja sa svrhom upućivanja u usluge aktivacije koje su HZZ na raspolaganju: upućivanje na slobodna radna mjesta, uključenje u program Posao+, upućivanje na obrazovanje, zapošljavanje putem mjera aktivne politike zapošljavanja...

Za osobe koje su u evidenciji nezaposlenih duže od 12 mjeseci donesen je i Protokol za njihovu aktivaciju. Ulazak u aktivaciju započinje dubinskim motivacijskim savjetovanjem u kojem se analiziraju trenutne mogućnosti za zapošljavanje, potrebu za dodatnim aktivnostima i uslugama podrške Zavoda koje bi trebale pomoći prevladavanju dosadašnjih prepreka i ograničenja te bržem zapošljavanju. Temeljem Protokola, nakon što korisnici prođu dubinsko motivacijsko savjetovanje, ovisno o njihovim trenutnim mogućnostima i potrebama, korisnici su upućivani na neku od dodatnih usluga: Profiliranje i identifikacija najadekvatnijih usluga za korisnika, Definiranje Sporazuma za uključivanje na tržište rada, Upućivanja na radna mjesta u zanimanjima iz Sporazuma, Uključivanje u obrazovne aktivnosti – vaučere, Uključivanje u osposobljavanje na radnom mjestu, Uključivanje u profesionalnu rehabilitaciju, Uključivanje u aktivacijski program, Uključivanje u radionice za aktivno traženje posla namijenjene dugotrajno nezaposlenim osobama, Uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja, Podršku kroz multidisciplinarni tim za osobe kod kojih su prepoznate višestruka ograničenja za rad, Podršku kroz zastupanje prema poslodavcima.

#### **6.3.1.4. Aktivnosti s osobama s invaliditetom**

Kako bi unaprijedili rad s nezaposlenim osobama s invaliditetom u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje zaposlen je savjetnik za osobe s invaliditetom. Osim savjetnika za osobe s invaliditetom, aktivnosti s nezaposlenim osobama s invaliditetom provode i savjetnici iz Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje koji provode aktivnosti pripreme za zapošljavanje, te savjetnici iz Odjela za pravne, kadrovske i tehničke poslove koji tijekom godine po iskazanoj potrebi korisnika naših usluga (nezaposlenih osoba, osoba s invaliditetom, te poslodavaca) provode savjetovanja o pravima i obvezama koje proizlaze iz Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, te provedbenih propisa.

Na dan 31.12.2025. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin bile su prijavljene 253 osobe s invaliditetom.

U 2025. godini, 33 osobe s invaliditetom bile su uključene u obrazovanje putem vaučera, od tog broja 27 osoba s invaliditetom bilo je uključeno u Obrazovanje za temeljne digitalne vještine.

Iz evidencije Područnog ureda Varaždin tijekom 2025. godine radi zaposlenja je odjavljeno 167 osoba s invaliditetom. Ukupno je 26 osoba s invaliditetom bilo zaposleno korištenjem Mjera aktivne politike zapošljavanja.

Tijekom 2025. godine 10 osoba s invaliditetom bilo je upućeno u Centar za profesionalnu rehabilitaciju, te je zatražena usluga Rehabilitacijske procjene radno funkcionalnih sposobnosti. Za 5 osoba s invaliditetom dobiven je Nalaz i mišljenje nakon provedene rehabilitacijske procjene razine radnih sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa.

Povjerenstvo za prava nezaposlenih osoba s invaliditetom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin, održalo je tijekom 2025. godine 9 sjednica.

Savjetnica sa osobe s invaliditetom sudjelovala je 31.3.2025. godine na Edukaciji za savjetnike za zapošljavanje osoba s invaliditetom koja se održala u Središnjem uredu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Na edukaciji su bile predstavljene usluge i programi koji se provode u Centru za profesionalnu rehabilitaciju Zagreb.

Od 16.9.2025. godine do 18.9.2025. godine savjetnica za osobe s invaliditetom je sudjelovala na Radionici za rad u izazovnim situacijama za savjetnike za zapošljavanje osoba s invaliditetom u organizaciji Središnjeg ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Radionica je bila interaktivna, uključivala je grupni rad savjetnika i primjere teorije koja savjetnicima može pomoći u radu sa osobama s invaliditetom.

Povjerenstvo za osobe s invaliditetom Grada Varaždina je osnovano je kao savjetodavno i stručno tijelo gradonačelnika s ciljem bolje suradnje lokalne samouprave i organizacija civilnog društva. U radu Povjerenstva kao članovi sudjeluju predstavnici udruga osoba s invaliditetom sa područja grada Varaždina, HZSR Varaždin, HZZ, Područni ured Varaždin te predstavnici Grada Varaždina - Upravnog odjela za gradnju i komunalno gospodarstvo te Upravnog odjela za društvene djelatnosti. Djelokrug rada Povjerenstva je provođenje aktivnosti usmjerenih na dobrobit osoba s invaliditetom, djelovanje u cilju senzibilizacije javnosti po pitanju problematike osoba s invaliditetom te između ostalog i surađivanje s udrugama te rad na jačanju civilnog društva i izvaninstitucionalne skrbi za osobe s invaliditetom.

Od 2025. godine, Višnja Ivanković, savjetnica za osobe s invaliditetom sudjeluje u radu navedenog povjerenstva kao predstavnica Područnog ureda Varaždin. U 2025. godini Povjerenstvo je održalo jednu sjednicu i to 15.10.2025. godine. Povjerenstvo je također organiziralo obilježavanje Međunarodnog dana osoba s invaliditetom, 27.11.2025. godine u Centru za odgoj i obrazovanje Tomislav Špoljar, Varaždin, uz modnu reviju osoba s invaliditetom. Cilj obilježavanja bio je pridonijeti integraciji osoba s invaliditetom u društvene aktivnosti, omogućiti im osjećaj prihvaćenosti i ravnopravnosti u zajednici, te stvaranjem pozitivnih primjera potaknuti druge na slične inicijative.

#### **6.3.1.5. Rad s raseljenim osobama iz Ukrajine**

Državljanima Ukrajine produžena je privremena zaštita do 4.3.2026. godine čime su stvoreni uvjeti za nastavak suradnje s onim ukrajinskim državljanima koji su zainteresirani za pronalazak zaposlenja kod hrvatskih poslodavaca.

Po dobivanju statusa osoba pod privremenom zaštitom, raseljenim su osobama dodijeljeni OIB-ovi i izdane iskaznice ('zelene karte') i time je automatski omogućena prijava u evidenciju Zavoda te zapošljavanje bez obveze ishođenja dozvola za boravak i rad.

Iz ovog su razloga i nadalje, tijekom 2025. godine, sustavno provođene aktivnosti prijave u evidenciju Zavoda (u statusima nezaposlenih osoba ili ostalih tražitelja zaposlenja), izrade dvojezičnih životopisa, individualnih savjetovanja, individualnih konzultacija te posredovanja za zapošljavanje. Jedna je osoba uključena u osposobljavanje na radnom mjestu. U evidenciju su se tijekom 2025. godine, po prvi puta ili iznova, prijavile 23 osobe pod privremenom zaštitom. Zbog zaposlenja je odjavljeno 13 osoba dok se iz drugih razloga iz evidencije odjavilo još 7 osoba.

U 2025. godini je zabilježen niži intenzitet prijave u evidenciju u odnosu na prethodne godine što je i u skladu s brojčano slabijom ulaskom ukrajinskih državljana koji su zatražili privremenu zaštitu u Hrvatsku.

#### **6.3.1.6. Aktivacija umirovljenika na tržište rada**

U studenom 2022. godine u rad je pušten portal umirovljenici.hzz.hr i sastavni je dio službene Internet stranice Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Portal je nastao uz potporu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Osnovni cilj portala je pružiti informacije o zapošljavanju umirovljenika temeljem zakonskih mogućnosti kako umirovljenicima tako i poslodavcima. Portal također predstavlja jedinstveno mjesto na kojem se mogu naći svi natječaji za radna mjesta na kojima je moguće zapošljavanje umirovljenika. Mogu se tražiti poslovi na puno i do polovice punog radnog vremena, kao i oglašavati i pretraživati poslove. U područnim uredima i službama HZZ-a imenovani savjetnici za rad s umirovljenicima koji na tjednoj bazi dobivaju kontakte osoba koje su se prijavile putem portala, te pomažu umirovljenicima u procesu prijave, u pisanju životopisa i povezivanju sa slobodnim radnim mjestima. Također je izrađen letak za umirovljenike, koji je distribuiran udrugama umirovljenika i HZMO-u.



**Ostale aktivnosti:**

- anketiranje za sezonu 2025. – početkom 2025. godine savjetnici za zapošljavanje ispitivali su interes svih nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju o spremnosti za rad u sezoni u turizmu u 2025. godini. Ponuda sezonskih slobodnih radnih mjesta vidljiva je na portalu za sezonsko zapošljavanje [sezonski.hzz.hr](http://sezonski.hzz.hr). Portal je namijenjen svim poslodavcima u turizmu i ugostiteljstvu koji zapošljavaju sezonske radnike, ali i nezaposlenima, zaposlenim i neaktivnima da na brz i jednostavan način dobiju informaciju o tvrtkama koje traže sezonske radnike i ispune prijavu za posao. Putem portala kandidati se mogu prijaviti za posao i ispuniti prijavne obrasce.
- temeljem suradnje dogovorene između Uprave za zatvorski sustav i probaciju, Središnjeg ureda za zatvorski sustav i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u pripremi zatvorenika za tržište rada, održane su informativne radionice za zatvorenike pred istekom kazne zatvora u Kaznionici Lepoglava i Zatvoru u Varaždinu. Ukupno su na radionicama sudjelovala 67 zatvorenika pred istekom kazne zatvora.

### **6.3.2. Aktivnosti u radu s poslodavcima**

**Aktivnosti u radu s poslodavcima provode se kroz:**

- poslovna savjetovanja - prikupljanje informacija o postojećim i budućim potrebama, specifičnostima pojedinih radnih mjesta kroz osobne posjete poslodavcima. Poslodavcima su, također, prezentirane usluge HZZ-a (objava Prijava potreba za radnicima, upućivanje nezaposlenih osobe na slobodna radna mjesta, profesionalna selekcija, mjere aktivne politike zapošljavanja s naglaskom na zelena i digitalna radna mjesta i ranjive skupine...). Uz redovan rad sa svim kategorijama poslodavca posebna je pažnja u 2025. godini bila usmjerena na mikro i male poslodavce kroz ojačano poticanje na korištenje potpora za zapošljavanje. Tijekom 2025. godine provedeno je 241 poslovno savjetovanje u Uredu za poslodavce, a savjetnici za zapošljavanje proveli su 35 poslovnih savjetovanja.
- poslovna informiranja – pružanje informacija vezanih uz konkretne usluge HZZ-a i načine njihovog korištenja. Od mjeseca studenog 2025. godine promijenio se način pristupanja usluzi Burza rada Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na način koji zahtijeva prethodna e – ovlaštenja za sve poslovne korisnike usluga. Poslodavcima je svakodnevno pružana pomoć i podrška u novom načinu prijave na portal Burza rada, ali i tijekom podnošenja zahtjeva. U 2025. godini provedeno je 1255 poslovnih informiranja u Uredu za poslodavce, a savjetnici za zapošljavanje proveli su 458 poslovnih informiranja.
- zaprimanje prijava potreba za radnicima i praćenje realizacije potreba za radnicima. Poslodavci nakon prijave na portalu Burza rada online podnose prijavu potrebe za radnicima. Prilikom zaprimanja prijava potrebe za radnicima savjetnici prikupljaju informacije o uvjetima radnih mjesta te u skladu s njima poslodavcima sugeriraju promjene, dopune odnosno daju podršku u formiranju izgleda oglasa. Poslodavci su prilikom predaje prijave potreba za radnicima informirani o mjerama aktivne politike zapošljavanja. U 2025. godini poslodavci su prijavili 5530 prijava potreba za radnicima kojima je traženo 9365 radnika.
- upućivanje nezaposlenih osoba na slobodna radna mjesta. U 2025. godini na 5530 prijava potreba za radnicima kojima je traženo 9365 radnika upućeno je 9878

nezaposlenih osoba. Prijave potrebe za radnicima podnijelo je 1207 poslodavca, a 1181 poslodavac je zapošljavao nezaposlene osobe iz evidencije.

- organizaciju susreta poslodavaca i nezaposlenih osoba u prostoru Zavoda, prilikom kojih poslodavci predstavljaju radno mjesto i kompetencije koje očekuju od potencijalnih zaposlenika, te obavljaju direktne razgovore sa zainteresiranim kandidatima. U 2025. godini organizirane su 34 predselekcije na koje se odazvalo ukupno 225 osoba.
- informiranje o mogućnostima korištenja mjera aktivne politike zapošljavanje s naglaskom na potpore za zelena i digitalna radna mjesta i zapošljavanje ranjivih skupina te vaučera za obrazovanje iz nadležnosti HZZ-a. Osim informacija o mjerama aktivne politike zapošljavanja prilikom zaprimanja prijava potreba za radnicima, konstantna aktivnost Ureda za poslodavce je vođenje kroz proces predaje zahtjeva za mjere aktivne politike zapošljavanja, podrška pri provjeri ispunjavanja uvjeta za korištenje potpora od strane poslodavaca, provjera pripadnosti ciljanim skupinama, te redovno upućivanje prema potporama za zelena ili digitalna radna mjesta čime se ostvaruje veći iznos potpore.
- suradnju u provođenju aktivnosti za osobe iz ranjivih skupina u sklopu Programa POSAO+ (individualna savjetovanja s uključenim osobama, posredovanje za zapošljavanje kod poslodavaca, podrška poslodavcima u procesu podnošenja zahtjeva te u fazama nakon ulaska osobe u radni odnos).
- posredovanje za zapošljavanje raseljenih osoba iz Ukrajine.
- Odsjek za rad s poslodavcima – od donošenja *Strategije rada s poslodavcima 2022.* godine i ustanovljavanja Odsjeka za rad s poslodavcima u svim područnim službama i uredima HZZ-a, kao jedinstvenog mjesta za pružanje svih usluga poslodavcima, savjetnice Odsjeka nastavile su provoditi:
  - individualizirane usluge prema poslodavcima u skladu s njihovim zahtjevima i potrebama, poslodavcima se pruža: podrška i pomoć u zadovoljavanju potreba za radnom snagom, podrška u očuvanju zaposlenosti u poduzećima i jačanju konkurentnosti zaposlenih radnika, podrška u procesu restrukturiranja/zapošljavanja većeg broja radnika, podrška u zelenoj i digitalnoj transformaciji, podrška pri usmjeravanju poslodavaca prema statusu društveno odgovornog poslodavca usmjerenog na zapošljavanje ranjivih skupina
  - nastavak jačanja suradnje s ključnim dionicima na tržištu rada kroz zajedničke aktivnosti s organizacijama poslodavaca HGK, HOK, HUP, razvojnim agencijama, poduzetničkim centrima, inovacijskim centrima, poduzetničkim inkubatorima, obrazovnim institucijama i drugim partnerima na lokalnom, regionalnom i nacionalnom tržištu rada
  - logističku i provedbenu podršku u promociji mjera aktivne politike zapošljavanja
  - uvođenje novih poslodavca u suradnju sa Zavodom
  - pomoć i tehničku podršku poslodavcima na portalima Burza rada i e – Građani sa ciljem pristupanja javnoj usluzi *Burza rada* radi predaje prijava potreba za radnicima, predaje zahtjeva za potpore, predaje zahtjeva za dozvolama za boravak i rad.



U 2025. godini, Odsjek za rad s poslodavcima je organizirao i proveo 9 različitih grupnih aktivnosti i to:

- prezentacije svih usluga HZZ-a, mogućnosti obrazovanja putem sustava vaučera i mjera aktivne politike zapošljavanja za predstavnike dionika tržišta rada - Varaždinske županije, Grada Varaždina i organizacija poslodavaca (HGK, HOK, HUP...)
- u suradnji sa savjetnicima Odjela za mjere aktivne politike organizirana su predstavljanja mjera aktivne politike zapošljavanja za poslodavce, članove organizacija poslodavaca (HGK, HOK, HUP) te poslovne i poduzetničke zone i inkubatore
- sudjelovanje u svojstvu izlagača na Danu karijera u organizaciji Sveučilišta Sjever te Danima otvorenih vrata HOK-a
- komunikacija s općinama radi ugovaranja prezentacija mjera aktivne politike zapošljavanja za poduzetnike tih općina
- suradnja u radu mobilnog tima kod dvaju poslodavaca s većim otpuštanjima radnika.

Od 1.1.2021. godine na snagu je stupio **Zakon o strancima** („Narodne novine“, br. 133/2020., 114/2022., 151/2022., 40/2025.) koji regulira uvjete ulaska, boravka i rada državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj, te je propisan novi model zapošljavanja državljana trećih zemalja na način da je umjesto kvotnog sustava uveden test tržišta rada, što znači da poslodavac koji želi zaposliti stranog radnika, prije nego zatraži dozvolu za boravak i rad, mora provjeriti ima li mogućnost zaposliti radnika s tržišta rada Republike Hrvatske provedbom testa tržišta rada pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje. U ožujku 2025. Zakonom o strancima propisane su nove izmjene u kontekstu ispunjavanja postroženih uvjeta za zapošljavanje stranih radnika od strane poslodavca te ponešto drugačije definiranih procedura tijekom podnošenja zahtjeva i samog odobravanja dozvola za boravak i rad.

### 6.3.2.1. Test tržišta rada

Test tržišta rada traje najduže 15 dana i u tom razdoblju Hrvatski zavod za zapošljavanje je u obvezi istražiti ima li u evidenciji nezaposlenih osoba koji udovoljavaju traženim uvjetima, te ih uputiti poslodavcu. Poslodavac je u obvezi za svakog upućenog radnika dostaviti povratnu informaciju o ishodu upućivanja. Na temelju informacija dobivenih od poslodavca i upućenih radnika, Hrvatski zavod za zapošljavanje će poslodavcu dostaviti obavijest o provedenom testu. U slučaju nepronalaženja domaće radne snage, Hrvatski zavod za zapošljavanje će poslodavcu dostaviti pozitivnu obavijest o rezultatu tržišta rada, a nakon dobivene pozitivne obavijesti poslodavac u roku od 90 dana može podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad za radnika iz trećih zemalja. Zahtjev za provedbu testa tržišta rada podnosi se elektroničkim putem, a sva komunikacija između poslodavaca i Zavoda obavlja se digitalnim kanalima.

Test tržišta rada ne provodi se u sljedećim slučajevima:

- kada se radi o zanimanjima za koja postoji trajna i povećana potražnja i koja se ne mogu nadomjestiti na lokalnom tržištu rada niti migracijama radnika unutar Republike Hrvatske. Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donosi odluku o listi zanimanja za koja se ne mora provoditi test tržišta rada.
- produljenja dozvole za boravak i rad za istog poslodavca, isto zanimanje i istog državljanina treće zemlje

- sezonskog zapošljavanja državljanina treće zemlje u djelatnostima poljoprivrede, šumarstva, ugostiteljstva i turizma do 90 dana tijekom kalendarske godine.
- u slučaju dozvola za boravak i rad koje se izdaju sukladno članku 110. Zakona (ključno osoblje u trgovačkim društvima, EU plava karta, osobe premještene unutar društva itd.).

U 2025. godini provedena su 242 testa tržišta rada za 1508 radnika. Poslodavcima je dostavljena pozitivna obavijest za 1094 radnika. Najčešća zanimanja za koja se provodio test tržišta rada bila su radnik/radnica na proizvodnoj liniji, dostavljač/dostavljačica, skladištar/skladištarka, drvoprerađivački radnik / drvoprerađivačka radnica, kemijski radnik / kemijska radnica, poljoprivredni radnik / poljoprivredna radnica, rukovatelj / rukovateljica strojevima za farmaceutske, perače i toaletne proizvode.

### **6.3.2.2. Podnošenje zahtjeva za dozvolu za boravak i rad stranih radnika**

Ukoliko poslodavac zapošljava stranog radnika u zanimanju za koje je dobio pozitivnu obavijest testa tržišta rada ili želi zaposliti stranog radnika u zanimanju za koje nije potrebno provesti test tržišta rada, treba podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad. Zahtjev se podnosi elektroničkim putem. U postupku obrade zahtjeva MUP će sukladno članku 99. Zakona o strancima od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje zatražiti Mišljenje o zapošljavanju državljanina treće zemlje. Uvjete koje mora ispunjavati poslodavac za izdavanjem pozitivnog mišljenja provjerava Hrvatski zavod za zapošljavanje, a uvjete za boravak državljanina treće zemlje provjerava Ministarstvo unutarnjih poslova, putem nadležne policijske uprave odnosno policijske postaje.

Zavod će dati pozitivno Mišljenje ukoliko je utvrđeno da:

- su ispunjeni uvjeti iz članka 97. stavka 3. točaka 1. i 2. te stavaka 4., 6., 8. i 9. ovoga Zakona
- poslodavac obavlja gospodarsku aktivnost u djelatnosti registriranoj u Republici Hrvatskoj
- poslodavac ima podmirene obveze po osnovi javnih davanja vezanih uz porez na dohodak i doprinose za obavezna osiguranja o kojima službenu evidenciju vodi ministarstvo nadležno za financije
- poslodavac u zadnjih godinu dana, ima zaposlenog najmanje jednog radnika državljanina Republike Hrvatske odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije na neodređeno i puno radno vrijeme na području Republike Hrvatske, a ukoliko je riječ o sezonskim obrtima najmanje jednog radnika državljanina Republike Hrvatske odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije u prethodnoj sezoni
- poslodavac nije pravomoćno osuđen za kaznena djela iz područja radnih odnosa i socijalnog osiguranja
- poslodavac nije pravomoćno izrečena prekršajno pravna sankcija za najteže prekršaje protiv radnih odnosa ili prekršajno pravna sankcija protiv socijalnog osiguranja ili zaštite na radu
- poslodavac u posljednjih šest mjeseci ima promet:
  - pravna osoba u najmanjem iznosu od 10.000 eura mjesečno
  - fizička osoba u najmanjem iznosu 15.000 eura u promatranom razdoblju

- poslodavac nije na popisu poslodavaca kod kojeg je utvrđeno postojanje neprijavljenoga rada sukladno posebnom propisu kojim se uređuje suzbijanje neprijavljenoga rada

U 2025. godini podneseno je 4.219 Zahtjeva za dozvolu za boravak i rad. Za 2.017 Zahtjeva izdano je pozitivno mišljenje, a za 1.824 Zahtjeva izdano je negativno mišljenje. Najviše Zahtjeva predano je za sljedeća zanimanja: Monter / monterka građevinskih elemenata (393), vozač / vozačica teretnog vozila s prikolicom (328), elektroinstalater / elektroinstalaterka (323), radnik / radnica visokogradnje (285), radnik / radnica na proizvodnoj liniji (246), vozač / vozačica teretnog vozila (195), radnik / radnica niskogradnje (159) i bravar/bravarica (157). Najviše predanih Zahtjeva bilo je za strance iz: Nepala (977), Indije (612), Srbije (584) i Bosne i Hercegovine (533) i Bangladeša (353).

**Tablica 18. Broj zahtjeva za dozvolu za boravak i rad prema statusu zahtjeva u 2025. godini**

Status zahtjeva	Broj zahtjeva
Pozitivno mišljenje	2.017
Negativno mišljenje	1.824
Mišljenje u pripremi	255
Stornirani i obustavljeni zahtjevi	123
<b>Ukupno</b>	<b>4.219</b>

**Tablica 19. Najčešća zanimanja koja su se tražila u zahtjevima za dozvolu za boravak i rad u 2025. godini**

Zanimanje	Broj zahtjeva
monter / monterka građevinskih elemenata	393
vozač / vozačica teretnog vozila s prikolicom	328
elektroinstalater/elektroinstalaterka	323
radnik / radnica visokogradnje	285
radnik / radnica na proizvodnoj liniji	246
vozač / vozačica teretnog vozila	195
radnik / radnica niskogradnje	159
bravar/bravarica	157
zavarivač/zavarivačica	134
fasader/fasaderka	130

**Tablica 20. Broj zahtjeva za dozvolu za boravak i rad prema zemlji iz koje dolazi stranac u 2025. godini**

<b>Zemlja stranca</b>	<b>Broj zahtjeva</b>
NEPAL	977
INDIJA	612
SRBIJA	584
BOSNA I HERCEGOVINA	533
BANGLADEŠ	353
FILIPINI	272
UZBEKISTAN	206
SJEVERNA MAKEDONIJA	115
TURSKA	112
EGIPAT	102
KOSOVO	88
PAKISTAN	77
UKRAJINA	23
ALBANIJA	22
AZERBAJDŽAN	21
KINA	19
BRAZIL	18
MAROKO	11
ŠRI LANKA	11
TANZANIJA	11
ARGENTINA	9
CRNA GORA	9
TUNIS	5
TADŽIKISTAN	4
GANA	3
NIGERIJA	3
VENEZUELA	3
BJELORUSIJA	2
INDONEZIJA	2
KUBA	2
MALAVI	2
MEKSIKO	2
VIJETNAM	2
GVATEMALA	1
IRAK	1
KOLUMBIJA	1
SJEDINJENE AMERIČKE DRŽAVE	1
<b>Ukupno</b>	<b>4.219</b>

## 6.4. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE I CISOK-A VARAŽDIN

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodio je u 2025. godini aktivnosti vezane uz postupke profesionalnog usmjeravanja, profesionalne selekcije te aktivnosti zaprimanja, obrade i praćenja obrazovanja nezaposlenih i zaposlenih osoba putem sustava vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba.

**Profesionalno usmjeravanje** provodilo se kroz postupke profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja različitih skupina korisnika (učenici osnovnih i srednjih škola, nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja) u svrhu donošenja profesionalnih odluka vezano za obrazovanje i razvoj karijere. **Profesionalna selekcija** provedena je kroz psihologijsko testiranje i psihologijski intervju. Krajnji cilj profesionalnog usmjeravanja i selekcije je upućivanje korisnika na obrazovanje ili zapošljavanje, sukladno njihovim potencijalima i potrebama tržišta rada.

### 6.4.1. Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika osnovnih i srednjih škola

Profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda osnovne škole predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivnu ulogu u vidu stručne pomoći pri donošenju odluka o izboru najprimjerenijih obrazovnih programa i adekvatnog zapošljavanja. Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih škola provedeno je kroz postupke profesionalnog informiranja i savjetovanja isključivo sa ciljnim skupinama učenika: učenici s teškoćama u razvoju i učenici sa težim zdravstvenim teškoćama, a koji su upućeni u Odsjek za profesionalno usmjeravanje od strane školskih liječnika, razrednika/stručnih suradnika ili su se javili samoinicijativno ili na zahtjev roditelja.

**Tablica 21. Profesionalno savjetovanje učenika osnovnih škola**

<b>Svrha savjetovanja:</b>	<b>Broj učenika</b>	<b>Broj savjetovanja</b>
Savjetovanje učenika s teškoćama u razvoju	167	306
Savjetovanje učenika sa zdravstvenim teškoćama	42	50
<b>Ukupan broj učenika osnovnih škola / savjetovanja</b>	<b>209</b>	<b>356</b>
Upućivanje na liječnički pregled u medicinu rada		
- učenici s teškoćama u razvoju	153	153
- učenici s zdravstvenim teškoćama	37	37
- učenici koji upisuju deficitarna zanimanja	17	17
<b>Ukupan broj učenika upućenih na liječnički pregled u medicinu rada</b>	<b>207</b>	<b>207</b>

Profesionalno savjetovanje učenika osnovnih škola provodilo se za učenike 8. razreda koji su upućeni u Odsjek za profesionalno usmjeravanje od strane liječnika školske medicine nakon obavljenog sistematskog pregleda, a u svrhu dobivanja mišljenja za upis u 1. razred srednje škole (učenici sa statusom učenika s teškoćama u razvoju koji su se školovali prema jednom od primjerenih oblika obrazovanja (redoviti program uz individualizirane postupke, redoviti

program uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke, posebni program uz individualizirane postupke), te učenici sa utvrđenim težim zdravstvenim teškoćama koje ih ograničavaju pri odabiru obrazovnih programa/zanimanja. Psihologijsko-medicinskom obradom koja je uključivala i liječnički pregled specijalista medicine rada obuhvaćeno je 190 učenika osmih razreda, od toga 153 učenika s teškoćama u razvoju i 37 učenika sa većim zdravstvenim teškoćama kod kojih je zbog postojanja određenih zdravstvenih ograničenja sužen izbor budućeg zanimanja, te su učenici upućeni na liječnički pregled kod specijalista medicine rada.

Učenici koji su upisali 1. razred srednje škole za jedno od deficitarnih zanimanja - bravar, zidar, limar, keramičar-oblagač, mesar i krojač, imali su mogućnost korištenja financiranja liječničkog pregleda na trošak HZZ-a. Tu uslugu iskoristilo je ukupno 17 učenika i to za sljedeća zanimanja: bravar – 8 učenika, keramičar-oblagač – 5 učenika, mesar – 3 učenika i limar – 1 učenik. Učenici koji su upućeni na liječničke preglede u medicinu rada radi dobivanja liječničke svjedodžbe o zdravstvenoj sposobnosti za upis u 1. razred srednje škole obavljali su liječnički pregled u Ustanovi za zdravstvenu skrb Medikol Zagreb, Podružnica Čakovec te u Poliklinici Sveti Nikola II, Ul. Ivana Kukuljevića 6, Varaždin. U te svrhe u 2025. godine ukupno je utrošeno 19.555,00 €.

**Tablica 22. Mišljenja stručnog tima za profesionalno usmjeravanje izdanih za upis učenika u šk. god. 2025./2026.**

Mišljenja stručnog tima za profesionalno usmjeravanje učenika 8 razreda	Učenici s teškoćama u razvoju	Učenici sa zdravstvenim teškoćama	UKUPNO
Broj izdanih mišljenja	153	37	190
Preporuke obrazovnih programa			
2- i 3-godišnji strukovni programi	556	84	640
4- i 5-godišnji programi	164	108	272
Gimnazijski programi	3	16	19
UKUPNO	723	208	931

Mišljenje stručnog tima za profesionalno usmjeravanje za upis u I. razred srednje škole za šk. god. 2025./2026. – izdano je ukupno **190** stručnih mišljenja čime je obuhvaćeno 12% ukupne populacije učenika 8. razreda, od ukupnog broja (1527) učenika završnih 8. razreda. Učenici su navedena mišljenja koristili u svrhu ostvarivanja određenih prava prilikom upisa u I. razred srednje škole temeljem Pravilnika o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole, Pravilnika o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I, razred srednje škole te Pravilnika o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju.

Prema Pravilniku o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole te Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I, razred srednje škole mišljene stručnog tima za profesionalno usmjeravanje učenika s teškoćama u razvoju u pravilu sadrži najviše šest, a najmanje tri srednjoškolska programa obrazovanja, sukladno određenom primjerenom programu obrazovanja u rješenju. Prosječan broj preporuka izdanih učenicima s teškoćama u razvoju s obzirom na vrstu preporučenog obrazovnog programa iznosio je 4,73 dok je ukupan broj izdanih preporuka iznosio 723.

**Tablica 23. Profesionalno savjetovanje učenika srednjih škola**

Svrha savjetovanja	Broj učenika	Broj savjetovanja
Savjetovanje zbog zdravstvenih kontraindikacija za obavljanje budućeg zanimanja / promjena programa obrazovanja	11	22
Grupno savjetovanje neodlučnih učenika završnih razreda	17	1
Savjetovanje neodlučnih učenika završnih razreda uključujući psihologijsko testiranje	7	7
<b>Ukupan broj učenika / savjetovanja srednjih škola</b>	<b>35</b>	<b>30</b>

Profesionalno savjetovanje učenika srednjih škola provedeno je za ciljane skupine učenika koji su upućeni na savjetovanje na inicijativu razrednika/stručnih suradnika srednjih škola radi promjene obrazovnog programa zbog postojećih zdravstvenih teškoća te za učenike koji su bili neodlučni u izboru daljnjeg školovanja. Specifičnost ovakve vrste profesionalnog savjetovanja jedna je od najsveobuhvatnijih aktivnosti koju provodimo u Odsjeku PU, jer podrazumijeva najveći angažman samog učenika, ali i savjetnika. Ogleda se u potrebi pružanja usluga profesionalnog informiranja i savjetovanja u više dolazaka u Odsjek PU kroz provođenje raznih aktivnosti (informiranja, samostalnog proučavanja, rješavanja e-alata, psihologijskog testiranja, savjetovanja), a uključuje i suradnju sa drugim odjelima i odsjecima, te po potrebi uključivanja i liječnika specijaliste medicine rada radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za upis učenika u određeno strukovno područje/zanimanje.

#### **6.4.2. Aktivnosti za poslodavce**

##### **Profesionalna selekcija za zapošljavanje**

U 2025. godini na osnovu prijavljenih potreba za radnicima na HZZ-u, poslodavci su istovremeno tražili i provedbu profesionalne selekcije potencijalnih kandidata za određeno radno mjesto. Prema zahtjevima poslodavaca, u Odsjeku PU provedene su ukupno 3 selekcije za zapošljavanje za različita radna mjesta, čime je psihologijskim testiranjem obuhvaćeno 33 nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja.

Sukladno iskazanim zahtjevima poslodavaca, sa pojedinim poslodavcima provedene su individualne konzultacije o potrebnim kompetencijama za pojedina radna mjesta te individualno poslovno savjetovanje sa svrhom usmene povratne informacije o rezultatima provedenog selekcijskog postupka. Navedene aktivnosti održane su na adresi poslodavca i u prostorijama HZZ-a, Područnog ureda Varaždin. U 2025. godini ukupno je održano 2 poslovna savjetovanja za 2 različita poslodavca.

#### **6.4.3. Sustav vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba**

Od 1. travnja 2022. godine započela je provedba sustava vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba putem online aplikacije Moj vaučer – <https://vauceri.hzz.hr>. Sustav vaučera provodi se u sklopu Nacionalnog programa oporavka i otpornosti za razdoblje od 2022. – 2026. godine, a cilj je za cijelu RH do 4. kvartala 2026. uključiti:

- 40.000 osoba u obrazovanje za zelene i digitalne poslove



- 28.000 osoba iz neranjivih skupina
- 12. 000 osoba iz ranjivih skupina
- 60% osoba treba biti uključeno u obrazovanje za digitalne vještine, a 50% osoba treba biti uključeno u obrazovanje za zelene vještine

Cilj provedbe sustava vaučera za obrazovanje je jačanje zapošljivosti i konkurentnosti radne snage na tržištu rada te poticanje zadržavanja postojećeg zaposlenja stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu rada.

HZZ-ovim vaučerom korisniku se može sufinancirati bilo koji obrazovni program koji je izgrađen po HKO standardu i u ponudi je pružatelja obrazovanja koji ga je prijavio u HZZ Vaučer sustav te omogućuje stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija na svim razinama HKO-a (Hrvatskog kvalifikacijskog okvira), do 7. razine složenosti. Za korisnike programa Posao+ kroz sustav vaučera omogućeno je i stjecanje cjelovitih kvalifikacija.

Popis odobrenih programa u sustavu vaučera nalazi se u **Katalogu vještina i programa** na web stranici Vaučera za obrazovanje: <https://vauceri.hzz.hr/katalog-vjestina/popis-vjestina-i-programa>.

Vaučer mogu koristiti nezaposlene i zaposlene osobe s navršених 15 godina života.

**Korisnik vaučera ne može biti:**

- osoba koja se nalazi u sustavu redovitog odgoja i obrazovanja (učenik),
- osoba koja se nalazi u sustavu visokog obrazovanja i znanosti (student, uključujući izvanredne studente i polaznike poslijediplomskih studija),
- osoba koja je korisnik mirovine prema općem propisu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti, korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje te korisnika mirovine prema općem propisu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje koji rade uz primanje mirovine, uz uvjet da je program obrazovanja isključivo povezan s njihovim radnim mjestom,
- osoba strani radnik iz trećih zemalja koja radi na području Republike Hrvatske na temelju izdane dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada, osim u svrhu uključivanja u program učenja hrvatskog kao stranog jezika te
- osoba koja je zaposlenik državne ili javne službe te sudjeluje ili je sudjelovala u uspostavi ili provedbi obrazovanja putem sustava vaučera.

Vaučer za obrazovanje ne može se dodijeliti osobi koja je već završila program obrazovanja putem sustava vaučera. Iznimno:

- ❖ vaučer se može dodijeliti osobi koja je prethodno završila program za stjecanje temeljnih vještina putem sustava vaučera,
- ❖ vaučer za programe: Pružanje usluga osobne asistencije/Osobni asistent, Pružanje usluga osobne asistencije/Komunikacijski posrednik, Pomoćnik u nastavi te Videći pratitelj, može se dodijeliti osobi koja je prethodno iskoristila vaučer,
- ❖ korisniku koji je iskoristio vaučer, može se u okviru programa Posao+ dodijeliti još jedan vaučer.

Putem vaučera sufinancira se trošak obrazovanja za programe obrazovanja koje održavaju pružatelji obrazovanja koji se nalaze u [Katalogu vještina i programa](https://vauceri.hzz.hr/katalog-vjestina/popis-vjestina-i-programa).



Dodatno, **HZZ će korisniku vaučera snositi odnosno refundirati i sljedeće troškove:**

- a) za nezaposlene osobe
  - **novčanu pomoć i trošak prijevoza**, u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda Odlukom o visini novčane pomoći i troška prijevoza za nezaposlene osobe koje je Hrvatski zavod za zapošljavanje uputio na Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera za tekuću kalendarsku godinu temeljem članka 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 152/24), za dane provedene na obrazovanju,
  - liječnički pregled ukoliko je isti definiran uvjetom za upis odabranog programa obrazovanja, uz uvjet da je zahtjev za dodjelu vaučera odobren,
  - osiguranje korisnika, temeljem članka 19., stavka 1., točke 2. Zakona o mirovinskom osiguranju, ukoliko korisnik nije drugačije osiguran.
  - Korisnik vaučera koji je i korisnik novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti sukladno članku 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 152/24) zadržava za vrijeme trajanja Programa pravo na novčanu naknadu te ostvaruje pravo na trošak prijevoza sukladno Odluci o visini novčane pomoći i troška prijevoza Upravnog vijeća Zavoda. Korisnik kojemu za vrijeme trajanja Programa istekne pravo na novčanu naknadu ima pravo na novčanu pomoć za preostalo vrijeme trajanja Programa
- b) za ostale tražitelje zaposlenja:
  - osiguranje korisnika, temeljem članka 19., stavka 1., točke 2. Zakona o mirovinskom osiguranju, ukoliko korisnik nije drugačije osiguran.

**Točan iznos vaučera** ovisi o sektoru/području, trajanju i složenosti programa obrazovanja. Također, postoji mogućnost **sufinanciranja** od strane korisnika ili poslodavca u slučaju da je trošak odabranog programa obrazovanja veći od iznosa dodijeljenog vaučerom; razliku do punog iznosa troška obrazovanja snosi korisnik ili poslodavac, ukoliko je korisnik u radnom odnosu.

**Vaučer se dodjeljuje ako je:**

- odabrani program obrazovanja vezan uz dosadašnje obrazovanje podnositelja zahtjeva i/ili
- odabrani program obrazovanja vezan uz trenutno radno mjesto ili prethodno radno iskustvo podnositelja zahtjeva i/ili

odabrani program obrazovanja vezan uz dodatne profesionalne interese i plan daljnjeg razvoja karijere podnositelja zahtjeva utvrđene na temelju procjene savjetnika za profesionalno usmjeravanje odnosno rezultata upitnika za profesionalno usmjeravanje

### **Temeljne digitalne vještine**

Sredinom 2025. godine Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (ASOO) objavila je **programe obrazovanja (formalni i neformalni) za stjecanje obrazovanja za temeljne digitalne vještine** koji su **prihvatljivi za financiranje putem sustava vaučera**.

**Prioritet** je u navedeni program **uključiti veći broj nezaposlenih osoba iz evidencije Zavoda sa stečenom cjelovitom kvalifikacijom na razini 1 HKO-a (završenom osnovnom školom)**. Program za stjecanje mikrokvalifikacije temeljne digitalne vještine **može se provoditi i za osobe bez završene osnovne škole kao neformalni program** (bez izdavanja javne isprave), pri čemu se **zahtjev za izdavanje suglasnosti** za izvođenje programa

neformalnog obrazovanja odraslih dostavlja Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike. Važno je naglasiti da osobe koje nemaju završenu OŠ ne mogu podnijeti zahtjev za formalni program i obrnuto – osobama sa stečenom kvalifikacijom ne odobrava se vaučer za pohađanje neformalnog programa. Cilj programa temeljne digitalne vještine je omogućiti polaznicima stjecanje i praktičnu primjenu temeljnih digitalnih vještina potrebnih za samostalno upravljanje digitalnim uređajima, izradu osnovnih dokumenata, sigurno korištenje internetskih usluga te odgovornu komunikaciju i suradnju u digitalnom okruženju. Na taj se način polaznicima omogućuje razvoj funkcionalne digitalne pismenosti, ključne za snalaženje u osobnom, profesionalnom i društvenom životu. Program obrazovanja provodi se redovitim nastavom u trajanju od **100 sati**. Ishodi učenja ostvaruju se dijelom vođenim procesom učenja i poučavanja u trajanju od **25 sati**, dijelom učenjem temeljenom na radu u trajanju od **35 sati**, a dijelom samostalnim aktivnostima polaznika u trajanju od **40 sati**. HZZ određuje iznos vaučera za svaki program, a razliku do punog iznosa troška obrazovanja snosi korisnik ili za njega poslodavac. Cijena ovog programa po polazniku u 2025. godini bila je 504,14 eura. Vaučer za učenje temeljnih digitalnih vještina mogu koristiti osobe bez OŠ ili sa završenom OŠ (s naglaskom na osobe iz ranjivih skupina - dugotrajno nezaposlene osobe, osobe u NEET-statusu, neaktivne osobe, osobe starije od 55 godina, osobe bez kvalifikacije, osobe s invaliditetom, korisnici zajamčene minimalne naknade, osobe romske nacionalne manjine) ali i osobe sa završenom SŠ ili iznimno i više od SŠ – isključivo dugotrajno nezaposlene osobe ili neaktivni za koje se procjenjuje potreba i korist od navedenog programa.

S obzirom na ciljane skupine kojima je namijenjen ovaj program, korisnicima vaučera veliku pomoć u samom procesu od predaje zahtjeva do početka obrazovanja pružili su savjetnici Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje i CISOK-a. Organizirana su grupna informiranja svih zainteresiranih korisnika po svim ispostavama HZZ-a Varaždinske županije te je svakom korisniku pružena individualna pomoć i podrška prilikom prikupljanja dokumentacije za podnošenje zahtjeva, samog podnošenja zahtjeva preko sustava e-Građani kao i praćenja od uključivanja do završetka obrazovanja.

Ukupno je obrađeno **20 radionica o vaučerima** (po svim ispostavama) prilikom čega je ukupno **informirano 178 nezaposlenih osoba**, dok je do kraja 2025. godine **u obrazovanje za stjecanje temeljnih digitalnih vještina uključene 92 osobe**.

Zaključno, u 2025. godini obrađeno je ukupno **1177 zahtjeva, a odobreno 991 zahtjeva**. Većina podnositelja zahtjeva za dodjelu vaučera – korisnika vaučera, bila je u statusu **tražitelja zaposlenja 800 (81%)** dok je u statusu **nezaposlene osobe koristilo vaučer 191 korisnika (19%)**.

U 2025. godini, većina zahtjeva podnesena je za dodjelu vaučera za obrazovanje za **opće obrazovne programe - 584 zahtjeva (59%)** radilo se o programima Instruktor vožnje A kategorije, Klasične i korektivne tehnike šminkanja, Klasične ručne masažne tehnike, Kraći neformalni program učenja hrvatskog jezika za strance - sektor prerađivačka industrija i sektor promet, Kreativni turizam i storytelling u funkciji valorizacije baštine, Montiranje elemenata sustava za klimatizaciju i cirkulaciju zraka, Njega i uljepšavanje ruku i stopala, Njegovanje/Njegovateljica u institucionalnoj i izvaninstitucionalnoj skrbi o starijim i nemoćnim osobama, Oblaganje keramikom, Oblikovanje i uljepšavanje noktiju, Operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama/operativna djelatnica za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama, Osnove bravarskih poslova, Pomoćnik u nastavi/pomoćnica u nastavi, Posluživanje numerički upravljanih alatnih strojeva - tokarilice i

glodalice, Povezivanje vina i gastronomske ponude, Priprema jednostavnih slatkih jela, Priprematelj jednostavnih slastica, Program neformalnog obrazovanja - videći pratitelj, Program za prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju učitelja u svrhu stjecanja kvalifikacije odgojitelja, Pružanje usluga osobne asistencije/Komunikacijski posrednik, Pružanje usluga osobne asistencije/Osobni asistent, Rukovanje bagerom, Rukovanje kombinirkom, Rukovanje utovarivačem, Rukovatelj poljoprivrednim strojevima i priključcima/rukovateljica poljoprivrednim strojevima i priključcima, Stjecanje ubrzanih početnih kvalifikacija vožnje u prijevozu tereta, Zavarivanje čelika kutnim spojem MAG (135) postupkom, Zavarivanje čelika kutnim spojem REL (111) postupkom, Zavarivanje čelika kutnim spojem TIG (141) postupkom, Zavarivanje nehrđajućih čelika kutnim spojem TIG (141) postupkom).

**Za digitalne vještine podneseno je ukupno 286 zahtjeva (29 %) dok je za zelene vještine podneseno 121 (12%).**

Prema dobnoj strukturi, najveći broj korisnika vaučera je iz **dobne skupine 25-34 godine – 317 (32%)**, slijedi dobna skupina 35-44 godina – 247 (25%), a najmanje iz dobne skupine 65+ godina - 3 korisnika (0,3%). Tablica prikazuje neke od programa za koje je u 2025. godini iskazan **najveći interes korisnika**:

**Tablica 24. Programi u 2025. godini za koje je iskazan najveći interes**

Programi	Broj korisnika
Pomoćnik u nastavi/pomoćnica u nastavi	214
Temeljne digitalne vještine	92
Pružanje usluga osobne asistencije/Osobni asistent	71
Kraći neformalni program učenja hrvatskog jezika za strance - sektor prerađivačka industrija	68
Operativni/a djelatnik/ca za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama	68
Izrada i primjena programa na CNC alatnim strojevima	43
Rukovanje viličarom u logistici i prometu	39
Njegovatelj/ica u institucionalnoj i izvaninstitucionalnoj skrbi o starijim i nemoćnim osobama	36
Internetski marketing i brendiranje	26
Rukovanje konzolnom dizalicom	25
Posluživanje numerički upravljanih alatnih strojeva - tokarilice i glodalice	20
Klasične ručne masažne tehnike	16
Rukovanje mosnom dizalicom	16
Izrada crteža u ravni i prostoru pomoću računala	13
Zavarivanje čelika kutnim spojem MAG (135) postupkom	13

#### **DODATNE INFORMACIJE O VAUČERIMA**

Najčešća pitanja i odgovori: <https://vauceri.hzz.hr/korisnicki-centar/hzz-vauceri-cesta-pitanja-korisnika/>

E-mail: [vauceri@hzz.hr](mailto:vauceri@hzz.hr)

Obrazac za upite: <https://vauceri.hzz.hr/korisnicki-centar/upiti-korisnika/>

**Telefonski kontakt za upite:**

**KONTAKT CENTAR HZZ-a: 01/6444 000 (8.00 do 15.00 sati, ponedjeljak – petak)**

#### 6.4.4. Ostale aktivnosti odsjeka

**Tjedan cjeloživotnog učenja** – U razdoblju od 29. rujna do 5. listopada 2025. godine, u organizaciji Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, održavao se je 19. Tjedan cjeloživotnog učenja. Aktivni sudionici sa svojim interaktivnim predavanjem, informiranjem, panel raspravom te informativno promotivnom aktivnošću i ove su godine bile savjetnice HZZ-a, PU-a Varaždin - Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje te CISOK-a Varaždin. Informiranje naziva „**Digitalna pismenost za život i posao**“ bilo je namijenjeno nezaposlenim osobama s ciljem uključivanja u obrazovanje putem vaučera za program temeljne digitalne vještine. Panel rasprava naziva „**Psihozona**“ bila je namijenjena svoj zainteresiranoj javnosti a tema panel rasprave bile su videoigre. Predstavница Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u raspravi je povezala područje profesionalnog usmjeravanja sa igranjem video igara kod djece i mladih. **Sajam cjeloživotnog učenja** bio je namijenjen za svu zainteresiranu javnost s naglaskom na NEET populaciju, mlade, neaktivne i dugotrajno nezaposlene. Sajam cjeloživotnog učenja manifestacija je na kojoj je Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin sudjelovao kao partner s Pučkim učilištem Varaždin. Svrha sajma kao što mu i samo ime govori bilo je promicanje znanja, vještina i prilika za učenje u svim životnim dobima. Zadnje provedena aktivnost bilo je interaktivno predavanje na temu „**Izgubljeni u prijelazu: izazovi i perspektive NEET populacije**“. Predavanje je bilo namijenjeno partnerima radnih sastanaka Tjedna cjeloživotnog učenja, čiji je koordinator bilo POU Varaždin te je bilo zatvorenog tipa. Svrha ovog interaktivnog predavanja bilo je upoznati javnost sa pojmom NEET populacije. Na održanim aktivnostima ukupno je sudjelovalo preko 50 osoba.

**Psihošpancir** – Od 17. do 19. listopada u Varaždinu na Sveučilištu Sjever te u Čakovcu u Starom gradu, dvorani Muzeja Međimurja održavao se ovogodišnji ***Psihošpancir – festival psihologije***. Domaćini i organizatori Psihošpancira su Društvo psihologa Varaždin i Sveučilište Sjever – SC Varaždin. Na navedenoj manifestaciji aktivno su sudjelovale i psihologinje HZZ-a, PU Varaždin te CISOK-a Varaždin kroz dvije aktivnosti: predavanje pod nazivom „**Karijerni mozaik**“, kroz koje su predstavljene aktivnosti koje Odsjek profesionalnog usmjeravanja nudi svojim korisnicima te kako i na koji način možemo pomoći osobama različite životne dobi oko njihovih profesionalnih odabira. Druga provedena aktivnost bila je „**Info kutak – Dođi, prouči, odluči**“ s promotivnim materijalima, kojima smo informirali širu zajednicu o uslugama CISOK-a i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te su im se dijelili i promotivni materijali, letci na određene teme.

**32. godišnja konferencija hrvatskih psihologa** – U periodu od 05.11.2025. do 08.11.2025. godine psihologinje HZZ-a, PU Varaždin prisustvovala su **32. godišnjoj konferenciji psihologa** koja se održavala u hotelu Radisson Blu Resort & Spa u Splitu. Pročelnica Sekcije za profesionalno usmjeravanje, Tihana Hrkač, održala je **sastanak Sekcije za profesionalno usmjeravanje** te je predvodila i **Simpozij „Profesionalno usmjeravanje učenika s teškoćama u razvoju – uloga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje“** u sklopu kojeg je zajedno sa Maricom Marasović Rogina održala sljedeća izlaganja:

- „*Sustav koji je prepoznao dijete a ne samo broj*“ – primjer dobre prakse profesionalnog usmjeravanja (Tihana Hrkač)
- „*Dijete izgubljeno u sustavu: kako je birokracija odabrala zanimanje umjesto njega*“ (Marica Marasović Rogina)

Osim navedenih aktivnosti, u 2025. godini ostvarili smo i nove suradnja sa **CENTRIMA ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI VARAŽDIN I IVANEC, ZATVOROM VARAŽDIN te UDRUGOM GLUHIH I NAGLUHIH GRADA VARAŽDINA I VARAŽDINSKE ŽUPANIJE** u sklopu koje su održane sljedeće aktivnosti:

- *Posjet korisnika Centra za pružanje usluga u zajednici Ivanec Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i CISOK-u Varaždin 26.05.2025.*
- *„Dan otvorenih vrata u Centru za pružanje usluga u zajednici Varaždin 15.07.2025.*
- *Sudjelovanje na interaktivnom seminaru „Osnaživanje i umrežavanje stručnjaka u radu s osnovnoškolcima koji iskazuju probleme u ponašanju s područja grada Varaždina“: 29.10.2025.*
- *Sudjelovanje na interaktivnom seminaru „Osnaživanje i umrežavanje stručnjaka u radu sa srednjoškolcima koji iskazuju probleme u ponašanju s područja grada Varaždina“: 14.11.2025.*
- *Održano informiranje korisnicima Udruge gluhih i nagluhih grada Varaždina i Varaždinske županije – prostori udruge: 11.12.2025*
- *Održano informiranje korisnika Zatvora Varaždin, Odjel tretmana u svrhu pripreme zatvorenika za tržište rada: 13.11.2025.*

**Dan karijera – Graditeljska, prirodoslovna i Rudarska škola Varaždin: 9.1.2025.** - svrha organiziranja događaja bila je omogućiti učenicima završnih razreda četverogodišnjih usmjerenja upoznavanje s mogućnostima nastavka obrazovanja i zapošljavanja.

**Dani poslova u turizmu 2025. – Kongresni centar Zagrebačkog velesajma: 5.2.2025.** - cilj manifestacije je osigurati bolju vidljivost zanimanja u turizmu i mogućnosti zapošljavanja koje pruža turistički sektor. Područni ured Varaždin, na ovogodišnje Dane poslova u turizmu uputio je ukupno 40 učenika završnih razreda Gospodarske škole Varaždin, smjer konobar, kuhar i hotelijersko-turistički tehničar, zajedno sa njihovim pratnjama.

**Edukacija – Primjena 16 PF-a i CTI-a u postupku selekcije i upravljanja karijerom – Naklada Slap: 7.3.2025.** - cilj edukacije je osposobljavanje za korištenje navedenih testova u postupcima profesionalne selekcije i upravljanja karijerom.

**Stručni skup „Mostovi prema mentalnom zdravlju – povezivanje teorije, prakse i inovacija u kliničkoj psihologiji – ZOOM platforma: 21.3.2025.** – skup je bio namijenjen psiholozima i svim strukama koje u svakodnevnom radu surađuju sa psiholozima iz kliničkog okruženja u očuvanju i osnaživanju mentalnog zdravlja. Osmišljen je s ciljem osnaživanja psihologa te jačanja puteva suradnje unutar i izvan granica kliničke psihologije u stvaranju sveobuhvatnog i integriranog sustava podrške mentalnom zdravlju za pojedince i zajednice.

**Tjedan karijera – UNIN Connect Week: 19. do 23. svibnja 2025.** - održan je na Sveučilištu Sjever u Varaždinu i Koprivnici. Gotovo stotinu potencijalnih poslodavaca iz javnog i privatnog sektora iz gotovo svih branši – od STEM tvrtki do poslodavaca u zdravstvu i medijskih kuća, imalo je mogućnost predstaviti se studentima te im predstaviti mogućnosti zapošljavanja po stjecanju diplome. HZZ, PU Varaždin, aktivno je prisustvovao navedenoj manifestaciji uz štand, na kojem su studenti mogli dobiti sve potrebne informacije te promotivne materijale i informativne letke.



**Dani karijera studija Inženjerstva okoliša - Geotehnički fakultet u Varaždinu: 12.12.2025.**

- predstavnice HZZ PU Varaždin i CISOK Varaždin sudjelovali su na Danima karijera s predstavljanjem usluga Zavoda i CISOK-a te pružanjem informacija o raznim uslugama Zavoda

**6.5. AKTIVNOSTI CISOK VARAŽDIN**

CISOK Varaždin je kao i prethodnih godina, nastavio s aktivnostima za koje je već postao prepoznatljiv. Usluge su pružane različitim profilima korisnika: učenicima osnovnih i srednjih škola, studentima, nezaposlenim osobama, zaposlenim osobama, roditeljima učenika, djelatnicima škola i ostalima zainteresiranim za razvoj karijere.

Aktivnosti i usluge, koje pruža CISOK Varaždin i nadalje su usmjerene na različite potrebe potencijalnih klijenata. Tražene su informacije o obrazovnim mogućnostima i mogućnostima zapošljavanja, pružana je pomoć i podrška u pripremi i traženju posla, odrađena su profesionalna informiranja učenika osmih razreda vezana uz odabir zanimanja, informiranja učenika završnih razreda strukovnih škola vezano uz lakše uključivanje na tržište rada, karijerne radionice vezane uz donošenja odluka, kao i karijerne radionice vezane uz vještine upravljanja karijerom. Održani su i sastanci sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola, kako bi se informirali o provedenim aktivnostima i kako bi se dogovorila nova suradnja, a nastavilo se i s obradom zahtjeva za vaučer za obrazovanje. Ove godine uz naglasak na osmišljavanju i pružanju aktivnosti kojima bi se došlo do što većeg broja neaktivnih osoba, posebno NEET skupine korisnika, jedna od značajnijih aktivnosti bila je informiranje nezaposlenih osoba o vaučeru koji će im omogućiti stjecanje temeljnih digitalnih vještina te pomoć, onima koji se odluče uključiti, oko podnošenja zahtjeva. Kako bi proveo sve navedene aktivnosti CISOK Varaždin bio je prisutan na više evenata, na kojima je promovirao usluge CISOK-a i Zavoda, kao što je Psihošpansir, Sajmu TCU 2025., Danima karijera Sveučilišta Sjever i Geotehničkog fakulteta u Varaždinu i dr. Osim sudjelovanjem u aktivnostima organiziranim od strane partnera, CISOK i dalje veliku važnost pridaje osmišljavanju vlastitih prigodnih radionica. Jedne od važnijih radionica svakako su bile radionice u romskim naseljima kojima je cilj bio aktivirati i informirati pripadnike romske nacionalne manjine, koji su mahom neaktivne osobe, velikom većinom pripadnici NEET skupine te radionice za nezaposlene koje su se održavale po Ispostavama PU Varaždin, kako bi se došlo do što većeg broja korisnika koji će biti informirani o vaučerima za obrazovanje. Iako je model CISOK-a postavljen na način da se očekuje najveći broj klijenata koji samostalno koriste resurse, dok bi individualni pristup koristio najmanji broj klijenata, u stvarnosti to i dalje nije tako. Velikoj većini naših klijenata potreban je barem djelomični angažman i pomoć savjetnica (99%), dok individualizirane usluge koristi mali broj korisnika (1%).

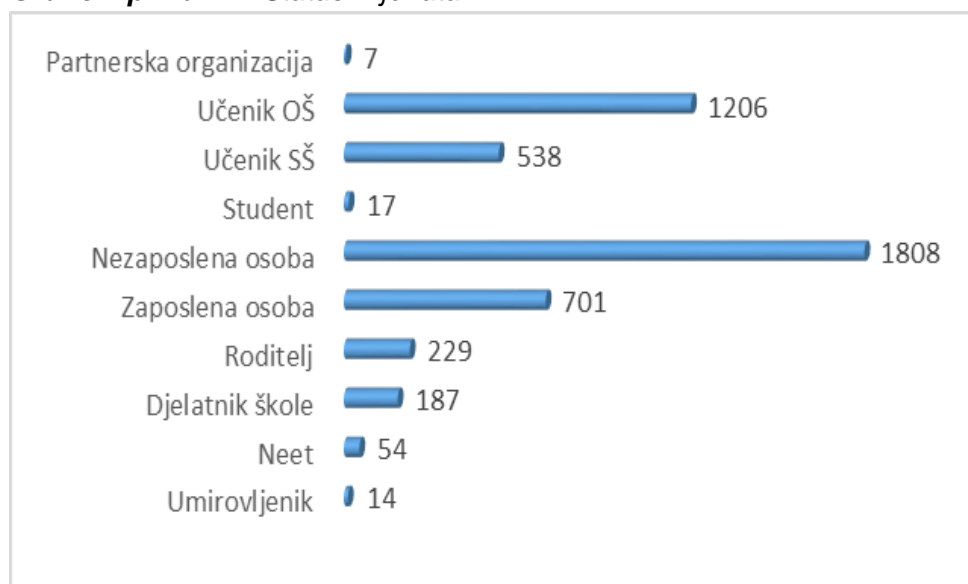
Kroz 2025. godinu posebna pozornost i dalje je bila usmjerena važnosti pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja mladima. Učenici osnovnih i srednjih škola bili su uključeni u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja te su i ove godine činili velik dio ukupnog broja korisnika usluga CISOK-a (29,70%). Te usluge i aktivnosti namijenjene su prvenstveno prevenciji neadekvatnih profesionalnih odabira mladih. Ipak, u odnosu na prijašnju godinu 2025. godinu obilježilo je mnoštvo aktivnosti s nezaposlenim osobama te su one činile najveći dio korisnika CISOK-a (44,53%). U svrhu zajedničkog djelovanja na kreiranju aktivnosti kojima bi se prevenirao ulazak mladih ljudi u (dugotrajnu) nezaposlenost i ove godine se velika važnost pridavala suradnji s osnovnim i srednjim školama, fakultetima te ostalim partnerima

na lokalnoj razini. U prilog navedenom govori činjenica da se i u 2025. godini nastavilo sa sklapanjem novih i revidiranjem postojećih sporazuma s partnerima kako bi suradnja s istima bila još kvalitetnija te se došlo do još većeg broja novih korisnika.

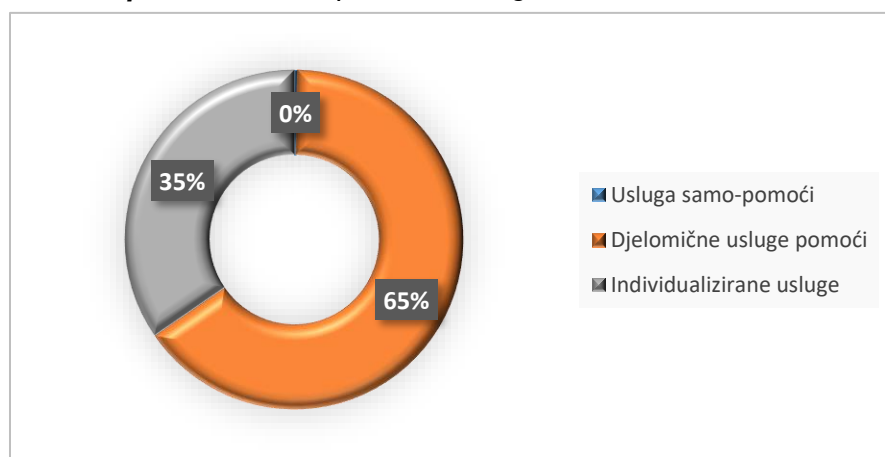
Neki statistički podatci za CISOK Varaždin za razdoblje od 01.01.2025. do 31.12.2025.

Tijekom 2025. godine u CISOK-u su provedene ukupno 1452 individualne aktivnosti i 121 grupna aktivnost. Kroz individualne i grupne aktivnosti bilo je obuhvaćeno 4060 korisnika. Od ukupnog broja korisnika kroz individualne aktivnosti obuhvaćeno je 35,76% korisnika, dok je najveći broj korisnika od 64,24% obuhvaćen kroz grupne aktivnosti.

#### **Grafički prikaz 1.: Status klijenata**



#### **Grafički prikaz 2.: Vrsta pruženih usluga**



**Istaknute aktivnosti u 2025. godini:**

- Održane su **karijerne radionice i informiranja za korisnike** Pastoralnog centra Sveti Ivan Krstitelj **u romskom naselju**
- nastavak **sklapanja novih sporazuma**
- predstavljanje usluga CISOK-a i Zavoda odvijalo se na: **Danima karijera na Sveučilištu Sjever, Danu karijera studija Inženjerstva okoliša, Dan otvorenih vrata u Centru za pružanje usluga u zajednici Varaždin, Sajamu TCU 2025., Psihošpanciru, Dan karijera tvrtke Knauf Insulation**
- aktivno smo i ove godine sudjelovali na **Kampanji „Odaberi svoju školu“**, gdje smo predstavili usluge Centra učenicima osnovnih škola, njihovim roditeljima te stručnim suradnicima škola
- nastavljena je aktivnost profesionalnog usmjeravanja učenika osmih razreda pod nazivom **Profesionalno informiranje učenika 8. razreda**, kojima je cilj pružiti učenicima što više informacija koje im mogu pomoći u donošenju odluke o izboru budućeg zanimanja
- održana su i predavanja za roditelje učenika osmih razreda pod nazivom **Prvi profesionalni odabir – Kako roditelji mogu pomoći**
- provedene su aktivnosti informiranja učenika završnih razreda strukovnih škola pod nazivom **Kako se uključiti na tržište rada?**, koje su također nastavak dosadašnje prakse, a kroz koje učenici dobivaju informacije koje bi im trebale pomoći da se što lakše uključe na tržište rada
- nastavljena je i **suradnja sa Srednjom školom „Arboretum Opeka“ Marčan**, čiji učenici – cvjećari izrađuju ukrase i **uređuju interijer CISOK-a za Advent**, isto im je prilika za praktičan rad van prostora škole i izložbeni prostor njihovih radova, a tom su prigodom učenici sudjelovali i na radionici „Aktivno upravljanje karijerom“
- ponovno je organiziran **sastanak sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola**, kako bi se dogovorili modaliteti nastavka suradnje
- nastavljena je i obrada zahtjeva za **obrazovanje putem vaučera**
- održana su brojna **grupna informiranja nezaposlenih osoba o vaučerima za Temeljne digitalne vještine**, a istima je pružena i **individualna pomoć prilikom podnošenja zahtjeva za vaučer** za navedeni program
- posjetile su nas kolegice iz **CISOK-a Karlovac** s ciljem razmjene iskustava i povezivanja

**Zaključak:**

Na temelju dosadašnjeg rada CISOK-a, može se zaključiti da CISOK predstavlja jedinstveni oblik pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Jedan od temelja uspješnosti CISOK-a je usmjerenost na uspostavu partnerstva s drugim organizacijama (osnovnim i srednjim školama, fakultetima, udrugama), s obzirom da ovakav pristup omogućava stvaranje mreže podrške te pronalazi rješenja koja uzimaju u obzir lokalne okolnosti i potrebe. Značaj cjeloživotnog učenja i potreba cjeloživotnog profesionalnog razvoja zahtijeva da se i nadalje osigurava dostupnost i fleksibilnost usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima obrazovanja, zapošljavanja i razvoja karijere, sukladno smjernicama i programima u području obrazovanja i zapošljavanja.



## 7. KRETANJE NA TRŽIŠTU RADA U 2025. GODINI - SAŽETAK

### Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba: 2.153 osobe

- za 3,9% (88 osoba) prosječno mjesečno **manje** u odnosu na 2024. godinu (2.241)

### Prosječan mjesečni broj nezaposlenih žena: 1.203 s udjelom u ukupnom broju nezaposlenih od 55,9%

- za 3,1% prosječno mjesečno **manje** u odnosu na 2024. godinu (1.242 s udjelom od 55,4%)

### Prosječan mjesečni broj nezaposlenih muškaraca: 950 s udjelom u ukupnom broju nezaposlenih od 44,1%

- za 4,9% prosječno mjesečno **manje** u odnosu na 2024. godinu (999 s udjelom od 44,6%)

### Nezaposlene osobe bez radnog iskustva: 273 s udjelom u ukupnom broju nezaposlenih od 12,7%

- to je za 10,5% prosječno mjesečno **manje** u odnosu na 2024. godinu (305 s udjelom od 13,6%)

### Kvalifikacijska struktura: 664 osobe prosječno mjesečno sa završenom školom za trogodišnja zanimanja, KV i VKV zanimanja

- osobe sa završenom školom za trogodišnja zanimanja i KV i VKV zanimanja najbrojnije su u evidenciji Zavoda (30,8%). Ostale velike kategorije čine osobe sa završenom osnovnom školom (23,6%) i osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (22,5%). Najmanje je nezaposlenih osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (6,2%) i gimnazijom (3,1%).

### Starosna struktura: 1.140 osoba iznad 45 godina prosječno mjesečno

- starosna struktura je nepovoljna jer na osobe iznad 45 godina otpada 52,9% nezaposlenih (rast u odnosu na prethodnu godinu za 0,4%). Druga velika starosna kategorija su mlade osobe do 30 godina starosti kojih je u evidenciji prosječno mjesečno bilo prijavljeno 504, s udjelom od 23,4% (pad u odnosu na prošlu godinu za 9,0%)

### Korisnici novčane naknade: 927 osoba

- to je 43,1% od ukupnog broja nezaposlenih. U odnosu na prošlu godinu **povećan** je broj korisnika za 13,9% prosječno mjesečno (814 korisnika novčane naknade s udjelom od 36,3%)
- u 2025. godini, na ime novčanih naknada ukupno je isplaćeno 6.732.378,12 €

### Novoprijavljeni u evidenciji Zavoda: 4.862 osoba

- to je 3,9% **manje** nego u istom razdoblju prošle godine (5.059)
- direktno iz radnog odnosa u 2025. godini prijavile su se 3.602 osobe, što je za 5,3% manje nego prošle godine (3.802)

### Prijavljena slobodna radna mjesta: 9.364

- to je 1,2% (110 slobodnih radnih mjesta) **više** nego u istom razdoblju prošle godine (9.254)
- najviše radnika u 2025. godini traženo je u prerađivačkoj industriji, obrazovanju i građevinarstvu
- najtraženija zanimanja u 2025. bila su: radnik/radnica na proizvodnoj liniji, odgojitelj / odgojiteljica predškolske djece, medicinska sestra / medicinski tehničar opće njege, konobar/konobarica i pomoćnik / pomoćnica u nastavi

### Zaposleno s evidencije: 3.300 osoba

- to je 7,6% (272 osobe) **manje** u odnosu na 2024. godinu (3.572)
- najviše zaposlenih s evidencije Zavoda bilo je u prerađivačkoj industriji, trgovini i građevinarstvu

### BAROMETAR ZAPOSŁJAVANJA

**-302**

Zaposleni u promatranom razdoblju

3.300

Gubitak radnih mjesta – došli u evidenciju direktno iz radnog odnosa

3.602

### Izašli iz evidencije iz ostalih razloga (osim zaposlenja): 1.371 osoba

- to je 22,6% **više** nego u istom razdoblju prošle godine (1.118)